

**LEGE nr. 284 din 28 decembrie 2010 (\*actualizat \*)**

privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

**EMITENT:** PARLAMENTUL

**PUBLICAT ÎN:** MONITORUL OFICIAL nr. 877 din 28 decembrie 2010

**Data intrării în vigoare :** 1 ianuarie 2011

**Forma actualizată valabilă la data de :** 18 aprilie 2012

**Prezenta formă actualizată este valabilă de la 8 februarie 2012 până la 18 aprilie 2012**

-----  
\*) Forma actualizată a acestui act normativ până la data de 8 februarie 2012 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neam prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către: <LLNK 12011 121 10 201 0 31>[LEGEA nr. 121 din 15 iunie 2011](#); <LLNK 12011 54180 301 0 45>[ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 54 din 16 iunie 2011](#); <LLNK 12011 10130 301 0 34>[ORDONANȚA nr. 10 din 3 august 2011](#); <LLNK 12011 283 10 201 0 35>[LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#); <LLNK 12011 16151701701 0 39>[DECIZIA nr. 1.615 din 20 decembrie 2011](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neam și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**CAP. I**

Dispoziții generale

**ART. 1**

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzute la alin. (1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.

**ART. 2**

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică :

a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asiguraților sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asiguraților sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;

c) personalului din autorități și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;

d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă.

(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică Bncii Naționale a României, Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Asigurilor și Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

(3) În categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

#### ART. 3

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) caracterul unitar, în sensul că reglementează salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul bugetar, prin luarea în considerare a drepturilor de natură salarială stabilite prin acte normative speciale în sistemul de salarizare reglementat de prezenta lege;

b) supremația legii, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță a legii;

c) echitate și coerență, prin crearea de oportunități egale și remunerație egală pentru muncă de valoare egală, pe baza principiilor și normelor unitare privind stabilirea și acordarea salariului și a celorlalte drepturi de natură salarială ale personalului din sectorul bugetar;

d) sustenabilitate financiară, prin stabilirea de majorări salariale în baza legilor speciale anuale.

#### ART. 4

În sectorul bugetar, raportul între coeficientul de ierarhizare minim și coeficientul de ierarhizare maxim pe baza cărora se calculează salariile de bază este de 1 la 15.

### CAP. II

#### Reglementări comune

#### ART. 5

Reglementările din cuprinsul prezentei legi au ca scop următoarele:

a) armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar cu importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității;

b) stabilirea salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază /salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, ca principal element al câștigului salarial;

c) realizarea ierarhiei salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază /salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază evaluarea posturilor, diferențierea cându-se în funcție de următoarele criterii:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- influență, coordonare și supervizare;
- contacte și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale;

d) transparența mecanismului de stabilire a salariului de bază, a soldelor funcțiilor de bază /salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, precum și a celorlalte drepturi salariale;

e) diferențierea salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare în funcție și de nivelul la care se prestează activitatea: central, teritorial și local.

#### ART. 6

(1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite.

(2) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

(3) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

(4) Ordonatorii principali de credite au obligația să stabilească salariile de bază, soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază, indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură stabilite potrivit legii, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în grade, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

#### ART. 7

(1) Aplicarea prevederilor prezentei legi se realizează etapizat, prin modificarea succesiv, după caz, a salariilor de bază, soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, prin legi speciale anuale de aplicare.

(2) Valoarea salariilor de bază, soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare utilizată la reîncadrarea pe funcții a personalului în anul 2011 se stabilește prin legea privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice.

#### ART. 8

Monitorizarea și controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar se realizează de către Guvern, prin Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Administrației și Internelor prin Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Culturii și Patrimoniului Național, Ministerul Justiției, Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Ministerul Sănătății, Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Afacerilor Externe, instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice.

### CAP. III

#### SEC IUNEA 1

Elementele sistemului de salarizare

#### ART. 9

(1) Sistemul de salarizare reglementează remunerarea personalului din sectorul bugetar în raport cu responsabilitățile postului, munca depusă, cantitatea și calitatea acesteia, importanța socială a muncii, condițiile concrete în care aceasta se desfășoară, rezultatele obținute, precum și cu criteriile prevăzute la art. 5 lit. c).

(2) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, premiile,

stimulentele și alte drepturi în bani și în natur , corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

(3) În cadrul legilor speciale de salarizare anuale se stabilesc majorările salariilor de bază , soldelor/salariilor de funcție și indemnizațiilor lunare de încadrare, astfel încât să se realizeze trecerea de la valoarea acestora determinată potrivit art. 7 alin. (2) la valorile stabilite potrivit prezentei legi, până la aplicarea integrală a prevederilor acesteia.

(4) Indemnizația lunară pentru persoanele care ocupă funcții de demnitate publică este unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial, dacă nu se prevede altfel prin lege.

#### ART. 10

(1) Salariile de bază , soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare cu valoarea de referință , rotunjindu-se din leu în leu în favoarea salariatului.

(2) Coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare sunt următorii:

\*T\*

Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1	1,00	56	3,89
2	1,03	57	3,99
3	1,05	58	4,09
4	1,08	59	4,19
5	1,10	60	4,29
6	1,13	61	4,40
7	1,16	62	4,51
8	1,19	63	4,62
9	1,22	64	4,74
10	1,25	65	4,86
11	1,28	66	4,98
12	1,31	67	5,10
13	1,35	68	5,23
14	1,38	69	5,36
15	1,41	70	5,50
16	1,45	71	5,63

17	1,49	72	5,77
18	1,52	73	5,92
19	1,56	74	6,07
20	1,60	75	6,22
21	1,64	76	6,37
22	1,68	77	6,53
23	1,72	78	6,70
24	1,77	79	6,86
25	1,81	80	7,03
26	1,86	81	7,21
27	1,90	82	7,39
28	1,95	83	7,58
29	2,00	84	7,76
30	2,05	85	7,96
31	2,10	86	8,16
32	2,15	87	8,36
33	2,20	88	8,57
34	2,26	89	8,78
35	2,32	90	9,00
36	2,37	91	9,23
37	2,43	92	9,46
38	2,49	93	9,70
39	2,56	94	9,94
40	2,62	95	10,19
41	2,69	96	10,44
42	2,75	97	10,70
43	2,82	98	10,97
44	2,89	99	11,25

45	2,96	100	11,53
46	3,04	101	11,81
47	3,11	102	12,11
48	3,19	103	12,41
49	3,27	104	12,75
50	3,35	105	13,10
51	3,44	106	13,45
52	3,52	107	13,90
53	3,61	108	14,15
54	3,70	109	14,63
55	3,79	110	15,00

\*ST\*

(3) Valoarea de referință corespunde toare coeficientului de ierarhizare 1,00 se stabilește anual prin legea pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori specifici în cadrul fiscal-bugetar potrivit <LLNK 12010 69 10 201 0 51>[Legii responsabilității fiscale-bugetare nr. 69/2010](#), la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice.

(4) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea de referință este de 600 lei.

(5) Diferența dintre două clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, utilizându-se rotunjirea la a doua zecimală a coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare.

#### ART. 11

(1) Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare pe baza cărora se stabilesc salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile și alte drepturi specifice fiecărui domeniu de activitate corespund celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, precum și pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt prevăzute în anexele nr. I-VIII.

(2) Clasele de salarizare și coeficienții prevăzute în anexe pentru funcțiile de execuție corespund nivelului minim al fiecărei funcții, la care se adaugă 5 grade corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

(3) Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 grade potrivit alin. (2), respectiv clasele de salarizare, sunt următoarele:

- grada I - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare față de nivelul minim al fiecărei funcții;

- grada II - de la 5 la 10 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele de înute pentru grada I;

- grada III - de la 10 la 15 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele de înute pentru grada II;

- grada ia 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasă succesiv de salarizare suplimentar față de cele de învânte pentru grada ia 3;

- grada ia 5 - peste 20 de ani - o clasă succesiv de salarizare suplimentar față de cele de învânte pentru grada ia 4.

(4) Grada ia corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranșa respectivă, prin acordarea claselor de salarizare prevăzute la alin. (3).

(5) Pentru acordarea gradei corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

(6) Funcțiile de demnitate publică alese și numite și cele asimilate funcțiilor de demnitate publică au un singur nivel de salarizare, care este corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de ierarhizare.

#### ART. 12

Salariul brut, solda lunară brută cuprind salariul de bază, solda funcției de bază /salariul funcției de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

#### SEC IUNEA a 2-a

Salariile de bază, soldele funcțiilor de bază /salariile funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare

#### ART. 13

(1) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se diferențiază pe funcții în raport cu criteriile prevăzute la art. 5 lit. c).

(2) În cadrul fiecărei funcții, salariile de bază se diferențiază pe grade în cazul studiilor superioare și studiilor superioare de scurtă durată și pe trepte profesionale în cazul studiilor medii, respectiv pe grade profesionale în cazul funcționarilor publici, astfel încât să se asigure posibilitatea diferențierii salariilor de bază individuale în raport cu nivelul pregătirii profesionale a fiecărei persoane și cu experiența acesteia în muncă. De regulă, se utilizează 2 sau 3 grade și, respectiv, 2 sau 3 trepte profesionale.

(3) În cadrul fiecărei trepte sau gradei profesionale, diferențierea salariilor de bază se face, de regulă, pe un număr de 5 grade, corespunzătoare celor 5 tranșe de vechime în muncă, prevăzute la art. 11.

#### ART. 14

Diferențierea salariilor de bază, a soldelor/salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare se realizează prin utilizarea unor coeficienți de ierarhizare cuprinși în intervalul 1,00, pentru funcția cu cea mai mică responsabilitate, și 15,00, pentru funcția cu cea mai mare responsabilitate în stat.

#### ART. 15

(1) Pentru personalul care ocupă o funcție de conducere, diferențierea salariilor de bază se face potrivit prevederilor art. 13, utilizându-se, de regulă, două niveluri de salarizare corespunzătoare celor două grade, care conțin sporul de vechime în muncă la valoarea maximă.

(2) Nivelul de salarizare corespunzător gradului se stabilește de ordonatorul principal de credite, potrivit prevederilor prezentei legi.

(3) Persoanele care ocupă, în condițiile legii, funcții de conducere pentru care condiția de ocupare a postului este de studii superioare și care nu au absolvit studii de acest nivel beneficiază de salariul de bază prevăzută de prezenta lege pentru aceste funcții, diminuat cu 10 clase de salarizare.

(4) Persoanele care la data intrării în vigoare a prezentei legi ocup funcții în condițiile prevăzute la alin. (3) vor beneficia de o perioadă tranzitorie de 5 ani în care să obțin nivelul de studii prevăzut de lege pentru exercitarea funcției de conducere. După această dată, în cazul în care condițiile de studii nu sunt îndeplinite, persoanele respective vor fi încadrate pe funcții de execuție existente în statul de funcții al ordonatorului de credite.

#### ART. 16

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității, își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării și beneficiază de salariul de bază aferent gradului sau treptei profesionale.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se stabilește conform legilor speciale aplicabile.

#### SEC IUNEA a 3-a

#### Sporuri

#### ART. 17

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

#### ART. 18

(1) Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus și pt. mâna, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile <LLNK 12003 53 10 201 0 17> [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Plata muncii prestate peste durata normală a timpului de lucru se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumul de funcții.

#### ART. 19

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

#### ART. 20

(1) Sporurile, indemnizațiile, primele și compensațiile specifice domeniului de activitate ce se acordă personalului bugetar sunt prevăzute în anexele nr. I-VIII.



(2) Coeficientul de ierarhizare prevăzut de prezenta lege pentru funcia de auditor conine și sporul pentru complexitatea muncii.

(3) Coeficientul de ierarhizare prevăzut de prezenta lege pentru funcia de manager public conine și sporul de manager public.

(4) Pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, salariul de bază de înut se majorează cu 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

(5) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi personalul prevăzut la <LLNK 12004 490 10 202 1 29>[art. 1 din Legea nr. 490/2004](#) privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 75% a salariului de bază, beneficiază de o majorare salarială de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa de înut, fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).

(6) La stabilirea salariilor de bază ale personalului care beneficia de prevederile <LLNK 12003 92131 322 227 45>[art. 227 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003](#) privind Codul de procedură fiscală, republicat, cu modificările și completările ulterioare, și <LLNK 12004 29130 302 0 44>[art. IV din Ordonanța Guvernului nr. 29/2004](#) pentru reglementarea unor măsuri financiare, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12004 116 10 201 0 18>[Legea nr. 116/2004](#), cu modificările și completările ulterioare, se aplică o majorare salarială de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa de înut, fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).\*)

(7) Prin ordin/decizie a ordonatorului principal de credite se stabilește procedura de aplicare a prevederilor alin. (6).\*)

(8) În anul 2011 prevederile alin. (6) și (7) nu se aplică.

-----  
\*) Notă C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 11 ce aparține <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012, prevederile <LLNK 12010 284 10 202 20 53>[art. 20 alin. \(6\) și \(7\) din Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare, nu se aplică".

#### ART. 21

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I-VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară - administrație, sănătate, învățământ, justiție, cultură, diplomatie, de către instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărârea Guvernului, la propunerea fiecăreia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

-----  
\*) Notă C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (1) al art. 12 ce apar in <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONAN A DE URGEN nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(1) Prevederile <LLNK 12010 284 10 202 21 36>[art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare, se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2013".

#### ART. 22

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși și 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.

(2) Suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor individuale nu va depăși și 30% din salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare.

(3) Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depășiri ale limitei prevăzute la alin. (2) pentru anumite categorii de personal și pentru condiții temporare de muncă care fac necesară acordarea unei plăți suplimentare, cu respectarea limitei prevăzute la alin. (1).

(4) Prevederile alin. (1) și (2) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

SEC IUNEA a 4-a  
Premii

#### ART. 23

(1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda în cursul anului salariilor care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorul principal de credite și în limita individuală a două salarii de bază lunare pe an, a două solde lunare ale funcției de bază/a două salarii lunare ale funcției de bază pe an, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariilor, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

SEC IUNEA a 5-a  
Alte drepturi

#### ART. 24

(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistenței sociale și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții, de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistenței sociale și

funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către trei persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 18 alin. (1).

#### ART. 25

(1) Exercițierea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționat disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(3) În perioada prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

#### ART. 26

(1) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite.

(2) În situația în care promovarea personalului bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

(4) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(5) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

(6) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform criteriilor prevăzute la art. 5 lit. c) și pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate.

(7) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen pe baza regulamentului-cadru ce cuprinde principiile generale și care se aprobă prin hotărâre a Guvernului sau alte acte normative specifice.

(8) Ordonatorul principal de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii în completarea celor prevăzute la alin. (7).

#### ART. 27

În baza <LLNK 12004 288 10 202 18 47>[art. 18 alin. \(1\) și \(3\) din Legea nr. 288/2004](#) privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S).

#### ART. 28

(1) Autoritățile, instituțiile publice și unitățile bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, pentru funcționarii publici.

#### ART. 29

Personalul bugetar trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

#### ART. 30

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază individuale, a sporurilor, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile lucrătoare.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației în scris.

#### ART. 31

(1) Condiția prevăzută la <LLNK 11999 188 11 212 57 40>[art. 57 alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicat, cu modificările și completările ulterioare, nu este obligatorie pentru recrutarea funcționarilor publici de conducere, în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere, precum și pentru funcționarii publici care ocupă o funcție publică de conducere, pe o perioadă de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Funcționarii publici prevăzuți la alin. (1) sunt obligați să îndeplinească condiția prevăzută la <LLNK 11999 188 11 212 57 40>[art. 57 alin. \(7\) din Legea nr. 188/1999](#), republicat, cu modificările și completările ulterioare, în termenul prevăzută, sub sancțiunea eliberării din funcția publică.

#### CAP. IV

##### Dispoziții finale

#### ART. 32

Nivelul coeficienților de ierarhizare aferenți claselor de salarizare prevăzute în prezenta lege va fi revizuit periodic în funcție de evoluția nivelului de salarizare existent pe piața muncii din România, astfel încât salariile din sectorul public să poată fi stabilite la un nivel competitiv, în limita sustenabilității financiare.

#### ART. 33

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face corespunzător tranșelor de vechime în muncă avute în luna decembrie

2010 pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale de înalte, stabilindu-se clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare corespunzător acestora.

(2) La funcțiile publice unde s-au eliminat treptele de salarizare reîncadrarea personalului se va face la gradul de înalt.

(3) La funcțiile de conducere unde sunt prevăzute două grade de salarizare, nivelul de salarizare corespunzător gradului, respectiv clasei de salarizare și coeficientului de ierarhizare se stabilește de ordonatorul principal de credite în funcție de responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare fișei postului.

#### ART. 34

(1) Personalul din autoritățile administrației publice centrale, din structurile din subordinea autorităților administrației publice centrale și din instituțiile publice locale, nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de la data intrării în vigoare a prezentei legi de o majorare a salariului de bază cu până la 75%, iar începând cu 1 ianuarie 2011, în locul majorării de până la 75%, de o majorare de până la 25 de clase de salarizare suplimentare aplicat la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, fără a depăși și durata maximă a timpului de lucru prevăzut de normele legale în vigoare și fără a depăși în total numărul maxim de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2).

(2) Echipa de proiect din instituția beneficiar este responsabil de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) de către personalul instituției publice nominalizate în echipele de proiect sunt reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Pentru fiecare proiect contractat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, conducătorul instituției nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. O persoană poate fi nominalizată simultan în cadrul echipelor pentru maximum 4 proiecte.

(4) Numărul de persoane la nivelul unei autorități dintre cele prevăzute la alin. (1), care pot fi nominalizate în echipele de proiect, este condiționat de numărul de proiecte finanțate din fondurile comunitare nerambursabile postaderare pentru care a fost semnat contractul/acordul/ordinul de finanțare de către instituția beneficiar cu autoritatea finanțatoare, astfel:

- a) 5 persoane pentru un proiect;
- b) 8 persoane pentru două proiecte;
- c) 10 persoane pentru 3 proiecte;
- d) 12 persoane pentru 4 proiecte;
- e) 30 de persoane pentru un număr cuprins între 5 și 10 proiecte;
- f) 40 de persoane pentru un număr cuprins între 11 și 19 proiecte;
- g) maximum 50 de persoane pentru un număr de peste 20 de proiecte.

(5) Numărul maxim de persoane la nivelul unei autorități dintre cele prevăzute la alin. (1), care pot fi nominalizate în echipele de proiect finanțate din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, este cel stabilit de prevederile acordului de finanțare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect semnează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1) se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, de la data intrării în vigoare a prezentului articol.

(8) Majorarea prevăzută la alin. (1) se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului așa cum a fost stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

(9) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor și înalților funcționari publici și nici personalului care beneficiază de prevederile <LLNK 12004 490 10 201 0 18>[Legii nr. 490/2004](#), cu modificările și completările ulterioare.

(10) Cheltuielile cu salariile personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale suportate de către angajat și angajator, pot fi rambursate de autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

(11) Conducătorul instituției are obligația de a se asigura de respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul instituției pe care o conduce.

#### ART. 35

La 3 zile de la data publicării prezentei legi, pentru acordarea de ajutoare, recompense, contribuții la acțiuni umanitare și burse, se constituie fondul Președintelui României, fondul președintelui Senatului, fondul președintelui Camerei Deputaților, fondul primului-ministru, care se aprobă anual prin buget, în limita sumei maxime de 500 mii lei.

#### ART. 36

Prevederile din actele normative referitoare la detașare, delegare și mutare, acordarea concediilor, la cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.

#### ART. 37

(1) Prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi în bani sau în natură care excedează prevederilor prezentei legi.

(2) Salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care și-au schimbat regimul de finanțare, în conformitate cu dispozițiile <LLNK 12009 329 10 201 0 18>[Legii nr. 329/2009](#) privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, din instituții finanțate integral din venituri proprii în instituții finanțate integral sau parțial de la bugetul de stat se realizează potrivit prevederilor contractelor colective de muncă legal încheiate, până la împlinirea termenului pentru care au fost încheiate, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(3) După expirarea perioadei de valabilitate a contractelor colective de muncă legal încheiate, salarizarea personalului prevăzută la alin. (2) se realizează în funcție de modul de organizare și finanțare al autorităților și instituțiilor publice vizate, potrivit prevederilor prezentei legi.



#### ART. 38

Încălțarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de bază individual, după caz, a soldelor funcțiilor de bază /salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor la încadrarea, promovarea și avansarea personalului, a celorlalte drepturi, precum și acordarea de drepturi în respectarea prevederilor acestora atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

#### ART. 39

La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă :

a) alin. (1) al art. 50 și alin. (1) al <LLNK 11997 128 10 202 90 30>[art. 90 din Legea nr. 128/1997](#) privind statutul personalului didactic, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificările și completările ulterioare;

b) alin. (7) al <LLNK 11999 119131 302 9 44>[art. 9 din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999](#) privind controlul intern și controlul financiar preventiv, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12002 301 10 201 0 18>[Legea nr. 301/2002](#), republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 799 din 12 noiembrie 2003, cu modificările și completările ulterioare;

c) <LLNK 11999 52180 302 5 56>[art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 52/1999](#) privind asigurarea unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate prin împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile, inclusiv privind plata specialiștilor români care își desfășoară activitatea în cadrul unităților de management de proiect, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 29 aprilie 1999, aprobat prin <LLNK 12001 172 10 201 0 18>[Legea nr. 172/2001](#), cu modificările ulterioare;

d) alin. (2) al <LLNK 11999 188 11 212 35 30>[art. 35 din Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare;

e) <LLNK 12000 291180 302 4 57>[art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 291/2000](#) privind organizarea și funcționarea unor ministere, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 706 din 29 decembrie 2000, aprobat cu modificări prin <LLNK 12001 308 10 201 0 18>[Legea nr. 308/2001](#), cu modificările ulterioare;

f) alin. (3) al <LLNK 12002 672 10 202 18 30>[art. 18 din Legea nr. 672/2002](#) privind auditul public intern, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 953 din 24 decembrie 2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) alin. (2) al <LLNK 12003 356 10 202 24 30>[art. 24 din Legea nr. 356/2003](#) privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Cultural Român, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 529 din 23 iulie 2003, cu modificările și completările ulterioare;

h) alin. (2) al <LLNK 12003 38130 302 37 44>[art. 37 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003](#) privind salarizarea și alte drepturi ale poliștilor, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12003 353 10 201 0 18>[Legea nr. 353/2003](#), cu modificările și completările ulterioare;

i) <LLNK 12004 17180 301 0 45>[Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2004](#) privind utilizarea veniturilor proprii obținute de instituțiile și unitățile de învățământ care organizează pe lângă acestea activități finanțate integral din venituri proprii, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 336 din 16 aprilie 2004, aprobat cu modificări prin <LLNK 12004 214 10 201 0 18>[Legea nr. 214/2004](#);

j) alin. (1) și (2) ale <LLNK 12004 495 10 202 21 30>[art. 21 din Legea nr. 495/2004](#) privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din

administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.136 din 1 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare;

k) alin. (3) al <LLNK 12005 74180 302 9 56>[art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 74/2005](#) privind înființarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 572 din 4 iulie 2005, aprobat cu modificări prin <LLNK 12006 111 10 201 0 18>[Legea nr. 111/2006](#), cu modificările ulterioare;

l) alin. (3) al <LLNK 12005 49180 302 5 56>[art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2005](#) privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 517 din 17 iunie 2005, aprobat cu modificări prin <LLNK 12005 411 10 201 0 18>[Legea nr. 411/2005](#), cu modificările și completările ulterioare;

m) alin. (2) al <LLNK 12006 34180 302 262 58>[art. 262 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006](#) privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 418 din 15 mai 2006, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12006 337 10 201 0 18>[Legea nr. 337/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;

n) alin. (6) al <LLNK 12006 96 11 202 41 29>[art. 41 din Legea nr. 96/2006](#) privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 763 din 12 noiembrie 2008, cu modificările ulterioare;

o) <LLNK 12006 27180 302 24 59>[art. 24<sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12007 45 10 201 0 17>[Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare;

p) alin. (2) al <LLNK 12006 64130 302 38 44>[art. 38 din Ordonanța a Guvernului nr. 64/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobat cu modificări prin <LLNK 12006 462 10 201 0 18>[Legea nr. 462/2006](#), cu modificările ulterioare;

q) art. 10 și anexa nr. 2 din <LLNK 12007 525 20 301 0 33>[Hotărârea Guvernului nr. 525/2007](#) privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 395 din 12 iunie 2007, cu modificările ulterioare;

r) <LLNK 12007 6130 302 23 49>[art. 23 și 33 din Ordonanța a Guvernului nr. 6/2007](#) privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 66 din 29 ianuarie 2007, aprobat cu modificări prin <LLNK 12007 232 10 201 0 18>[Legea nr. 232/2007](#), cu modificările ulterioare;

s) alin. (1) al <LLNK 12007 8130 302 23 43>[art. 23 din Ordonanța a Guvernului nr. 8/2007](#) privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și din cadrul altor unități din sistemul justiției, publicat în Monitorul Oficial al



României, Partea I, nr. 72 din 31 ianuarie 2007, aprobat cu modificări și completările ulterioare prin <LLNK 12007 247 10 201 0 18>[Legea nr. 247/2007](#), cu modificările și completările ulterioare;

t) alin. (3) al <LLNK 12008 189180 302 28 58>[art. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008](#) privind managementul instituțiilor publice de cultură, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 817 din 5 decembrie 2008, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12009 269 10 201 0 18>[Legea nr. 269/2009](#), cu modificările ulterioare;

u) alin. (2) al <LLNK 12008 92180 302 37 57>[art. 37 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2008](#) privind statutul funcționarului public denumit manager public, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484 din 30 iunie 2008, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12009 135 10 201 0 18>[Legea nr. 135/2009](#);

v) <LLNK 12008 10130 302 30 46>[art. 30<sup>2</sup> din Ordonanța a Guvernului nr. 10/2008](#) privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit <LLNK 12000 24180 301 0 46>[Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la <LLNK 11998 154 10 201 0 18>[Legea nr. 154/1998](#) privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobat cu modificări prin <LLNK 12008 177 10 201 0 18>[Legea nr. 177/2008](#), cu modificările și completările ulterioare;

w) <LLNK 12009 330 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 330/2009](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 762 din 9 noiembrie 2009, cu modificările ulterioare;

x) <LLNK 12010 1180 301 0 44>[Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2010](#) privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 62 din 27 ianuarie 2010;

y) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

#### ART. 40

La data intrării în vigoare a prezentei legi, <LLNK 12003 161 10 201 0 18>[Legea nr. 161/2003](#) privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 94, alineatul (2<sup>1</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2<sup>1</sup>) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2) lit. a) și c), funcționarul public care:

a) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să reprezinte interesele statului în legătură cu activitățile desfășurate de operatorii economici cu capital ori patrimoniu integral sau majoritar de stat, în condițiile rezultate din actele normative în vigoare;

b) este desemnat printr-un act administrativ, emis în condițiile legii, să participe în calitate de reprezentant al autorității ori instituției publice în cadrul unor organisme sau organe colective de conducere constituite în temeiul actelor normative în vigoare;

c) exercită un mandat de reprezentare, pe baza desemnării de către o autoritate sau instituție publică, în condițiile expres prevăzute de actele normative în vigoare."

2. La articolul 94, după alineatul (2<sup>1</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:

"(2<sup>2</sup>) Nu se află în situație de incompatibilitate, în sensul prevederilor alin. (2), funcționarul public care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, cu excepția funcționarilor publici care exercită atribuțiile ca auditor sau atribuțiile de control asupra activităților derulate în cadrul acestora și a funcționarilor publici care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția publică pe care o ocupă."

3. La articolul 96, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 96. - (1) Funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice. Funcționarii publici, funcționarii publici parlamentari și funcționarii publici cu statut special pot exercita funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public, funcționar public parlamentar sau funcționar public cu statut special, potrivit fișei postului."

#### ART. 41

La data intrării în vigoare a prezentei legi, <LLNK 11999 188 11 211 0 18>[Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 63. - În carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii. Promovarea în clasă și promovarea în grade profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant."

2. La articolul 65 alineatul (2), litera b) se abrogă.

3. Articolul 67 se abrogă.

4. La articolul 69 alineatul (3), litera a) se abrogă.

5. La articolul 77 alineatul (3), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

"d) retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an."

#### ART. 42

La data intrării în vigoare a prezentei legi, <LLNK 12006 7 11 201 0 16>[Legea nr. 7/2006](#) privind statutul funcționarului public parlamentar, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 9. - Calitatea de funcționar public parlamentar este incompatibilă cu orice altă funcție publică, cu excepția funcțiilor și activităților didactice din învățământul superior, cercetare științifică și creație literar-artistice, precum și cu excepția funcțiilor exercitate în domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public parlamentar, potrivit fișei postului."

2. La articolul 10 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

"c) în cadrul regiilor autonome sau al societăților comerciale din sectorul public;"

3. La articolul 23, dup alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urm torul cuprins:

"(3) În situa ia în care nu exist un post vacant, promovarea func ionarului public parlamentar se va face prin transformarea postului din statul de func ii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior, prin examen, în condi iile stabilite prin metodologia de promovare prev zut la art. 24 alin. (2)."

4. La articolul 25, dup alineatul (1) se introduc dou noi alineate, alineatele (2) și (3), cu urm torul cuprins:

"(2) Func ionarul public parlamentar poate fi promovat temporar într-o func ie public parlamentar temporar vacant , prin examen, în condi iile stabilite prin metodologia de promovare prev zut la art. 24 alin. (2).

(3) În perioada prev zut la alin. (2), func ionarul public parlamentar beneficiaz de drepturile salariale aferente func iei pe care o ocup temporar."

5. La articolul 41, alineatul (3) se modific și va avea urm torul cuprins:

"(3) Cu 5 zile înainte plec rii în concediul de odihn , func ionarul public parlamentar primește indemniza ia de concediu, care nu poate fi mai mic decât suma rezultat din cumularea salariului de baz și a sporurilor acordate la salariul de baz din luna anterioar plec rii în concediul de odihn ."

#### ART. 43

La data intr rii în vigoare a prezentei legi, <LLNK 12008 611 20 301 0 33>[Hot rârea Guvernului nr. 611/2008](#) pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei func ionarilor publici, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modific rile și complet rile ulterioare, se modific dup cum urmeaz :

1. La articolul 3, litera c) se modific și va avea urm torul cuprins:

"c) dezvoltarea carierei - evolu ia ansamblului situa iilor juridice și efectelor produse, prin mobilitate și promovare într-o func ie public superioar , care intervin de la data nașterii raportului de serviciu al func ionarului public și pân în momentul încet rii acestui raport;"

2. La articolul 127, litera a) se modific și va avea urm torul cuprins:

"a) copie de pe carnetul de munc sau adeverin a eliberat de compartimentul de resurse umane în vederea atest rii vechimii în gradul profesional din care se promoveaz ;".

3. Articolul 153 se abrog .

4. La anexa nr. 6 "Raport de evaluare a performan elor profesionale individuale ale func ionarilor publici", primul rând din tabel se modific și va avea urm torul cuprins:

"Numele și prenumele func ionarului public evaluat .....

Func ia public .....

Data ultimei promov ri ....."

#### ART. 44

La data intr rii în vigoare a prezentei legi, articolul 51 din <LLNK 12004 293 11 201 0 18>[Legea nr. 293/2004](#) privind Statutul func ionarilor publici cu statut special din Administra ia Na ional a Penitenciarelor, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, se modific și va avea urm torul cuprins:

"Art. 51. - Func ionarii publici pot exercita func ii sau activit i în domeniul didactic, al cercet rii știin ifice, al crea iei literar-artistice și în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în leg tur direct sau indirect cu atribu iile exercitate ca func ionar public potrivit fișei postului."

#### ART. 45

La data intr rii în vigoare a prezentei legi, alineatul (1) al articolului II din <LLNK 12003 14180 301 0 45>[Ordonan a de urgen a Guvernului nr.](#)

[14/2003](#) pentru modificarea <LLNK 12000 142180 301 0 47>[Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 142/2000](#) privind înfiin area, organizarea și func ionarea Agen iei SAPARD pentru implementarea tehnic și financiar a Instrumentului special de preaderare pentru agricultur și dezvoltare rural , aprobat cu modific ri prin <LLNK 12003 240 10 201 0 18>[Legea nr. 240/2003](#), se modific dup cum urmeaz :

"Art. II. - (1) Salariile de baz ale personalului contractual al Agen iei de Pl i pentru Dezvoltare Rural și Pescuit se majoreaz , pe perioada cât își desf șoar activitatea în domeniul gestion rii asisten ei financiare comunitare, cu 10 pân la 25 de clase de salarizare succesive fa de clasa de inut , în func ie de îndeplinirea criteriilor stabilite prin ordin al ministrului agriculturii și dezvolt rii rurale și f r a dep și în total num rul maxim de clase de salarizare prev zut la <LLNK 12010 284 10 202 10 46>[art. 10 alin. \(2\) din Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitar a personalului pl tit din fonduri publice."

#### ART. 46

Prezenta lege intr în vigoare la data de 1 ianuarie 2011, cu excep ia art. 34 și 35, care intr în vigoare la 3 zile de la data public rii prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

#### ART. 47

Anexele nr. I-VIII fac parte integrant din prezenta lege.

Aceast lege a fost adoptat în temeiul prevederilor art. 114 alin. (3) din Constitu ia României, republicat , în urma angaj rii r spunderii Guvernului în fa a Camerei Deputa ilor și a Senatului, în ședin a comun din 14 decembrie 2010.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTA ILOR

ROBERTA ALMA ANASTASE

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,

PETRU FILIP

București, 28 decembrie 2010.

Nr. 284.

#### ANEXA I

FAMILIA OCUPA IONAL DE FUNC II BUGETARE "ADMINISTRA IE"

#### CAP. I

A. Salarizarea func ionarilor publici

a) Func ii corespunz toare categoriei înal ilor func ionari publici

\*T\*

\*Font 9\*

de stat\*)

Func ii publice

Nr.  
Gradul II

Func ia

Nivelul

Gradul I

crt.

studiilor

Coefici ent de ierarhi zare	Clasa	Coefici ent de ierarhi zare	Clasa	Coefici ent de ierarhi zare
94	1. Prefect	9,94	S	90 9,00
92	2. Secretar general	9,46	S	88 8,57
91	3. Subprefect/șef departament	9,23	S	87 8,36
90	4. Secretar general adjunct	9,00	S	86 8,16
90	5. Inspector guvernamental/comisar general	9,00	S	86 8,16

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

b) Func ii publice de conducere

\*T\*

\*Font 7\*

Func ii publice de stat\*) Func ii publice  
 teritoriale Func ii publice locale\*\*\*) \*\*)

Nr. crt.	Func ia Gradul I	Nivelul Gradul II studiilor	Gradul I	Gradul II	Gradul I
----------	------------------	-----------------------------	----------	-----------	----------

Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici
ent de	ent de	ent de	ent de	ent de	ent de	ent de	ent de
ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi
zare	zare	zare	zare	zare	zare	zare	zare

1. Secretar al

jude ului, respectiv  
al municipiului

91	București 9,23	-	-	S	-	-	85	7,96
----	-------------------	---	---	---	---	---	----	------

2. Secretar al

municipiului  
reședin de jude  
cu peste 150.000  
locuitori, inclusiv  
sectoarele  
municipiului

87	București 8,36	-	-	S	-	-	83	7,58
----	-------------------	---	---	---	---	---	----	------

3. Secretar al

municipiului  
reședin de jude  
cu pân la

85	150.000 locuitori 7,96	-	-	S	-	-	81	7,21
----	---------------------------	---	---	---	---	---	----	------

4. Secretar al unit -

ii administrativ-  
teritoriale

- municipiu

-	categoria I		S	-	-	-
	76	6,37	80	7,03		

- municipiu

-	categoria II		S	-	-	-
	75	6,22	79	6,86		

- oraş categoria I

-	74	6,07	78	6,70		
---	----	------	----	------	--	--

- oraş categoria II

-	72	5,77	76	6,37		
---	----	------	----	------	--	--

-oraş categoria III

-	70	5,50	74	6,07		
---	----	------	----	------	--	--

- comun (cu peste

-	7.000 locuitori)		S	-	-	-
	70	5,50	74	6,07		

- comun (între

3000-7000

-	locuitori)		S	-	-	-
	68	5,23	72	5,77		

- comun (pân la

-	3000 locuitori)		S	-	-	-
	66	4,98	70	5,50		

5. Director general\*1)

inspector şef de

stat, inspector

82	general de stat 7,39	74	6,07	S 76	86	8,16	90	9,00	78	6,70
81	6. Arhitect-şef*2) 7,21	73	5,92	S 75	-	-	-	-	77	6,53
7. Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct inspector general de stat adjunct, comisar general										
80	adjunct 7,03	72	5,77	S 74	84	7,76	88	8,57	76	6,37
8. Director, şef compartiment, inspector şef, comisar şef divizie şef sector la Consiliul Legislativ, comisar şef sec ie,										
80	director executiv 7,03	72	5,77	S 74	84	7,76	88	8,57	76	6,37
9. Director adjunct, contabil-şef, inginerşef, inspector-şef adjunct, şef sector, comisar-şef										



adjunct, comisar-  
șef sec ie divizie,  
director executiv

78	adjunct			S	82	7,39	86	8,16	74	6,07
	6,70	70	5,50	72	5,77					

10. Șef serviciu, șef  
administra ie  
financiar - nivel  
oraș, arhitect șef

76	la nivel de oraș			S	80	7,03	84	7,76	72	5,77
	6,37	68	5,23	70	5,50					

11. Șef birou, șef  
oficiu, șef  
administra ie  
financiar - nivel

74	comun			S	78	6,70	82	7,39	70	5,50
	6,07	66	4,98	68	5,23					

\*ST\*

-----  
\*1) Func ia public local se utilizeaz , în condi iile legii, în cadrul  
autorit ilor și institu iilor publice din administra ia public local cu un  
num r de minimum 150 de posturi.

\*2) Func ia public local se utilizeaz la nivelul municipiilor.

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare  
tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

c) Func ii publice generale de execu ie

\*T\*

\*Font 7\*

Func ii publice de stat\*) Func ii publice  
teritoriale Func ii publice locale\*\*\*)

\*\*)

Nr. Coeficient crt. de ierarhizare	Func ia, Clasa profesional	Nivelul Coeficient de ierarhizare	Clasa studiilor	Coeficient de ierarhizare	Clasa
1. Auditor, grad profesional superior					
3,79	49	S 3,27	70	5,50	55
grad profesional principal					
2,75	38	S 2,49	54	3,70	42
grad profesional asistent					
2,43	32	S 2,15	49	3,27	37
2. Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior					
3,35	44	S 2,89	63	4,62	50
grad profesional principal					
2,56	33	S 2,20	47	3,11	39
grad profesional					

2,26	asistent	27	S	42	2,75	34
			1,90			
	grad profesional					
1,77	debutant	24	S	24	1,77	24
			1,77			
	3. Referent de					
	specialitate; grad					
	profesional					
2,56	superior	35	SSD	48	3,19	39
			2,32			
	grad profesional					
1,95	principal	22	SSD	34	2,26	28
			1,68			
	grad profesional					
1,52	asistent	16	SSD	22	1,68	18
			1,45			
	grad profesional					
1,31	debutant	12	SSD	12	1,31	12
			1,31			
	4. Referent; grad					
	profesional					
1,72	superior	21	M	33	2,20	23
			1,64			
	grad profesional					
1,56	principal	17	M	25	1,81	19
			1,49			

	grad profesional					
1,41	asistent	13	M	20	1,60	15
			1,35			

	grad profesional					
1,19	debutant	8	M	8	1,19	8
			1,19			

\*ST\*

NOTE:

1. Pentru func ia de consilier juridic din cadrul Administra iei Preziden iale și al Secretariatului General al Guvernului, care desf șoar activit i de reprezentare a interesului institu iilor statului în rela ia cu ter ii, precum și cei implica i în finalizarea procesului legislativ, se adaug înc 9 clase de salarizare succesive suplimentare.

2. La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

d) Func ii publice specifice de execu ie

\*T\*

\*Font 7\*

	Func ii publice de stat*)	Func ii publice
teritoriale Func ii publice locale***)		**)

Nr. Coeficient crt. de ierarhizare	Func ia Clasa	Nivelul Coeficient studiilor de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa
------------------------------------	---------------	---	-------	---------------------------	-------

1. Consilier

	parlamentar	S	70	5,50	-
	-				

2. Expert parlamentar

	-	S	67	5,10	-
--	---	---	----	------	---

3. Consultant parlamentar -	S	54	3,70	-
4. Şef cabinet -	S	50	3,35	-
5. Şef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf) -	SSD	48	3,19	-
6. Şef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf) -	PL	46	3,04	-
7. Şef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf) -	M	41	2,69	-
8. Controlor delegat al Ministerului Finan elor Publice, grad profesional superior -	S	67	5,10	-
9. Inspector vamal,				

	inspector de munc ,				
	inspector social,				
	grad profesional				
3,35	superior -	S	63	4,62	50
	grad profesional				
2,56	principal -	S	47	3,11	39
	grad profesional				
2,26	asistent -	S	42	2,75	34
	grad profesional				
1,77	debutant -	S	24	1,77	24
	10. Comisar, grad				
	profesional				
3,35	superior -	S	63	4,62	50
	grad profesional				
2,56	principal -	S	47	3,11	39
	grad profesional				
2,26	asistent -	S	42	2,75	34

	grad profesional				
1,77	debutant -	S	24	1,77	24
	11. Comisar, grad profesional				
2,56	superior -	SSD	48	3,19	39
	grad profesional				
1,95	principal -	SSD	34	2,26	28
	grad profesional				
1,52	asistent -	SSD	22	1,68	18
	grad profesional				
1,31	debutant -	SSD	12	1,31	12
	12. Comisar, grad profesional				
1,72	superior -	M	33	2,20	23
	grad profesional				
1,56	principal -	M	25	1,81	19
	grad profesional				
1,41	asistent -	M	20	1,60	15

	grad profesional				
1,19	debutant	M	8	1,19	8
	-				

13. Consilier evaluare-  
examinare, expert  
evaluare-examinare;

	grad profesional				
	superior	S	63	4,62	-
	-				

	grad profesional				
	principal	S	47	3,11	-
	-				

	grad profesional				
	asistent	S	42	2,75	-
	-				

	grad profesional				
	debutant	S	24	1,77	-
	-				

14. Analist evaluare-  
examinare; grad  
profesional

	superior	S	61	4,40	-
	-				



grad profesional				
principal	S	45	2,96	-
-				
grad profesional				
asistent	S	40	2,62	-
-				
grad profesional				
debutant	S	24	1,77	-
-				

\*ST\*

NOTE:

1. În Compartimentul inspec ie și paz ecologic al Administra iei Rezerva iei Biosferei "Delta Dun rii" va fi utilizat func ia de inspector ecolog în locul func iei de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv func ia de agent ecolog în locul func iei de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salariza i în mod corespunz tor la nivelul func iei înlocuite.
2. Salariul de baz al persoanei cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenaj rii teritoriului și al autoriz rii execut rii lucr rilor de construc ii la nivel de comun se majoreaz cu 4 clase de salarizare succesive pe perioada de exercitare a acestor responsabilit i.
3. Pentru compensarea activit ii specifice salariul de baz al poli iștilor comunitari se majoreaz cu pân la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.
4. La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

e) Func ii publice specifice de manager public

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Manager public, grad profesional superior	S	82	7,39
	grad profesional principal	S	80	7,03
	grad profesional asistent	S	77	6,53

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

-----  
\*) Func ii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administra iei Preziden iale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Cur i de Casa ie şi Justi ie, al Consiliului Concuren ei, al Cur ii de Conturi, al Consiliului Na ional pentru Studiarea Arhivelor Securit ii, al Consiliului Na ional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administra iei publice centrale, al Casei Na ionale de Pensii şi Alte Drepturi de Asigur ri Sociale, al Inspec iei Muncii, al Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate, al Agen iei Na ionale pentru Ocuparea For ei de Munc , al Autorit ii Na ionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguran a Alimentelor, precum şi pentru func iile publice corespunz toare categoriei înal ilor func ionari publici din cadrul institu iei prefectului.

\*\*) Func ii publice teritoriale stabilite şi avizate potrivit legii din cadrul institu iei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administra iei publice centrale din unit ile administrativ-teritoriale, precum şi pentru func iile publice locale stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al consiliilor jude ene, al primarului general al municipiului Bucureşti, al primarilor sectoarelor municipiului Bucureşti, al primarilor municipiilor reşedin de jude , precum şi al institu iilor înfiin ate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor jude ene ori Consiliului General al Municipiului Bucureşti sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului Bucureşti, respectiv municipiilor reşedin de jude .

\*\*\*) Func ii publice locale, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraşelor şi comunelor şi al institu iilor înfiin ate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

## B. Reglement ri specifice func ionarilor publici

### ART. 1

(1) Func ionarii publici beneficiaz de un spor pentru condi ii periculoase sau v t m toare de pân la 15% din salariul de baz , corespunz tor timpului lucrat.

(2) Locurile de munc , categoriile de personal, m rimea concret a sporului, precum şi condi iile de acordare a acestora se stabilesc de c tre ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dup caz, a reprezentan ilor func ionarilor publici, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la baz buletinele de determinare sau, dup caz, expertizare, emise de c tre autorit ile abilitate în acest sens.

### ART. 2

Func ionarii publici care, în condi iile legii, exercit temporar o func ie public de conducere sau o func ie public corespunz toare categoriei înal ilor func ionari publici au dreptul la salariul de baz corespunz tor func iei publice pe care o exercit cu caracter temporar.

### ART. 3

Func ionarii publici care ocup o alt func ie public prin mutare în cadrul altui compartiment sau transfer beneficiaz de salariul de baz corespunz tor func iei publice pe care o ocup prin modificarea raporturilor de serviciu.

### ART. 4

(1) Înălțimii funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

#### ART. 5

(1) Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție cu gradul profesional de asistent din clasa corespunzătoare studiilor absolvite.

(2) În situația în care salariul de bază stabilit în condițiile alin. (1) este mai mic decât cel avut anterior promovării, funcționarul public își menține salariul de bază avut anterior promovării în clasă.

#### ART. 6

(1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă nu se prevede altfel.

#### ART. 7

(1) Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

- a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;
- b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

### CAP. II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate\*), servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

##### a) Funcții de conducere

\*T\*

\*Font 7\*

	Administrația publică	Servicii
deconcentrate ale	centrală de specialitate*)	ministerelor și
ale altor	Administrația publică	organe centrale
de specialitate-	locală, Consilii, primării	

prefecturi, consilii și servicii publice din  
municipii\*\*) subordinea acestora

litate,  
jude ene,

Nr. Gradul II crt.	Func ia Gradul I	Nivelul Gradul II studiilor	Gradul I	Gradul II	Gradul I
Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici	Clasa Coefici
ent de	ent de	ent de	ent de	ent de	ent de
ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi	ierarhi
zare	zare	zare	zare	zare	zare
1. Secretar general		S	86	8,16	90 9,00 -
2. Secretar general adjunct		S	84	7,76	88 8,57 -
3. Șef departament		S	85	7,96	89 8,78 -
4. Director general, inspector de stat șef, inspector general		S	84	7,76	88 8,57 76 6,37
80 7,03	72 5,77	74 6,07			
5. Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct					



\*Font 7\*

deconcentrate ale  
 ale altor Administra ia public  
 de specia- local , Consilii, prim rii  
 prefecturi, consilii și servicii publice din  
 municipii\*\*) subordinea acestora

Administra ia public central de specialitate\*)  
 Servicii ministerelor și organe centrale litate, jude ene,

Nr. Coeficient crt. de ierarhizare	Func ia Clasa	Nivelul Coeficient studiilor de ierarhizare	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa
1. 3,61	Auditor gradul I A 45	S 2,96	67	5,10	53
2,82	gradul I 36	S 2,37	52	3,52	43
2,20	gradul II 31	S 2,10	46	3,04	33
2. 3,19	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; gradul I A 40	S 2,62	61	4,40	48
2,49	gradul I 31	S 2,10	46	3,04	38

2,20	gradul II 26	S 1,86	40	2,62	33
1,77	debutant 24	S 1,77	24	1,77	24
3. Consilier juridic					
3,19	gradul I A 40	S 2,62	61	4,40	48
2,49	gradul I 31	S 2,10	46	3,04	38
2,20	gradul II 26	S 1,86	40	2,62	33
1,77	debutant 24	S 1,77	24	1,77	24
4. Tehnician-economist					
secretar superior,					
interpret rela ii,					
interpret profesio-					
nal, conductor					
arhitect, inspector,					
referent,					
subinginer,					
2,43	arhivist; gradul IA 32	SSD 2,15	42	2,75	37
1,86	gradul I 20	SSD 1,60	32	2,15	26
1,49	gradul II 14	SSD 1,38	20	1,60	17

1,31	debutant	12	SSD	12	1,31	12
1,64	5. Referent IA	19	M	31	2,10	21
1,49	I	15	M	22	1,68	17
1,35	II	11	M	18	1,52	13
1,19	debutant	8	M	8	1,19	8
	6. Agent agricol I		M	-		-
	20	1,60				
	II		M;G	-		-
	13	1,35				
	debutant		M;G	-		-
	8	1,19				

\*ST\*

NOTE:

1. Salariile de baz stabilite pentru func iile prev zute pentru serviciile deconcentrate ale ministerelor se utilizeaz și pentru salarizarea personalului din aparatul propriu al prefecturilor, al consiliilor jude ene și al Consiliului General al Municipiului București, cu excep ia secretarilor, iar pentru func iile de la cabinetul primarului municipiului reședin de jude și de la cabinetul primarilor sectoarelor municipiului București se utilizeaz salariul de baz prev zut pentru gradul/treapta IA al/a func iei corespunz toare nivelului studiilor.

2. Salariile de baz stabilite pentru func iile prev zute la administra ia public local se utilizeaz și pentru salarizarea func iilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, utilizându-se salariul de baz al gradului/treptei IA al/a func iei corespunz toare nivelului studiilor.

3. Stabilirea categoriilor jude elor, municipiilor și orașelor se face prin hot râre a Guvernului.



4. Salariul de baz individual al administratorului public se stabilește de c tre primar, președintele consiliului jude ean sau primarul general al municipiului București, în condi iile legii, în func ie de tipul unit ii administrativ-teritoriale și de atribu iile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minim este nivelul salariului de baz al secretarului unit ii administrativ-teritoriale, iar limita maxim este indemniza ia primarului, a președintelui consiliului jude ean sau a primarului general al municipiului București, dup caz.

5. Pentru compensarea activit ii specifice salariul de baz al poli iștilor comunitari se majoreaz cu pân la 3 clase de salarizare succesive, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

6. La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

## 2. Func ii specifice unor ministere

### 1. MINISTERUL ECONOMIEI, COMER ULUI ȘI MEDIULUI DE AFACERI

Salarii de baz pentru personalul care îndeplinește func ii specifice comer ului exterior și cooper rii economice

#### a) Func ii de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

public  
specialitate

Administra ia  
central de

Nr. Gradul II crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Gradul I
--------------------------	---------	----------------------	----------

Coefici	Clasa	Coefici	Clasa
ent de			ent de
ierarhi			ierarhi
zare			zare

#### 1. Director general cu rang de ministru

91	consilier 9,23	S	89	8,78
----	-------------------	---	----	------

#### 2. Director general adjunct, director de

90	cabinet cu rang de consilier economic 9,00	S	88	8,57
90	3. Director cu rang de secretar economic I 9,00	S	88	8,57
86	4. Director adjunct cu rang de secretar economic I 8,16	S	84	7,76
82	5. Șef serviciu cu rang de secretar economic II 7,39	S	80	7,03
77	6. Șef birou cu rang de secretar economic II 6,53	S	75	6,22

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

\*T\*

\*Font 9\*

public  
specialitate

Administrația  
centrală de

Nr. Coeficient crt. de ierarhizare	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa
1. 7,03	Ministru consilier	S	80
2. 6,86	Consilier economic	S	79

3. Secretar economic I	S	76
6,37		
II	S	68
5,23		
III	S	65
4,86		
4. Atașat economic	S	63
4,62		
5. Referent transmitere I	M	42
2,75		
II	M	38
2,49		
III	M	34
2,26		
debutant	M	8
1,19		

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

2. MINISTERUL EDUCA IEI, CERCET RII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI

\*T\*

Nr.	Func ia	Nivelul	Administra ia
crt.		studiilor	public central de specialitate

Coefici  
ierarhi

Clasa  
ent de  
zare

Func ii de execu ie pe grade profesionale

1. Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I	SSD	42	2,75
gradul II	SSD	32	2,15
gradul III	SSD	20	1,60
debutant	SSD	12	1,31

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

3. MINISTERUL ADMINISTRA IEI ȘI INTERNELOR

1. Func ii specifice Arhivelor Na ionale

\*T\*

Nr.	Func ia	Nivelul	Administra ia public
crt.		studiilor	central de specialitate

Coefici  
ierarhi

Clasa  
ent de

## a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Arhivist gradul I A	S	61	4,40
gradul I	S	46	3,04
gradul II	S	40	2,62
debutant	S	24	1,77
2. Arhivist gradul I A	SSD	42	2,75
gradul I	SSD	32	2,15
gradul II	SSD	20	1,60
debutant	SSD	12	1,31
3. Arhivar IA	M	31	2,10
I	M	22	1,68
II	M	18	1,52
debutant	M	8	1,19

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranşelor de vechime în munc .

2. Func ii specifice Agen iei Na ionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliar

a) Func ii de conducere

\*T\*

\*Font 8\*

Nr.	Func ia	Nivelul	Gradul I
Gradul II		studiilor	
crt.			
Coefici	Clasa	Coefici	Clasa
ent de			ent de
ierarhi	ierarhi		zare
zare			
1. Director general 101 11,81		S	97 10,70
2. Director general adjunct 99 11,25		S	94 9,94
3. Director oficiu 97 10,70		S	92 9,46
4. Director 97 10,70		S	92 9,46
5. Şef serviciu 93 9,70		S	82 7,39
6. Şef birou 90 9,00		S	80 7,03

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade profesionale  
\*T\*

Coeficient Nr.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare	Clasa de salarizare
1	Consilier al directorului general	S	80	7,03
2	Registrator de carte funciar gr. IA	S	80	7,03
3	Registrator de carte funciar gr. I	S	76	6,37
4	Registrator de carte funciar gr. II	S	72	5,77
5	Asistent registrator principal gr. IA	S	68	5,23
6	Asistent registrator principal gr. I	S	61	4,40
7	Asistent registrator principal gr. II	S	57	3,99
8	Asistent registrator principal debutant	S	33	2,20
9	Specialist GIS/IT IA	S	80	7,03
10	Specialist GIS/IT I	S	76	6,37

11 Specialist GIS/IT II	S	72	5,77
12 Specialist GIS/IT debutant	S	40	2,62
13 Consilier cadastru gr. IA	S	80	7,03
14 Consilier cadastru gr. I	S	76	6,37
15 Consilier cadastru gr. II	S	72	5,77
16 Consilier cadastru debutant	S	40	2,62
17 Subinginer cadastru gr. IA	SSD	58	4,09
18 Subinginer cadastru gr. I	SSD	54	3,70
19 Subinginer cadastru gr. II	SSD	50	3,35
20 Subinginer cadastru debutant	SSD	30	2,05
21 Asistent registrator tr. IA	M	44	2,89
22 Asistent registrator tr. I	M	40	2,62
23 Asistent registrator tr. II	M	36	2,37
24 Asistent registrator debutant	M	26	1,86



25	Tehnician cadastru tr. IA	M	44	2,89
26	Tehnician cadastru tr. I	M	40	2,62
27	Tehnician cadastru tr. II	M	36	2,37
28	Tehnician cadastru debutant	M	26	1,86

\*ST\*

NOT :

Pentru func iile de execu ie la clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

#### 4. MINISTERUL S N T II

\*T\*

Nr.	Func ia	Nivelul	Administra ia
crt.		public	central de
		studiilor	specialitate
Coefici		Clasa	ent de
ierarhi			zare

#### a) Func ii de execu ie pe grade profesionale

1.	Asistent-şef	S	61	4,40
----	--------------	---	----	------

2. Asistent-șef	SSD	56	3,89
-----------------	-----	----	------

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

3. Asistent-șef	PL	53	3,61
-----------------	----	----	------

4. Asistent-șef	M	51	3,44
-----------------	---	----	------

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

5. CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITĂȚI ȘI INSTITUȚII PUBLICE

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Consilier pentru afaceri europene*)	S	63	4,62	

\*ST\*

\*) Pentru funcția de consilier pentru afaceri europene din cadrul Serviciului de contencios european din cadrul Departamentului pentru Afaceri Europene se adaugă încă 6 clase de salarizare succesive suplimentare.

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munc .

6. FUNC II SPECIFICE DIN APARATUL PROPRIU ȘI DIN UNIT ILE TERITORIALE ALE MINISTERULUI FINAN ELOR PUBLICE

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Administra ia public central de specialitate	
			Clasa	ent de zare
1.	Casier trezorer I	M	31	2,10
	Casier trezorer II	M;G	18	1,52
	Casier trezorer; debutant	M;G	8	1,19
2.	Agent fiscal, operator rol, num r tor bani I	M;G	18	1,52
	debutant	M;G	8	1,19

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munc .

\*) Aparatul de lucru al: Parlamentului României, Administra iei Preziden iale, Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie, Parchetului de pe lâng

Înalta Curte de Casa ie și Justi ie, Cur ii Constitu ionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concuren ei, Cur ii de Conturi, Consiliului Na ional pentru Studiarea Arhivelor Securit ii, Guvernului și ministerelor, Avocatului Poporului, Autorit ii Na ionale de Supraveghere a Prelucr rii Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Na ional al Audiovizualului, Agen iei Na ionale de Pres AGERPRES, Consiliului Economic și Social, Autorit ii Electorale Permanente, altor organe centrale de specialitate.

\*\* ) Institu ia prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administra iei publice centrale din unit ile administrativ-teritoriale, precum aparatul de specialitate al consiliilor jude ene, al primarului general al municipiului București, al primarilor sectoarelor municipiului București, al primarilor municipiilor reședin de jude , precum și al institu iilor înfiin ate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor jude ene ori Consiliului General al Municipiului București sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, respectiv municipiilor reședin de jude , institu iile cu atribu ii în domeniul administr rii, gestion rii, expertiz rii și restaur rii monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii și Patrimoniului Na ional.

B. Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demnitarului și al serviciilor Parlamentului

Salarii de baz pentru func ii de execu ie de specialitate specifice\*1)

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Administra ia public central de specialitate	
			Clasa	ent de
Coefici ierarhi			zare	
1.	Director de cabinet	S	79	6,86
2.	Șef birou senatorial, șef cabinet	S	48	3,19

3. Șef birou senatorial, stenodactilograf, șef cabinet, referent	SSD	46	3,04
4. Șef birou senatorial, stenodactilograf, șef cabinet, referent	PL	44	2,89
5. Șef birou senatorial, stenodactilograf, șef cabinet, referent	M	39	2,56
6. Consilier	S	68	5,23
7. Expert	S	65	4,86
8. Consultant	S	48	3,19
9. Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	25	1,81

\*ST\*

-----  
\*1) Se utilizează și pentru cancelaria prefectului, cabinetul președintelui consiliului judeean și cabinetul primarului general al municipiului București.

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

C. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală , precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

\*T\*

\*Font 8\*

Nr.	Funcția	Nivelul	Gradul I
Gradul II			

crt.

studiilor

Coefici ent de ierarhi zare	Clasa	Coefici ent de ierarhi zare	Clasa	Coefici ent de ierarhi zare
1. Director general 79 6,86	S	76	6,37	
2. Director general adjunct 78 6,70	S	74	6,07	
3. Director 78 6,70	S	74	6,07	
4. Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef, redactor-şef, inspector-şef 77 6,53	S	73	5,92	
5. Şef serviciu, şef sec ie, şef filial , şef corp control comercial I, redactor şef adjunct, preşedinte federa ie, şef centru 75 6,22	S	70	5,50	
6. Şef birou, şef atelier, şef sta ie, şef sector, şef oficiu, şef laborator, şef ferm , şef baz experimental , şef corp control comercial II, secretar general federa ie 72 5,77	S	67	5,10	
7. Preşedinte club 61 4,40	S	58	4,09	

8. Vicepreședinte club, șef complex sportiv,

șef baz sportiv /sec ie sportiv	S	54	3,70
57 3,99			

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

\*T\*

Coefici Nr.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa ent de zare
1. Auditor gradul I		S	53 3,61
gradul II		S	43 2,82
2. Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul I		S	48 3,19
gradul II		S	38 2,49
gradul III		S	33 2,20
debutant		S	24 1,77
3. Inginer, economist; specialist I A		S	48 3,19

gradul I	S	38	2,49
gradul II	S	33	2,20
debutant	S	24	1,77
4. Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	37	2,43
II	SSD	25	1,81
III	SSD	17	1,49
debutant	SSD	12	1,31
5. Consilier juridic gradul IA	S	48	3,19
gradul I	S	38	2,49
gradul II	S	33	2,20
debutant	S	24	1,77
6. Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	22	1,68
I	M	18	1,52
II	M	14	1,38



debutant M 8 1,19

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munc .

II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

\*T\*

Coeficient Nr. crt. ierarhi	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	coeficient de salarizare
--------------------------------------	---------	----------------------	-------	-----------------------------

Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Expert-consultant IA		S	48	3,19
I		S	38	2,49
II		S	33	2,20

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munc .

III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa	ent de zare
----------------	---------	----------------------	-------	----------------

a) Func ii de execu ie pe grade profesionale

1. Expert gradul I		S	48	3,19
gradul II		S	38	2,49
debutant		S	33	2,20

b) Func ii de execu ie pe trepte profesionale

2. Instructor I		M	22	1,68
II		M	18	1,52
III		M	14	1,38
debutant		M	8	1,19

\*ST\*

NOTE:

1. Salariile de baz prev zute în prezenta anex se aplic și func iilor de specialitate din școala popular de art .

2. La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

IV. Proiectare

Salarii de baz pentru func iile de specialitate

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa	ent de zare
----------------	---------	----------------------	-------	----------------

a) Func ii de execu ie pe grade profesionale

1. Proiectant gradul I		S	48	3,19
gradul II		S	38	2,49
gradul III		S	33	2,20
debutant		S	24	1,77
2. Subinginer cartograf I		SSD	37	2,43
II		SSD	25	1,81
III		SSD	17	1,49
debutant		SSD	12	1,31

b) Func ii de execu ie pe trepte profesionale

3. Tehnician proiectant I		M	22	1,68
---------------------------	--	---	----	------

II*)	M	18	1,52
III*)	M	14	1,38
debutant*)	M	8	1,19

\*ST\*

-----

\*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

V. Unități de informatică

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

\*T\*

Coeficient Nr.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa de salarizare
-------------------	---------	----------------------	------------------------

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	48	3,19
I	S	38	2,49
II	S	33	2,20

debutant	S	24	1,77
2. Informatician, conductor tehnic; I	SSD	37	2,43
II	SSD	25	1,81
III	SSD	17	1,49
debutant	SSD	12	1,31
b) Func ii de execu ie pe trepte profesionale			
3. Analist (programator) ajutor IA	M	22	1,68
I	M	18	1,52
II	M	14	1,38
debutant	M	8	1,19
4. Operator, controlor date; I	M	22	1,68
II	M	18	1,52
III	M	14	1,38
debutant	M	8	1,19

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

#### VI. Administra ia public local

a) Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor jude ene și locale

Salarii de baz pentru func iile specifice din serviciile publice de salvamont

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa ent de zare
1.	Salvator montan gradul I		42 2,75
	gradul II		34 2,26
	gradul III		27 1,90

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

b) Servicii voluntare pentru situa ii de urgen din subordinea consiliilor locale

Salarii de baz pentru func iile specifice din serviciile voluntare pentru situa ii de urgen

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa ent de
----------------	---------	----------------------	-----------------

1. Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M	50	3,35
2. Șef compartiment pentru prevenire	M	48	3,19
3. Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor	M	46	3,04
4. Specialist pentru prevenire		42	2,75
5. Servant pompier		27	1,90
6. Șef grup intervenție		40	2,62
7. Șef echipă specializat		40	2,62
8. Mecanic utilaj		27	1,90
9. Conducător autospecial		27	1,90

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

D. Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

a) Funcții de conducere

\*T\*

\*Font 8\*

Nr.	Func ia	Nivelul	Gradul I
Gradul II		studiilor	
crt.			
			Clasa
Coefici ent de	Coefici ent de		ent de
ierarhi zare	ierarhi zare		zare
1. Şef forma ie muncitori			25 1,81
30 2,05			

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

b) Func ii de execu ie pe trepte profesionale

\*T\*

Nr.	Func ia	Nivelul	Clasa
crt.		studiilor	ent de
ierarhi			zare
			Clasa
Coefici ent de	Coefici ent de		ent de
ierarhi zare	ierarhi zare		zare

Func ii de execu ie pe grade profesionale

1. Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA		M	15 1,41
I		M; G	12 1,31
debutant		M; G	8 1,19



2. Secretar	M; G	12	1,31
3. Secretar debutant	M; G	8	1,19
4. Administrator I	M	15	1,41
II	M	12	1,31
5. Șef depozit I	M	15	1,41
II	M	12	1,31
6. Casier, magaziner; func ionar, arhivar	M; G	13	1,35
7. Casier, magaziner; func ionar, arhivar; debutant	M; G	8	1,19
8. Șef forma ie paz /pomplieri		15	1,41
9. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		12	1,31
10. Mastru I		17	1,49
II		14	1,38
11. Șofer I		15	1,41

II	12	1,31
12. Muncitor calificat I	15	1,41
II	12	1,31
III	10	1,25
IV	8	1,19
13. Muncitor necalificat I	5	1,10
II - f r sporuri	1	1,00

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munc .

NOTE:

1. În unit ile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte institu ii ale administra iei publice, încadrarea șoferilor se face inându-se seama de importan a activit ii și de autovehiculul pe care îl deserveșc.

2. Personalul salarizat potrivit prezentei anexe care își desf șoar activitatea în cadrul aparatului de lucru al: Parlamentului României, Administra iei Preziden iale, Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie, Parchetului de pe lâng Înalta Curte de Casa ie și Justi ie, Cur ii Constitu ionale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concuren ei, Cur ii de Conturi, Consiliului Na ional pentru Studierea Arhivelor Securit ii, Guvernului și ministerelor, Avocatului Poporului, altor organe centrale de specialitate beneficiaz de majorarea salariului de baz cu pân la 6 clase de salarizare succesive.

E. Unit i sportive

I. Salariul de baz pentru func iile de specialitate din federa ii sportive

\*T\*

Coefici

Clasa

Nr. crt. ierarhi	Func ia	Nivelul studiilor *)	ent de zare
------------------	---------	----------------------	-------------

a) Func ii de execu ie pe grade profesionale

1. Secretar federa ie, antrenor federal, antrenor

lot na ional\*\*), expert sportiv; gradul I A 45 2,96

gradul I 43 2,82

gradul II 38 2,49

gradul III 31 2,10

gradul IV 29 2,00

2. Instructor sportiv gradul I 31 2,10

gradul II 29 2,00

debutant 12 1,31

b) Func ii de execu ie pe trepte profesionale

3. Instructor sportiv, referent; I 29 2,00

II 23 1,72

III	19	1,56
debutant	12	1,31

\*ST\*

-----  
 \*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

II. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

\*T\*

Coeficient Nr. crt. ierarhi	Funcția	Nivelul studiilor *)	Clasa ent de zare
--------------------------------------	---------	----------------------------	-------------------------

Funcții de execuție pe categorii de clasificare\*\*)

1. Expert sportiv gradul I A	45	2,96
gradul I	43	2,82
gradul II	38	2,49
2. Referent sportiv gradul III	33	2,20

gradul IV	31	2,10
debutant	12	1,31
3. Antrenor categoria I	43	2,82
categoria II	38	2,49
categoria III	33	2,20
categoria IV	31	2,10
categoria V	29	2,00
debutant	12	1,31

\*ST\*

-----

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

F. Unități de navigație

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

1. Funcții de conducere

\*T\*

Gradul I

Coefici Nr.	Func ia	Clasa	
		Nivelul studiilor	ent de zare
1	Şef grup scafandri	M; G	57 3,99

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

2. Func ii de execu ie

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Clasa	
		Nivelul studiilor	ent de zare
1.	Comandant instructor	S	71 5,63
2.	Şef mecanic instructor	S	62 4,51

a) Func ii de execu ie pe nave maritime

3.	Comandant	S	69 5,36
4.	Şef mecanic	S	67 5,10
5.	Pilot maritim I	S	63 4,62

6. Pilot maritim II	S	63	4,62
7. Ofi er punte secund, pilot maritim aspirant	S	60	4,29
8. Ofi er mecanic secund, șef electrician	S	59	4,19
9. Ofi er maritim punte	S, M	46	3,04
10. Ofi er mecanic maritim, ofi er electrician maritim	S	56	3,89
11. Ofi er punte aspirant	M	24	1,77
12. Ofi er maritim mecanic, electrician aspirant	M	24	1,77
b) Func ii de execu ie pe nave portuare, tehnice, fluviale			
13. C pitan maritim-portuar, ofi er punte maritim-portuar	SSD, M	39	2,56
14. Șef mecanic maritim-portuar, ofi er mecanic maritim-portuar, ofi er electrician maritim-portuar	SSD, M	44	2,89
15. Ofi er mecanic, ofi er electrician; aspirant	M	18	1,52

16. Ofi er punte aspirant	M	18	1,52
17. C pitar fluvial categoria A, c pitar fluvial categoria B	M	49	3,27
18. Șef mecanic fluvial	M	49	3,27
19. Timonier fluvial	M, G	44	2,89
20. Mecanic	M	44	2,89
21. Marinar stagiar	G	18	1,52
22. Mecanic stagiar	G	17	1,49
c) Func ii de execu ie comune pe nave			
23. Șef echipaj	M, G	42	2,75
24. Conduc tor șalup , timonier maritim	M, G	39	2,56
25. Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	19	1,56
26. Marinar, buc tar, macaragiu macarale plutitoare	M;G	27	1,90
27. Scafandru autonom	M;G	45	2,96
28. Scafandru greu	M;G	41	2,69



29. Scafandru debutant M;G 16 1,45

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acord o indemniza ie de 50 lei/ora de scufundare.

G. Avia ia sportiv  
AEROCLUBUL ROMÂNIEI

I. Salarii de baz pentru func ii de specialitate

a) Func ii de conducere

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor *)	Clasa ent de zare
1.	Director general Aeroclubul României	S	82 7,39
2.	Director general adjunct Aeroclubul României	S	81 7,21
1) Func iile de conducere specifice activit ii de zbor			
1.	Comandant detașament de zbor		80 7,03
2.	Comandant aeroclub teritorial		80 7,03

3. Comandant adjunct aeroclub teritorial	74	6,07
4. Șef zbor aeroclub teritorial	70	5,50
2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice		
1. Șef grup lucrări - reparații (LR)	74	6,07
2. Șef sector tehnic	70	5,50
3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice		
1. Director zbor	77	6,53
2. Director tehnic	77	6,53
3. Șef serviciu informare zbor-navigație, șef serviciu certificare personal aeronautic, șef serviciu aeronave ultrașoare	74	6,07

\*ST\*

-----

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor și infrastructurii.

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

1. Personal navigant și tehnic navigant profesionist

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Clasa	
		Nivelul studiilor *)	ent de zare
1.	Pilot recep ie și control, parașutist recep ie și control, inginer recep ie și control	59	4,19
2.	Pilot instructor, parașutist instructor	44	2,89
3.	Pilot comandant, mecanic navigant instructor	37	2,43
4.	Copilot, mecanic navigant	35	2,32
5.	Pilot în preg tire, parașutist în preg tire	24	1,77

\*ST\*

-----  
\* Nivelul studiilor și condi iile de ocupare a func iilor se stabilesc prin  
ordin al ministrului transporturilor și infrastructurii.

NOTE:

1. În cazul pierderii licen ei de zbor pentru calificarea de inut , din  
cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își men ine  
încadrarea în clasa de inut , ca instructor de sol.

2. La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare  
corespuz toare tranșelor de vechime în munc .

2. Personal tehnic aeronautic

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Clasa	
		Nivelul studiilor	ent de
crt. ierarhi			

## 6. Inginer de avia ie

S +  
Licen

clasa I	59	4,19
clasa a II-a	52	3,52
clasa a III-a	45	2,96
clasa a IV-a	42	2,75
debutant	24	1,77

## 7. Tehnician de avia ie

M +  
Licen

clasa I	42	2,75
clasa a II-a	35	2,32
clasa a III-a	30	2,05
clasa a IV-a	26	1,86
debutant	16	1,45

8.		M +		
		Licen		
	Mecanic de avia ie	sau		
		Şcoal		
		profesi-		
		onal +		
		Licen		
	clasa I		42	2,75
	clasa a II-a		35	2,32
	clasa a III-a		30	2,05
	clasa a IV-a		26	1,86
	debutant		16	1,45
9.	Mecanic pentru între inerea aparatelor de	Şcoal		
	lansare la zbor (turn de paraşutism,	profesi-		
	automosor, plior paraşute, deltaplanism)	onal +		
		Licen		
	clasa I		40	2,62
	clasa a II-a		34	2,26
	clasa a III-a		31	2,10

clasa a IV-a	27	1,90
debutant	16	1,45

10. Maistru de avia ie

Şcoal  
maiştri  
+  
Licen

clasa I	49	3,27
clasa a II-a	45	2,96
clasa a III-a	22	1,68

\*ST\*

3. Personal operativ aeronautic

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa ent de zare
----------------	---------	----------------------	-------------------------

11. Meteorolog aeronautic specialist

S

gradul I	52	3,52
----------	----	------

gradul II	46	3,04
gradul III	39	2,56
gradul IV	35	2,32
debutant	24	1,77
12. Meteorolog aeronautic	M + Curs de califica- re	
treapta I	43	2,82
treapta II	35	2,32
debutant	16	1,45
13. Dispecer opera iuni zbor	M + Curs de califica- re + Licen	
treapta I	42	2,75
treapta II	35	2,32

treapta III	30	2,05
debutant	16	1,45

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

## II. Sporuri și alte drepturi

Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor și infrastructurii.

\*T\*

Nr. Indemniza ii de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant crt. profesionist, precum și indemniza ia de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic din Aeroclubul României

Activitatea pentru care se acord	Indemniza ia - limit maxim
1. Misiuni prev zute în Codul aerian	73 lei/or /zbor
2. Misiuni prev zute în Codul aerian	57 lei/start sau tur de pist
3. Salturi cu parașuta	141 lei/salt
4. Lansarea la zbor a aeronavelor și ateriz ri	9,5 lei/lansare sau aterizare

\*ST\*

1. Indemniza ia de zbor la baz pentru zboruri de acroba ie și înalt acroba ie aerian va fi echivalat , astfel:

- o or zbor acroba ie = 2 ore zbor normal;
- o or zbor înalt acroba ie = 4 ore zbor normal.

Zborul în forma ie este echivalent cu zborul de înalt acroba ie.

2. Criteriile pentru acordarea indemniza iei de zbor și de exploatare pe func ii și misiuni, în limitele maxime prev zute, precum și majorarea cu pân la 60% a indemniza iei pentru zborurile ce se execut în condi ii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemniza iei de zbor și de exploatare pe func ii și misiuni va fi stabilit prin criterii, astfel încât s nu dep șeasc aloca ia bugetar pe anul în curs.

## H. Agricultur

Laboratorul central de carantin fitosanitar ; Laboratorul central pentru controlul reziduurilor de pesticide în plante și produse vegetale; Laboratorul central pentru controlul calit ii semin elor și materialului s ditor; laboratoarele pentru controlul calit ii și igienei vinului



Salarii de bază pentru funcții de specialitate

1. Funcții de execuție pe grade profesionale

\*T\*

Coefici Nr.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	ent de zare
	1. Inginer*), chimist/biolog; expert	S	47	3,11
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	42	2,75
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	35	2,32
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	24	1,77
	2. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conducător tehnic; gradul I	SSD	35	2,32
	gradul II	SSD	29	2,00
	gradul III	SSD	19	1,56
	debutant	SSD	12	1,31

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

2. Funcții de execuție pe trepte profesionale

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa	ent de zare
3. Tehnician**), IA		M	32	2,15
Tehnician**), I		M	20	1,60
Tehnician**), II		M	12	1,31
Tehnician**), debutant		M	8	1,19

\*ST\*

-----  
\*) Specialitatea func iei de inginer este cea care se reg sește în activitatea de baz a unit ii (industrie alimentar , agronomie, horticultur , zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și func iile de biolog, chimist, dac persoanele încadrate pe aceste func ii desf șoar activitate în specialitatea func iei.

\*\*) Specialitatea func iei de tehnician este cea care se reg sește în activitatea de baz a unit ii (industrie alimentar , agronomie, horticultur , zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și func iile de tehnician în biologie sau chimie, dac persoanele încadrate pe aceste func ii desf șoar activitate în specialitatea func iei.

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

NOT :

Pentru lucr rile agricole, horticole și zootehnice, prezidiul ASAS stabilește tarifele de lucru pentru munca organizat în acord, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protec iei Sociale.

I. Activitatea de cadastru de la consiliile locale

Salarii de baz pentru func ii de specialitate

1. Func ii de execu ie pe grade profesionale

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Clasa		
		Nivelul studiilor		ent de zare
1. Inginer cadastru	gradul IA	S	47	3,11
	gradul I	S	42	2,75
	gradul II	S	35	2,32
	debutant	S	24	1,77
2. Subinginer cadastru	gradul I	SSD	35	2,32
	gradul II	SSD	29	2,00
	gradul III	SSD	19	1,56
	debutant	SSD	12	1,31

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

2. Func ii de execu ie pe trepte profesionale

\*T\*

Coefici	Clasa
---------	-------

Nr. crt. ierarhi	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa	ent de zarezare
3.	Tehnician cadastru IA	M	32	2,15
	I	M	20	1,60
	II	M	12	1,31
	debutant	M	8	1,19
4.	Operator cadastru I	M;G	19	1,56
	II	M;G	17	1,49
	debutant	M;G	8	1,19

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

J. Protec ia mediului

AGEN II DE PROTEC IE A MEDIULUI, ADMINISTRA IA REZERVA IEI BIOSFEREI "DELTA DUN RII"

Salarii de baz pentru func iile de specialitate

a) Func ii de execu ie pe grade profesionale

\*T\*

Nr. crt. ierarhi	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa	ent de zarezare
------------------	---------	-------------------	-------	-----------------

## 1. Inspector de specialitate, expert, inginer;

expert*)		S	47	3,11
----------	--	---	----	------

gradul I		S	42	2,75
----------	--	---	----	------

gradul II		S	35	2,32
-----------	--	---	----	------

gradul III		S	28	1,95
------------	--	---	----	------

debutant		S	24	1,77
----------	--	---	----	------

## 2. Subinginer

I		SSD	35	2,32
---	--	-----	----	------

II		SSD	29	2,00
----	--	-----	----	------

III		SSD	19	1,56
-----	--	-----	----	------

debutant		SSD	12	1,31
----------	--	-----	----	------

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

b) Func ii de execu ie pe trepte profesionale

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul	Clasa ent de
----------------	---------	---------	-----------------

crt.  
ierarhi

studiilor

zare

3. Tehnician, observator condi ii mediu; I A**)	M	32	2,15
I**)	M	20	1,60
II**)	M	12	1,31
debutant**)	M	8	1,19

\*ST\*

\*) Specialitatea func iei de inginer este cea care se reg seşte în activitatea de baz a unit ii.

Cu acelaşi nivel pot fi salarizate, în activitatea de baz , şi func iile de biolog, chimist, fizician şi altele, dac persoanele încadrate pe aceste func ii desf şoar activitate în specialitatea func iei.

\*\*) Specialitatea func iilor de tehnician şi de observator condi ii mediu este cea care se reg seşte în activitatea de baz a unit ii.

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

K. Administra ia public sanitar-veterinar şi pentru siguran a alimentelor  
Func ii specifice din aparatul propriu al administra iei publice centrale, institu ii subordonate şi alte institu ii din acest sistem

I. Salarii de baz pentru func ii de specialitate

Func ii de execu ie pe grade şi trepte profesionale

\*T\*

Coefici Nr.	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa ent de zare
crt. ierarhi			

1. Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar	S	70	5,50
--	---	----	------

2. Medic veterinar gradul II	S	60	4,29
3. Medic veterinar gradul III	S	53	3,61
4. Medic veterinar debutant	S	27	1,90
5. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA/expert	S	63	4,62
6. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I	S	57	3,99
7. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II	S	53	3,61
8. Inginer*), medic, chimist/biolog debutant	S	24	1,77
9. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I A	SSD	42	2,75
10. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I	SSD	32	2,15
11. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; II	SSD	20	1,60
12. Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate debutant	SSD	12	1,31

13. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	39	2,56
14. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	28	1,95
15. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	20	1,60
16. Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	8	1,19
17. Șoferi I - ambulan e veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfec ie, mașini de interven ie și alte mașini		23	1,72
18. Șoferi II - ambulan e veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfec ie, mașini de interven ie și alte mașini		18	1,52
19. Agent veterinar, îngrijitor animale de experien a I	M;G	12	1,31
20. Agent veterinar debutant	M;G	8	1,19
21. Îngrijitor animale de experien a II	M;G	7	1,16



\*ST\*

\*) Specialitatea funciei de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funciei.

\*\*) Specialitatea funciei de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funciei.

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

## II. Sporuri și alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare-veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

### a) Sporuri:

1. Spor pentru condiții vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de la 25% până la 35%;

2. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripă aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febră aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de la 25% până la 75%;

3. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au condiții de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților ori de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea, stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.

4. Sporurile prevăzute la pct. 1 și în anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

5. Sporurile prevăzute la pct. 2 și în anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

6. Sporurile prevăzute la pct. 3 și în anexa nr. I cap. II lit. L art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct. 2, și în anexa nr. I cap. I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază

buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

b) Alte drepturi:

1. Indemnizație de instalare echivalentă cu două salarii de bază corespunzătoare funcției și gradului profesional în care urmează să fie încadrat pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate
  2. Indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează să fie încadrat la încadrarea într-o instituție publică din rețeaua sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor din altă localitate
  3. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitare-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitare-veterinare poate fi integrat în instituții sanitare-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.  
(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.  
(3) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare-veterinare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
  4. Prevederile art. 2 din anexa nr. III cap. II se aplică și personalului sanitar-veterinar.
  5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare-veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și de drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexe.
  6. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.
  7. Personalul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau au atribuții în controlul oficial, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5 clase de salarizare succesive celei stabilite potrivit legii.
- L. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică

#### ART. 1

- (1) Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A-E din prezenta anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.
- (2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

## ART. 2

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit cap. II lit. F-K din prezenta anexă, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizări, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

## ART. 3

Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în cap. II lit. C-K din prezenta anexă, care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

## ART. 4

(1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenții învățământului superior de lung și scurt durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional imediat superior gradului de debutant numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradul la data promovării.

## CAP. III

### Autorități publice

A1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

a) Funcții de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

Gradul II		Gradul I	
Nr.		Nivelul	
crt.	Funcția	studiilor Clasa	Coeficient Clasa
Coeficient			de
de			ierarhizare
ierarhizare			

1. Director 11,81	S	98	10,97	101
2. Director adjunct 11,53	S	97	10,70	100
3. Şef serviciu/Şef oficiu regional de audit 11,25	S	96	10,44	99
4. Şef birou 10,97	S	95	10,19	98

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

\*T\*

\*Font 9\*

Nr. Coefi- crt. Clasa de ierar- hizare	Funcția	Nive- lul stu- dii- lor	Gra- dul
86	1. Auditor public extern, consilier juridic asimilat 8,16	S	I
85	auditorului public extern, specialist informatic asimilat 7,96	S	II
84	auditorului public extern, superior Vechimea minimă în specialitate 12 ani 7,76	S	III

83	2. Auditor public extern, consilier juridic asimilat 7,58 auditorului public extern, specialist informatic asimilat	I S
82	auditorului public extern, principal consilier al 7,39 preşedintelui Cur ii de Conturi a României	II
81	Vechimea minim în specialitate 8 ani 7,21	III
80	3. Auditor public extern, consilier juridic asimilat 7,03 auditorului public extern, specialist informatic asimilat	I S
79	auditorului public extern 6,86 Vechimea minim în specialitate 5 ani	II
78	6,70	III

\*ST\*

NOT :

1. Prin vechime în specialitate se în elege vechimea în func ii economice, juridice şi de alt specialitate, cu studii superioare, necesar încadr rii la Curtea de Conturi şi în cadrul Autorit ii de Audit.

2. La stabilirea vechimii în specialitate se va lua în calcul şi jum tate din vechimea avut în func ii economice prev zute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurt durat .

3. La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

A2. Reglement ri specifice personalului de specialitate din cadrul Cur ii de Conturi

SEC IUNEA 1  
Salarii de baz

#### ART. 1

Salarizarea membrilor Cur ii de Conturi, a auditorilor publici externi, a consilierilor juridici asimila i auditorilor publici externi şi a specialiştilor în informatic asimila i auditorilor publici externi, ca personal de specialitate al Cur ii de Conturi, se face pe baza claselor de salarizare şi a coeficien ilor de ierarhizare prev zu i în anexele la prezenta lege.

#### ART. 2

Prin sintagma auditor public extern se în elege atât func ia de auditor public extern, cât şi func iile de conducere de director, director adjunct, şef serviciu/şef oficiu regional şi şef birou din structurile de control ale Cur ii de Conturi şi ale Autorit ii de Audit.

#### ART. 3

Perioada mandatului membrilor Curii de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată veche în specialitatea funcției de auditor public extern.

#### ART. 4

(1) Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minime în specialitate prevăzute în anexă.

(2) Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărârea a plenului Curii de Conturi.

#### ART. 5

(1) Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă, până la ocuparea acesteia prin concurs, sau în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă au dreptul la indemnizația lunară de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curii, prin ordin al președintelui Curii de Conturi.

#### ART. 6

Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfășura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.

#### SEC IUNEA a 2-a

#### Sporuri și alte drepturi

#### ART. 7

(1) Pentru condiții de muncă foarte bune, personalului de specialitate i se acordă un spor de până la 15% din indemnizația de încadrare brută lunară, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Personalul de specialitate, care prin natura muncii desfășoară activități de control/audit la sediul altor entități, beneficiază de sporul pentru condiții foarte bune prevăzute la alin. (1), dacă în cadrul instituțiilor respective acest drept este recunoscut și acordat.

#### ART. 8

(1) Personalul de specialitate din cadrul Curii de Conturi, care prin natura muncii de control și audit, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărârea a plenului Curii de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate de înțeles, obținut potrivit legii.

#### ART. 9

Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

#### ART. 10

Membrii Cur ii de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în str in tate pentru ac iuni în interesul serviciului, au drepturile și obliga iile stabilite prin regulamentul aprobat prin hot râre a plenului Cur ii de Conturi, cu excep ia situa iilor în care prin lege special se prevede altfel, cu respectarea dispozi iilor în vigoare referitoare la drepturile și obliga iile personalului trimis în str in tate.

B. Salariile de baz ale personalului din cadrul Consiliului Concuren ei  
\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nive- lul stu- dii- lor	Clasa	Coefi- cient de ierar- hizare
1.	Secretar general	S	102	12,11
2.	Director	S	101	11,81
3.	Director adjunct	S	100	11,53
4.	Şef serviciu	S	99	11,25
5.	Inspector de concuren superior	S	96	10,44
6.	Inspector de concuren principal	S	94	9,94
7.	Inspector de concuren asistent	S	89	8,78
8.	Inspector de concuren debutant	S	65	4,86

\*ST\*

NOTE:

1. Vechimea în func ie pentru stabilirea salariilor de baz este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocup rii func iei de inspector de concuren .

2. Personalul Consiliului Concuren ei, care prin natura muncii desf şurate are acces la documente și informa ii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiaz de un spor de pân la 15% din salariul de baz acordat pentru gestionarea datelor și informa iilor clasificate. Locurile de munc , categoriile de personal și m rimea concret a sporului se stabilesc prin ordin al preşedintelui Consiliului Concuren ei, în func ie de certificatul/avizul de securitate de inut, ob inut potrivit legii.

3. Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc la nivel maxim.

C. Indemniza iile pentru preşedintele și vicepreşedintele Agen iei Na ionale de Integritate, precum și salarii de baz pentru func ii publice specifice din cadrul acestei autorit i

a) Indemniza ii

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nive- lul	Clasa	Coefi- cient
----------	---------	--------------	-------	-----------------

	stu- dii- lor		de ierar- hizare
1. Președinte	S	103	12,41
2. Vicepreședinte	S	100	11,53

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Nive- lul stu- dii- lor	Clasa	Coefi- cient de ierar- hizare
1.	Secretar general	S	99	11,25
2.	Director general	S	97	10,70
3.	Director general adjunct	S	95	10,19
4.	Director	S	95	10,19
5.	Director adjunct	S	93	9,70
6.	Șef serviciu	S	91	9,23
7.	Șef birou	S	89	8,78

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

c) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție specifice

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Nive- lul stu- dii- lor	Clasa	Coefi- cient de ierar- hizare
1.	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	75	6,22
	grad profesional principal	S	70	5,50



grad profesional asistent	S	57	3,99
grad profesional debutant	S	27	1,90

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunzatoare tranșelor de vechime în munc .

D. Salarizarea membrilor plenului și personalului Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor

\*T\*

\*Font 8\*

Nr. crt.	Funcția	Nive- lul	Clasa	Coefi- cient	Vechime
în specialitate		stu- dii- lor		de ierar- hizare	
1. Președinte economice sau juridice		S	108	14,15	10 ani în funcții
2. Membru al plenului economice sau juridice		S	106	13,45	10 ani în funcții
3. Consilier/Director general economice sau juridice		S	98	10,97	8 ani în funcții
4. Director economice sau juridice		S	97	10,70	8 ani în funcții
5. Șef serviciu economice sau juridice		S	96	10,44	8 ani în funcții
6. Șef compartiment economice sau juridice		S	95	10,19	8 ani în funcții
7. Analist financiar gradul I economice sau juridice		S	93	9,70	8 ani în funcții

economice sau juridice	gradul II	S	91	9,23	6 ani în func ii
economice sau juridice	gradul III	S	89	8,78	4 ani în func ii
economice sau juridice	gradul IV	S	65	4,86	2 ani în func ii
8. Asistent analist treapta I auxiliare juridice, administrative		M	57	3,99	7 ani în func ii economice sau
auxiliare juridice, administrative	treapta II	M	51	3,44	4 ani în func ii economice sau

\*ST\*

NOTE:

1. Pentru activitatea informatic se pot angaja în func ia de analist financiar absolven i ai institu iilor de învățământ superior de profil informatic.

2. Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

3. Persoanele care, potrivit legii, gestioneaz informa ii clasificate beneficiaz de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor și informa iilor clasificate. Locurile de munc , categoriile de personal și m rimea concret a sporului vor fi stabilite de membrii plenului în func ie de certificatul/avizul de securitate de inut, ob inut potrivit legii.

E. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Na ional al Informa iilor Secrete de Stat

a) Indemniza ii pentru func ii de conducere

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nive- lul Cla- stu- dii- lor	Coefi- cient de ierar- lor
hizare			

1. Director general (asimilat func iei de secretar de stat) S 103 12,41

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

b) Salarii de baz pentru func ii de conducere specifice:

\*T\*

\*Font 9\*

Gradul II		Gradul I			
Nr.		Nivelul			
crt.	Func ia	studiilor	Clasa	Coeficient	Clasa
de				de	
ierarhizare				ierarhizare	
1.	Șef departament	S	88	8,57	89
8,78					
2.	Director general adjunct	S	86	8,16	87
8,36					
3.	Director, Șef sector audit	S	85	7,96	86
8,16					
4.	Director adjunct	S	84	7,76	85
7,96					
5.	Șef serviciu	S	83	7,58	84
7,76					

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

c) Salarii de baz pentru func ii de execu ie specifice:

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nive- lul stu- dii- lor	Clasa	Coefi- cient de ierar- hizare
1.	Consilier de securitate a informa iilor	S	73	5,92
2.	Referent de securitate a informa iilor	PL	46	3,04
3.	Referent de securitate a informa iilor	M	40	2,62

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

NOTE:

1. Persoanele care ocup func iile de consilier și referent se consider reîncadrate pe func iile de consilier de securitate a informa iilor și, respectiv, referent de securitate a informa iilor.

2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Na ional al Informa iilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestioneaz informa ii clasificate beneficiaz de un spor de pân la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informa iilor clasificate, stabilit de conducerea institu iei, în func ie de certificatul/avizul de securitate de inut, conform prevederilor legale.

#### CAP. IV

Func ii de demnitate public

A. Func ii de demnitate public alese

Indemniza iile persoanelor din cadrul organelor autorit ii publice, alese în func ie potrivit prevederilor Constitu iei României

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Clasa	Coeficient de ierarhizare
----------	---------	-------	---------------------------

Președin ia României

1.	Președintele României	110	15,00
----	-----------------------	-----	-------

Parlamentul României

2. Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților	109	14,63
3. Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	108	14,15
4. Secretarii și chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților	107	13,90
5. Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	106	13,45
6. Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților	106	13,45
7. Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	105	13,10
8. Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	104	12,75
9. Senatori, deputați	103	12,41

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

B. Funcții de demnitate publică numite

Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Clasa	Coeficient de
-------------	---------	-------	------------------

ierarhizare

Guvernul României

1.	Prim-ministru	109	14,63
2.	Viceprim-ministru	108	14,15
3.	Ministru de stat	107	13,90
4.	Ministru	106	13,45
5.	Ministru delegat	106	13,45
6.	Secretar de stat membru al Guvernului	105	13,10
7.	Secretar de stat	103	12,41
8.	Subsecretar de stat	100	11,53

Curtea Constitu ional

9.	Preşedinte	109	14,63
10.	Judec tor	108	14,15

## Consiliul Legislativ

11. Președinte consiliu	106	13,45
12. Președinte de secție	103	12,41

## Avocatul Poporului

13. Avocatul Poporului	106	13,45
14. Adjunct al Avocatului Poporului	103	12,41

## Curtea de Conturi

15. Președinte	109	14,63
16. Vicepreședinte	108	14,15
17. Președinte Autoritatea de audit	108	14,15
18. Vicepreședinte Autoritatea de audit	107	13,90
19. Consilier conturi	106	13,45

## Secretariatul General al Guvernului

20. Secretar general al Guvernului	106	13,45
------------------------------------	-----	-------

21. Secretar general adjunct al Guvernului	103	12,41
22. Consilier de stat	103	12,41

Administrația Prezidențială

23. Consilier prezidențial	106	13,45
24. Consilier de stat	103	12,41

Parlamentul României

25. Secretar general la Camera Deputaților și la Senat	106	13,45
26. Secretar general adjunct la Camera Deputaților și la Senat	103	12,41

Consiliul Concurenței

27. Președinte	108	14,15
28. Vicepreședinte	107	13,90
29. Consilier de concurență	106	13,45

Consiliul Național al Audiovizualului



30. Președinte 106 13,45

31. Membri 103 12,41

Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității

32. Președinte 108 14,15

33. Vicepreședinte 105 13,10

34. Secretar al Consiliului 105 13,10

35. Membri 103 12,41

\*ST\*

NOTE:

1. a) Președintele Curții Constituționale este egal în grad cu președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar judecătorii Curții Constituționale, cu vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, beneficiind de indemnizație egală cu a acestora, majorată cu 15%, precum și de celelalte drepturi.

b) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, și de celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

2. Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

C. Funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale Indemnizații pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

\*T\*

Nr. Coeficient

crt. Funcția Clasa de

ierarhizare

PRIMĂRII ȘI CONSILII

1. Primar general al Capitalei	106	13,45
2. Viceprimar al Capitalei	92	9,46
3. Președinte al consiliului judeean	98	10,97
4. Vicepreședinte al consiliului judeean	90	9,00
5. Primar de municipiu reședință de județ (cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București)	94	9,94
6. Primar de municipiu reședință de județ (până la 150.000 locuitori)	91	9,23
7. Primar de municipiu (categoria I)	89	8,78
8. Primar de municipiu (categoria II)	88	8,57
9. Viceprimar de municipiu (cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București)	89	8,78
10. Viceprimar de municipiu (până la 150.000 locuitori)	86	8,16
11. Viceprimar de municipiu (categoria I)	81	7,21

12. Viceprimar de municipiu (categoria II)	80	7,03
13. Primar de oraş (categoria I)	88	8,57
14. Primar de oraş (categoria II)	86	8,16
15. Primar de oraş (categoria III)	84	7,76
16. Viceprimar de oraş (categoria I)	79	6,86
17. Viceprimar de oraş (categoria II)	77	6,53
18. Viceprimar de oraş (categoria III)	75	6,22
19. Primar de comun (cu peste 7.000 locuitori)	80	7,03
20. Primar de comun (între 3.000-7.000 locuitori)	78	6,70
21. Primar de comun (pân la 3.000 locuitori)	76	6,37
22. Viceprimar de comun (cu peste 7.000 locuitori)	75	6,22
23. Viceprimar de comun (între 3.000-7.000 locuitori)	73	5,92
24. Viceprimar de comun (pân la 3.000 locuitori)	71	5,63

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

D. Funcții asimilate cu funcții de demnitate publică

Indemnizații pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

\*T\*

\*Font 9\*

Gradul II		Gradul I		
Nr.				
crt.	Funcția	Clasa	Coeficient	Clasa
Coeficient			de	
de			ierarhizare	
ierarhizare				

Instituții publice din subordinea Guvernului\*)

1.	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu etc.)	94	9,94	98
10,97				
2.	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct etc.)	88	8,57	92
9,46				

\*ST\*

\*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărârea a Guvernului.

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

Notă C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 4 ce aparține <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzătorii claselor de salarizare prevăzute în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare".

**ANEXA II**

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

**CAP. I**

A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ

1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

\*T\*

\*Font 9\*

Gradul II Nr.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		
			Clasa	Coeficient de ierarhizare	
crt. Coeficient de ierarhizare			Clasa	Clasa	
1. Rector*) 9,94		S	92	9,46	94
2. Prorector*) 9,46		S	90	9,00	92
3. Secretar științific al senatului universitar*) 9,23		S	89	8,78	91
4. Decan*) 8,78		S	87	8,36	89
5. Prodecan*) 8,57		S	86	8,16	88
6. Director de departament 8,57		S	86	8,16	88

7. Secretar științific al consiliului facultății*)	S	86	8,16	88
8,57				

8. Șef de catedră *)	S	86	8,16	88
8,57				

\*ST\*

-----

\*) Coeficienții de ierarhizare cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

2. Funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar

\*T\*

\*Font 9\*

Gradul II Nr.	Funcția	Gradul I		Clasa	
		Nivelul studiilor	Clasa		
crt. Coeficient			Coeficient	Clasa	
de			de		
ierarhizare			ierarhizare		
1. Inspector școlar general*)		S	78	6,70	80
7,03					
2. Inspector școlar general adjunct*)		S	74	6,07	76
6,37					
3. Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)		S	70	5,50	72
5,77					
4. Director unitate de învățământ*)		S	70	5,50	72
5,77					
5. Director adjunct unitate de învățământ*)		S	68	5,23	70
5,50					

6. Director casa corpului didactic*) 5,50	S	68	5,23	70
--	---	----	------	----

\*ST\*

-----

\*) Coeficien ii de ierarhizare cuprind și salariul de baz aferent unei norme didactice.

3. Func iile de conducere pentru func iile didactice auxiliare

\*T\*

\*Font 9\*

Gradul II		Gradul I		
Nr.		Nivelul		
crt.	Func ia	studiilor Clasa	Coeficient Clasa	
de			de	
ierarhizare			ierarhizare	

Înv mânt superior

1. Director general administrativ al universit ii*)1*) 7,39	S	80	7,03	82
---	---	----	------	----

2. Director, contabil-șef (administra- tor financiar/patrimoniu)* 6,70	S	76	6,37	78
--	---	----	------	----

3. Secretar-șef universitate*) 6,07	S	72	5,77	74
--	---	----	------	----

4. Administrator-șef al facult ii*) 5,50	S	68	5,23	70
---	---	----	------	----

5. Șef serviciu (administrator financiar/patrimoniu)* 5,23	S	66	4,98	68
--	---	----	------	----

6. Secretar-șef facultate*) 5,23	S	66	4,98	68
7. Șef birou (administrator financiar/ patrimoniu)*) 4,74	S	62	4,51	64
Înv mânt preuniversitar				
1. Contabil-șef (administrator financiar)*) 4,51	S	60	4,29	62
2. Secretar-șef unitate de învățământ*) 4,29	S	58	4,09	60
3. Contabil-șef (administrator financiar)*) 3,52	M	50	3,35	52
4. Secretar-șef unitate de învățământ*) 3,35	M	48	3,19	50

\*ST\*

-----

\*) Coeficienții de ierarhizare cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

\*1) Se utilizează în cadrul instituțiilor de învățământ superior la care numărul studenților este mai mic de 10.000, precum și pentru salarizarea funcției de director, contabil-șef (administrator financiar patrimoniu) din cadrul instituțiilor de învățământ superior la care numărul studenților este de cel puțin 10.000.

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

4. Salarii de bază învățământ universitar

\*T\*

\*Font 7\*

Nr. coeficientul de ierarhizare	Funcția*)	Vechimea în	Clasa și
------------------------------------	-----------	-------------	----------



crt.

înv mânt

Grada ia

corespunz toare tranșelor de vechime în munc

Baza

1

2

3

4

5

Cla- Coefi- Cla- Coefi- Cla- Coefi- Cla- Coefi-  
 sa cient sa cient sa cient sa cient  
 de de de de  
 ierar- ierar- ierar- ierar-  
 hizare hizare hizare hizare

Cla- Coefi- Cla- Coefi-  
 sa cient sa cient  
 de de  
 ierar- ierar-  
 hizare hizare

1. Profesor universitar

peste 40 ani

86 8,16

35-40 ani

85 7,96

30-45 ani

83 7,58

25-30 ani

81 7,21

20-25 ani

79 6,86

15-20 ani

76 6,37 77 6,53

10-15 ani

71 5,63 73 5,92 74 6,07 75 6,22

2. Conferențiar universitar peste 40 ani

74 6,07

35-40 ani

72 5,77

30-35 ani

70 5,50

25-30 ani

68 5,23

20-25 ani

66 4,98

15-20 ani

63 4,62 64 4,74

10-15 ani

60 4,29 61 4,40 62 4,51

6-10 ani

56 3,89 58 4,09 59 4,19 60 4,29

3. Șef lucrări (lector universitar) 35-40 ani

61 4,40

30-35 ani

59 4,19

25-30 ani

58 4,09



44 2,89 46 3,04 47 3,11 48 3,19 3-6 ani 39 2,56 42 2,75

42 2,75 44 2,89 45 2,96 46 3,04 pân la 3 ani 37 2,43 40 2,62

5. Preparator universitar 6-10 ani\*\*) 43 2,82 45 2,96 46 3,04 47 3,11

41 2,69 43 2,82 44 2,89 45 2,96 3-6 ani\*\*) 36 2,37 39 2,56

38 2,49 40 2,62 41 2,69 42 2,75 pân la 3 ani 33 2,20 36 2,37

\*ST\*

\*) Func iile se ocup potrivit prevederilor <LLNK 11997 128 10 201 0 18> [Legii nr. 128/1997](#) privind Statutul personalului didactic, cu modific rile și complet rile ulterioare.

\*\*) Pentru preparatorii din domeniul medical.

NOT :

Pentru func iile din prezenta anex sunt prev zute clasele pentru cele 5 grada ii corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

5. Salarii de baz înv mânt preuniversitar

\*T\*

\*Font 7\*

Nr.	Func ia didactic	Vechimea în	Clasa și
coeficientul de ierarhizare	și gradul didactic*)	în v mânt	
crt.			

corespunz toare tranșelor de vechime în munc

Baza

2

3

4

5

Cla- sa de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Cla- sa de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Cla- sa de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Cla- sa de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare
--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------------------	---

1. Profesor studii superioare de peste 40 ani  
lung durat grad didactic I

69 5,36

67 5,10 35-40 ani

65 4,86 30-35 ani

63 4,62 25-30 ani

61 4,40 22-25 ani

58 4,09 59 4,19 18-22 ani

55 3,79 56 3,89 57 3,99 14-18 ani

53 3,61 54 3,70 55 3,79 10-14 ani

49	3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61	6-10 ani				
47	3,11	49	3,27	50	3,35	51	3,44	2-6 ani	42	2,75	45	2,96
2. Profesor studii superioare de peste 40 ani												
						62	4,51	lung durat grad didactic II				
						60	4,29	35-40 ani				
						58	4,09	30-35 ani				
						56	3,89	25-30 ani				
						54	3,70	22-25 ani				
				51	3,44	52	3,52	18-22 ani				
		48	3,19	49	3,27	50	3,35	14-18 ani				
		46	3,04	47	3,11	48	3,19	10-14 ani				
42	2,75	44	2,89	45	2,96	46	3,04	6-10 ani				
40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89	2-6 ani	35	2,32	38	2,49

3. Profesor studii superioare de				peste 40 ani			
	58				4,09		
lung durat grad didactic							
definitiv						35-40 ani	
				57	3,99		
						30-35 ani	
				56	3,89		
						25-30 ani	
				54	3,70		
						22-25 ani	
				52	3,52		
						18-22 ani	
		49	3,27	50	3,35		
						14-18 ani	
	46	3,04	47	3,11	48	3,19	
						10-14 ani	
	44	2,89	45	2,96	46	3,04	
						6-10 ani	
40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89
						2-6 ani	
38	2,49	40	2,62	41	2,69	42	2,75
						33	2,20
						36	2,37
4. Profesor studii superioare de				pân la 2			
lung durat grad didactic debutant				ani			
36	2,37	38	2,49	39	2,56	40	2,62
						31	2,10
						34	2,26

5. Profesor studii superioare de peste 40 ani  
 60 4,29  
 scurt durat grad didactic I

58 4,09 35-40 ani

56 3,89 30-35 ani

54 3,70 25-30 ani

52 3,52 22-25 ani

49 3,27 50 3,35 18-22 ani

46 3,04 47 3,11 48 3,19 14-18 ani

44 2,89 45 2,96 46 3,04 10-14 ani

40 2,62 42 2,75 43 2,82 44 2,89 6-10 ani

6. Profesor studii superioare de peste 40 ani  
 56 3,89  
 scurt durat grad didactic II

54 3,70 35-40 ani







									25-30 ani
						54	3,70		
									22-25 ani
						52	3,52		
									18-22 ani
			49	3,27		50	3,35		
									14-18 ani
		46	3,04	47	3,11	48	3,19		
									10-14 ani
		44	2,89	45	2,96	46	3,04		
									6-10 ani
40	2,62	42	2,75	43	2,82	44	2,89		

10. Institutator studii superioare de peste 40 ani  
lung durat grad didactic II

									35-40 ani
						54	3,70		
									30-35 ani
						52	3,52		
									25-30 ani
						50	3,35		
									22-25 ani
						48	3,19		
									18-22 ani
			45	2,96		46	3,04		

42 2,75 43 2,82 44 2,89 14-18 ani

40 2,62 41 2,69 42 2,75 10-14 ani

36 2,37 38 2,49 39 2,56 40 2,62 6-10 ani

34 2,26 36 2,37 37 2,43 38 2,49 2-6 ani 29 2,00 32 2,15

11. Institutator studii superioare de peste 40 ani  
lung durat grad didactic 54 3,70

definitiv 52 3,52 35-40 ani

50 3,35 30-35 ani

48 3,19 25-30 ani

46 3,04 22-25 ani

43 2,82 44 2,89 18-22 ani

40 2,62 41 2,69 42 2,75 14-18 ani

38 2,49 39 2,56 40 2,62 10-14 ani

34 2,26 36 2,37 37 2,43 38 2,49 6-10 ani

32 2,15 34 2,26 35 2,32 36 2,37 2-6 ani 27 1,90 30 2,05

12. Institutator studii superioare de pân la 2  
lung durat grad didactic debutant ani 25 1,81 28 1,95  
30 2,05 32 2,15 33 2,20 34 2,26

13. Institutator studii superioare de peste 40 ani  
56 3,89  
scurt durat grad didactic I

54 3,70 35-40 ani

52 3,52 30-35 ani

50 3,35 25-30 ani

48 3,19 22-25 ani

45 2,96 46 3,04 18-22 ani

42 2,75 43 2,82 44 2,89 14-18 ani

40 2,62 41 2,69 42 2,75 10-14 ani

36 2,37 38 2,49 39 2,56 40 2,62 6-10 ani

14. Institutator studii superioare de peste 40 ani  
53 3,61  
scurt durat grad didactic II

51 3,44 35-40 ani

49 3,27 30-35 ani

47 3,11 25-30 ani

45 2,96 22-25 ani

42 2,75 43 2,82 18-22 ani

39 2,56 40 2,62 41 2,69 14-18 ani

37 2,43 38 2,49 39 2,56 10-14 ani

33 2,20 35 2,32 36 2,37 37 2,43 6-10 ani

31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32	2-6 ani	26	1,86	29	2,00
----	------	----	------	----	------	----	------	---------	----	------	----	------

15. Institutator studii superioare de peste 40 ani  
 scurt durat grad didactic

51	3,44
----	------

definitiv

49	3,27	35-40 ani
----	------	-----------

47	3,11	30-35 ani
----	------	-----------

45	2,96	25-30 ani
----	------	-----------

43	2,82	22-25 ani
----	------	-----------

40	2,62	41	2,69	18-22 ani
----	------	----	------	-----------

37	2,43	38	2,49	39	2,56	14-18 ani
----	------	----	------	----	------	-----------

35	2,32	36	2,37	37	2,43	10-14 ani
----	------	----	------	----	------	-----------

31	2,10	33	2,20	34	2,26	35	2,32	6-10 ani
----	------	----	------	----	------	----	------	----------

29	2,00	31	2,10	32	2,15	33	2,20	2-6 ani	24	1,77	27	1,90
----	------	----	------	----	------	----	------	---------	----	------	----	------

16. Institutator studii superioare de									
scurt durat grad didactic pân la 2									
debutant ani 22 1,68 25 1,81									
27	1,90	29	2,00	30	2,05	31	2,10		
17. Înv tor, educatoare, maistru- peste 40 ani									
55 3,79									
instructor (cu studii de nivel									
liceal) grad didactic I 35-40 ani									
53 3,61									
30-35 ani									
51 3,44									
25-30 ani									
49 3,27									
22-25 ani									
47 3,11									
18-22 ani									
44 2,89 45 2,96									
14-18 ani									
41 2,69 42 2,75 43 2,82									
10-14 ani									
39 2,56 40 2,62 41 2,69									
6-10 ani									
35	2,32	37	2,43	38	2,49	39	2,56		
18. Înv tor, educatoare, maistru- peste 40 ani									
51 3,44									



instructor (cu studii de nivel

liceal) grad didactic II 49 3,27 35-40 ani

47 3,11 30-35 ani

45 2,96 25-30 ani

43 2,82 22-25 ani

40 2,62 41 2,69 18-22 ani

37 2,43 38 2,49 39 2,56 14-18 ani

35 2,32 36 2,37 37 2,43 10-14 ani

31 2,10 33 2,20 34 2,26 35 2,32 6-10 ani

29 2,00 31 2,10 32 2,15 33 2,20 2-6 ani 24 1,77 27 1,90

19. Învîtor, educatoare, maistru- peste 40 ani  
50 3,35  
instructor (cu studii de nivel

liceal) grad didactic definitiv 48 3,19 35-40 ani



studii de nivel liceal, f r 35-40 ani  
 34 2,26  
 preg tire de specialitate)

33 2,20 30-35 ani

32 2,15 25-30 ani

31 2,10 22-25 ani

29 2,00 30 2,05 18-22 ani

27 1,90 28 1,95 29 2,00 14-18 ani

26 1,86 27 1,90 28 1,95 10-14 ani

23 1,72 25 1,81 26 1,86 27 1,90 6-10 ani

21 1,64 23 1,72 24 1,77 25 1,81 2-6 ani 16 1,45 19 1,56

20 1,60 22 1,68 23 1,72 24 1,77 pân la 2 ani 15 1,41 18 1,52

\*ST\*

-----

\*) Funcțiile se ocup potrivit prevederilor <LLNK 11997 128 10 201 0 18>[Legii nr. 128/1997](#) privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare.

NOT :

Pentru funcțiile din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 grade care corespund toare tranșelor de vechime în muncă .

6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

\*T\*

Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Clasa coeficient	Coeficient de ierarhizare
----------	--	-------------------	------------------	---------------------------

Funcții de execuție

1	Administrator financiar grad I*)	S	47	3,11
	grad II*)	S	38	2,49
	grad III*)	S	35	2,32
	debutant*)	S	24	1,77
2	Informatician gradul IA	S	47	3,11
	gradul I	S	46	3,04
	gradul II	S	44	2,89

	gradul III	S	34	2,26
	debutant	S	24	1,77
3 Secretar	I**)	S	46	3,04
	II**)	S	44	2,89
	III**)	S	34	2,26
	debutant**)	S	24	1,77
4 Pedagog școlar, laborant IA		S	42	2,75
	I	S	38	2,49
	II	S	31	2,10
	debutant	S	24	1,77
5 Instructor-animator, corepetitor gradul I		S	33	2,20
	gradul II	S	27	1,90
	debutant	S	24	1,77
6 Administrator patrimoniu grad I***)		S	45	2,96

	grad II***)	S	36	2,37
	grad III***)	S	32	2,15
	debutant***)	S	24	1,77
7 Administrator financiar	grad I*)	SSD	38	2,49
	grad II*)	SSD	34	2,26
	grad III*)	SSD	29	2,00
	debutant*)	SSD	12	1,31
8 Informatician	gradul I	SSD	39	2,56
	gradul II	SSD	34	2,26
	gradul III	SSD	29	2,00
	debutant	SSD	12	1,31
9 Secretar	I**)	SSD	40	2,62
	II**)	SSD	36	2,37
	III**)	SSD	29	2,00

debutant**)	SSD	12	1,31
10 Pedagog școlar, laborant I	SSD	36	2,37
II	SSD	32	2,15
III	SSD	26	1,86
debutant	SSD	12	1,31
11 Instructor-animator, corepetitor gradul I	SSD	29	2,00
gradul II	SSD	24	1,77
debutant	SSD	12	1,31
12 Administrator patrimoniu grad I***)	SSD	37	2,43
grad II***)	SSD	32	2,15
grad III***)	SSD	27	1,90
debutant***)	SSD	12	1,31
13 Administrator financiar treapta I*)	M	32	2,15
treapta II*)	M	30	2,05

	treapta III*)	M	22	1,68
	debutant*)	M	8	1,19
14 Informatician	IA	PL/M	33	2,20
	I	PL/M	30	2,05
	II	PL/M	25	1,81
	III	PL/M	19	1,56
	debutant	PL/M	10	1,25
15 Secretar	IA**)	M	33	2,20
	I**)	M	30	2,05
	II**) )	M	25	1,81
	III**) )	M	19	1,56
	debutant**) )	M	8	1,19
16 Pedagog şcolar	IA	M	24	1,77
	I	M	20	1,60



	II	M	18	1,52
	debutant	M	8	1,19
17 Instructor-animator, instructor				
educa ie extraşcolar	IA	M	24	1,77
	I	M	18	1,52
	II	M	16	1,45
	debutant	M	8	1,19
18 Corepetitor				
	I	M	18	1,52
	II	M	16	1,45
	debutant	M	8	1,19
19 Şef atelier-şcoal , tehnician,				
administrator patrimoniu treapta I***)		M	30	2,05
	treapta II***)	M	28	1,95
	treapta III***)	M	22	1,68
	debutant***)	M	8	1,19

20 Laborant	I	PL/M	26	1,86
	II	PL/M	22	1,68
	debutant	PL/M	10	1,25
21 Instructor, model	I	M	18	1,52
	II	M	17	1,49
	debutant	M	8	1,19
22 Mediator școlar	I	M/G	16	1,45
	II	M/G	14	1,38
	debutant	M/G	8	1,19
23 Supraveghetor noapte	I	G	14	1,38
	II	G	12	1,31

\*ST\*

-----

\*) Se utilizează și pentru funcțiile: economist, referent și contabil, prevăzute în <LLNK 12005 1251 20 301 0 35>[Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005](#) privind unele măsuri de îmbunătățire a activității de învățare, instruire, compensare, recuperare și protecție specială a copiilor/elevilor/tinerilor cu cerințe educative speciale din cadrul sistemului de învățământ special și special integrat.

\*\*) Se utilizează și pentru funcția de secretar, prevăzută în <LLNK 12005 1251 20 301 0 35>[Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005](#).

\*\*\*) Se utilizează și pentru funcțiile: inginer, tehnician, merceolog, administrator și funcționar, prevăzute în <LLNK 12005 1251 20 301 0 35>[Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005](#).

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

## CAP. I

B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ

### ART. 1

Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesional/profesional nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesional/profesional imediat superior/superioară funcției pe care era încadrat persoana.

### ART. 2

Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, va stabili gradul funcțiilor de conducere, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi/studenți, categorii de unități.

### ART. 3

Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărârea Guvernului.

### ART. 4

Personalul didactic de predare și conducere din învățământul special beneficiază de o creștere cu 6 clase de salarizare succesive celei de înute.

### ART. 5

Personalul didactic din învățământ beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 10 clase de salarizare succesive celei de înute. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

### ART. 6

Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practic pedagogic pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practic pedagogic aprobat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

### ART. 7

Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-4 clase de elevi în învățământul primar primește o indemnizație pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată, reprezentând o creștere salarială, după cum urmează :

- pentru 2 clase de elevi, o creștere cu 2 clase de salarizare succesive celei de înute;
- pentru 3 clase de elevi, o creștere cu 3 clase de salarizare succesive celei de înute;

- pentru 4 clase de elevi, o creștere cu 4 clase de salarizare succesive celei de inute.

-----  
Not C.T.C.E. Piatra Neam :

Prin <LLNK 12011 16151701701 0 62>[DECIZIA CURTII CONSTITU IONALE nr. 1.615 din 20 decembrie 2011](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 99 din 8 februarie 2012 s-a constatat c prevederile art. 7 din cap. I lit. B "Reglement ri specifice personalului didactic din învă mânt" din anexa nr. II "Familia ocupa ional de func ii bugetare «Înv mânt»" la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitar a personalului pl tit din fonduri publice sunt neconstitu ionale.

Conform art. 147 din CONSTITU IA ROMÂNIEI republicat in MONITORUL OFICIAL nr. 767 din 31 octombrie 2003, dispozi iile din legile si ordonan ele in vigoare, precum si cele din regulamente, constatate ca fiind neconstitu ionale, își înceteaz efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Cur ii Constitu ionale dac , in acest interval, Parlamentul sau Guvernul, dup caz, nu pun de acord prevederile neconstitu ionale cu dispozi iile Constitu iei. Pe durata acestui termen, dispozi iile constatate ca fiind neconstitu ionale sunt suspendate de drept.

Prin urmare, în intervalul 8 februarie 2012 - 24 martie 2012, dispozi iile invocate mai sus sunt suspendate de drept, încetându-și efectele juridice începând cu data de 25 martie 2012 dac legiuitorul nu va interveni pentru modificarea prevederilor atacate.

#### ART. 8

Personalul didactic de predare care îndeplinește func ia de diriginte, învă torii, institutorii și educatoarele beneficiaz de o creștere cu 4 clase de salarizare succesive celei de inute, cu excep ia situa iilor prev zute la <LLNK 11997 128 10 202 45 47>[art. 45 alin. \(2\) și \(3\) din Legea nr. 128/1997](#), cu modific rile și complet rile ulterioare.

#### ART. 9

(1) Pentru personalul din institu iile de învă mânt superior, senatele universitare pot stabili salarii diferen iate, cu o creștere de pân la 12 clase de salarizare succesive celei de inute, în func ie de specificul activit ii desf șurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor pl ti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiaz și personalul din învă mântul preuniversitar care particip direct la realizarea activit ilor finan ate din venituri proprii.

#### ART. 10

(1) Personalul didactic de predare din învă mântul superior poate primi un spor pentru conduc torii de doctorat de 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 5% din salariul de baz .

(2) În cadrul institu iilor de învă mânt superior la care num rul studen ilor este de cel pu in 10.000, func ia de director general administrativ al universit ii va fi salarizat la nivelul func iei de decan.

#### ART. 11

Personalul didactic beneficiaz de dreptul la concediu de odihn , potrivit <LLNK 11997 128 10 202 103 31>[art. 103 din Legea nr. 128/1997](#), cu modific rile și complet rile ulterioare, primind o indemniza ie de concediu de odihn calculat în conformitate cu prevederile <LLNK 11992 250 21 301 0 33>[Hot rării Guvernului nr. 250/1992](#) privind concediul de odihn și alte concedii ale salaria ilor din administra ia public , din regiile autonome cu specific deosebit și din unit ile bugetare, republicat , cu modific rile ulterioare.

#### ART. 12

Pentru personalul didactic, în caz de deces, se acordă celor îndreptățiți un ajutor de deces în cuantum de 5 salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor sociale de stat.

-----  
Not C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (5) al art. 1 ce aparține <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(5) În anul 2012, prevederile art. 12 din anexa nr. II, cap. I lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ, la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, nu se aplică".

#### ART. 13

Personalul didactic de predare poate fi salarizat și prin plată cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor <LLNK 11997 128 10 202 49 40>[art. 49 alin. \(1\) din Legea nr. 128/1997](#), cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plată cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la <LLNK 11997 128 10 202 43 30>[art. 43 din Legea nr. 128/1997](#), cu modificările și completările ulterioare.

#### ART. 14

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau foarte toxe, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul prevăzută la art. 21 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

#### ART. 15

Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare se vor utiliza coeficienții de salarizare din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.

#### ART. 16

Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesori pentru învățământul preșcolar, respectiv profesori pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

### CAP. II

Unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

Salarii de bază

a) Funcții de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

Gradul II Nr.	Funcția	Nive- lul	Clasa	Gradul I Coeficient de ierarhizare	Clasa
crt. Coeficient de ierarhizare		studi ilor			
1.	Director general institut de cercetare*) (ordonator secundar de credite) 8,57	S	87	8,36	88
2.	Director general adjunct institut de cercetare*) (ordonator secundar de credite) 8,36	S	86	8,16	87
3.	Director institut de cercetare) (ordonator ter iar de credite) 8,36	S	86	8,16	87
4.	Director adjunct institut de cercetare (ordonator ter iar de credite) 8,16	S	85	7,96	86
5.	Director centru de cercetare; director sta iune de cercetare (ordonator ter iar de credite) 7,96	S	84	7,76	85
6.	Secretar științific institut de cercetare, secretar științific sec iie ASAS (ordonator ter iar de credite) 7,96	S	84	7,76	85
7.	Director adjunct centru de cercetare;				

director adjunct sta iune de cercetare				
(ordonator ter iar de credite)	S	83	7,58	84
7,76				
8. Secretar știin ific centru de cercetare;				
secretar știin ific sta iune de cercetare				
(ordonator ter iar de sta ie)	S	82	7,39	83
7,58				
9. Șef laborator cercetare	S	81	7,21	82
7,39				

\*ST\*

-----

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de c tre ordonatorul principal de credite.

NOTE:

1. Pentru conduc torii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

3. Pentru func iile de conducere din cadrul Academiei Române se acord 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

b) Func ii de execu ie

\*T\*

Nr.		Nive-	Coefi-
crt.	Func ia	lul	Clasa cient
		stu-	de
		dii-	ierar-
		lor	
1.	Cercet tor știin ific I	S	72 5,77
2.	Cercet tor știin ific II	S	59 4,19

3. Cercetator științific III	S	53	3,61
4. Cercetator științific	S	47	3,11
5. Asistent de cercetare științific	S	39	2,56
6. Asistent de cercetare științific stagiar	S	31	2,10
7. Asistent I	M	24	1,77
8. Asistent II	M	12	1,31
9. Asistent stagiar	M	9	1,22

\*ST\*

NOTE:

1. Pentru conducătorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

3. Pentru funcțiile de execuție de cercetare științific fundamental din cadrul Academiei Române se acordă 4 clase de salarizare succesive suplimentare.

### CAP. III

#### Culte

A. Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare

Funcții de execuție

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Preot			
	gradul I	S	34	2,26
	gradul II	S	30	2,05



definitiv	S	28	1,95
debutant	S	24	1,77

2. Preot

gradul I	M	18	1,52
definitiv	M	16	1,45
debutant	M	8	1,19

\*ST\*

NOTE:

1. Condi iile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hot rre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat s certifice asimilarea func iilor de la alte culte cu cea de preot.

2. La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

~~B. Indemniza iile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unit ilor centrale de cult, asimilat celui încadrat pe func ii de demnitate public~~

~~\*T\*~~

~~\*Font 8\*~~

~~Nr.~~

~~Num rul Coeficient~~

~~ert. Func ia~~

~~maxim de Clasa de~~

~~posturi ierarhizare~~

~~1. Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române~~

~~1 109 14,63~~

~~2. Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodox Româna și Biserica~~

~~Romano-Catolic~~

~~11 107 13,90~~

~~3. Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin,~~

~~președinte uniune, președinte)~~

~~16 106 13,45~~

~~4. Episcop, episcop vicar patriarhal~~

~~39 105 13,10~~

---

~~5. Episcop vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiepiscop vicar~~  
~~26 103 12,41~~

---

\*ST\*

B. Indemniza iile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unit ilor centrale de cult, asimilat celui încadrat pe func ii de demnitate public

\*T\*

\*Font 8\*

Nr.	Num rul crt.	Coeficient	Func ia
	maxim de Clasa	de	
	posturi	ierarhizare	
1	109	14,63	1. Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române
11	107	13,90	2. Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodox Român și Biserica Romano-Catolic
22	106	13,45	3. Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte)
33	105	13,10	4. Episcop, episcop-vicar patriarhal
26	103	12,41	5. Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiepiscop-vicar

\*ST\*

-----  
Nr. crt. 3 și nr. crt. 4 ale literei B a cap. III din anexa II au fost modificate de <LLNK 12011 10130 302 57 46>[art. 57 din ORDONAN A nr. 10 din 3 august 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 560 din 5 august 2011.

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.

C. Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

\*T\*

\*Font 8\*

Nr. didactic crt. asimilează	Funcția clericală cu care se asimilează	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția
1.	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ studii superioare, cu grad patriarhal, vicar general, secretar general, vechime în învățământ consilier patriarhal, prim-rabin	46	Profesor cu didactic I și peste 40 ani
2.	Secretar patriarhal, inspector general studii superioare, cu grad bisericesc, vicar administrativ eparhial, vechime în învățământ vicar episcopal	41	Profesor cu didactic I și între 22 și 25 ani
3.	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier studii superioare, cu grad eparhial, secretar eparhial, inspector vechime în învățământ eparhial, exarh, protopop	719	Profesor cu didactic II și între 10 și 14 ani
4.	Stareș, superior, egumen studii superioare, cu grad vechime în învățământ	466	Profesor cu didactic II și între 2 și 6 ani

\*ST\*

D. Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

\*T\*

\*Font 8\*

Nr. care crt.	Funcția clerical	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor, oficiant de cult	15.237	
1.	Cu studii superioare:	10.957	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3.018	gradul didactic I
	gradul II	3.238	gradul didactic II
	definitiv	2.440	definitiv
	debutant	2.261	debutant
2.	Cu studii medii:	4.280	Învățător, educator, maistru-
	gradul I	663	instructor cu studii medii

gradul II	783	gradul didactic II
definitiv	1.690	definitiv
debutant	1.144	debutant

\*ST\*

E. Reglement ri specifice personalului clerical, care își desf șoar activitatea în ar , în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

#### ART. 1

(1) Statul român sprijin cultele, recunoscute potrivit <LLNK 12006 489 10 201 0 18>[Legii nr. 489/2006](#) privind libertatea religioas și regimul general al cultelor, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiaz de prevederile prezentei legi își p streaz statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

#### SEC IUNEA 1

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

#### ART. 2

(1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desf șoar activitatea în ar , în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește dup cum urmeaz :

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe func ii de demnitate public beneficiaz de o indemniza ie lunar . Indemniza ia lunar este unica form de remunerare pentru personalul respectiv și reprezint baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obliga iilor, care se determin în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prev zut la lit. a), beneficiaz de sprijin lunar la salarizare, potrivit func iilor pe care le ocup , la nivelul salariilor de baz stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din înv mântul preuniversitar de stat, conform asimil rilor;

c) personalul clerical care își desf șoar activitatea în unit ile de cult beneficiaz de sprijin lunar la salarizare în quantum de 65% din salariile de baz stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din înv mântul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional ob inut și vechimii în activitatea clerical de inut în cadrul cultelor din România, conform asimil rilor.

(2) Prin excep ie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care își desf șoar activitatea în unit ile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în quantum de 80% din salariile de baz stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din înv mântul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional

obinut și vechimii în activitatea clericală de obinut în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(3) Criteriile în baza cărora unitățile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale, pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioșilor, conform ultimului recensământ, și cu nevoile reale.

(6) Unitățile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităților de cult pentru al cărui personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) și care întrunesc condițiile și criteriile prevăzute la alin. (2) și (3).

(7) Listele unităților de cult al cărui personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condițiile alin. (2), precum și modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităților centrale de cult și se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitățile de cult care obțin venituri din închirierea, arendarea și concesionarea proprietăților.

SEC IUNEA a 2-a

Alte drepturi ale personalului clerical

### ART. 3

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c) din prezenta anexă se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

### ART. 4

De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la art. 2 din prezenta anexă, inclusiv contribuțiile la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de șomaj, precum și alte contribuții obligatorii prevăzute de lege pentru angajator.

### ART. 5

(1) Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă reprezentând echivalentul în lei a 200.000 de euro lunar.

(2) Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

(3) Destinațiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităților de cult din afara granițelor, suma urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata contribuțiilor prevăzute de lege la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de șomaj, precum și a altor contribuții obligatorii prevăzute de lege pentru angajator. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin

prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prev zute de normele legale în vigoare.

(4) Suma prev zut la alin. (1), respectiv echivalentul în lei al acesteia, poate fi modificat anual prin legea bugetului de stat.

#### ART. 6

Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acord în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

#### ART. 7

(1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, și altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

#### SEC IUNEA a 3-a

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

#### ART. 8

(1) Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.

(2) Unitățile și contribuțiile prev zute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

#### ART. 9

(1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce apar în cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

- 18.951 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prev zute la art. 8 din prezenta anexă. Contribuția lunară este la nivelul valorii de referință;

- sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate;

b) de la bugetul de stat:

- 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic prev zute la art. 8 din prezenta anexă. Contribuția lunară este la nivelul valorii de referință;

- 40 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservască țările străine din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în cuantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

- sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate.

(2) Numărul contribuțiilor prev zute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere și alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce apar în cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autoritățile administrației publice locale, înându-se seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, și se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce apar în cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce apar în cultelor religioase recunoscute din România, înându-se seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

-----

Not C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 4 ce aparține <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzătorii claselor de salarizare prevăzuți în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare".

### ANEXA III

#### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE"

##### CAP. I

Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

\*T\*

\*Font 7\*

Nr.	Funcția	Nivel	Spitale peste 400 de paturi		Spitale sub 400 de
			Gradul I	Gradul II	Gradul I
crt	Funcția	studii	Gradul I	Gradul II	Gradul I
Gradul II	Gradul I	Gradul II			



Clasa cient de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa cient de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa cient de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa cient de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa cient de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa cient de ierar- hizare	Coefi- cient de ierar- hizare
1. Manager 8,57			S	88	8,57	90	9,00	87	8,36	88	
2. Manager general 88	8,57	90	S	9,00							
3. Director medical 8,36	85	7,96	86	S	87	8,36	89	8,78	86	8,16	87
4. Director de cercetare-dezvoltare 8,16			S	86	8,16	87	8,36	85	7,96	86	
5. Director financiar-contabil 6,86			S	80	7,03	84	7,76	76	6,37	79	
6. Director economic 78	6,70	81	S	7,21							
7. Director tehnic 77	6,53	79	S	6,86							
8. Director de îngrijiri 6,37			S, SSD, PL	75	6,22	77	6,53	74	6,07	76	
9. Al i directori 8,16			S	86	8,16	87	8,36	85	7,96	86	
10. Asistent-șef 73	5,92	75	PL	6,22							



5. Contabil-şef				S						73	5,92	75
6,22	70	5,50	72	5,77	68	5,23	70	5,50				

Nr. Alte func ii de conducere  
Gradul II  
crt.

Nivelul  
studiilor  
Gradul I

Coefici Clasa Coefici  
ent de  
ierarhi  
zare

Clasa  
ent de  
ierarhi  
zare

1. Director general*)							S	88	8,57
90	9,00								
2. Director general adjunct, director, director executiv*)							S	87	8,36
89	8,78								
3. Director adjunct*)							S	85	7,96
87	8,36								
4. Director adjunct financiar-contabil*)							S	77	6,53
80	7,03								
5. Contabil-şef*)							S	73	5,92
79	6,86								
6. Medic şef ambulatoriu de specialitate şi altele similare							S	85	7,96
86	8,16								
7. Şef serviciu							S	70	5,50
76	6,37								

	8. Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef			
73	oficiu 5,92	S	69	5,36
	9. Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) şef sec ie, şef			
86	laborator şi altele similare 8,16	S	85	7,96
	10. Asistent medical-şef pe unitate	S, SSD,		
73	5,92	PL	70	5,50
	11. Şef forma ie muncitori		41	2,69
46	3,04			

\*ST\*

-----

\*) Se utilizează în unităţile sanitare fără paturi.

NOTE:

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţia de medic şef serviciu medicină legală /anatomie patologică beneficiază de majorarea cu o clasă a salariului de bază avut.

2. Personalul de specialitate medico-sanitară care ocupă funcţia de şef laborator şi altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu o clasă a salariului de bază avut.

3. Personalul de specialitate medico-sanitară care ocupă funcţiile în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu două clase a salariului de bază avut.

4. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţiile de conducere în comitetul director al unităţilor sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu două clase a salariului de bază avut.

5. Clasa de salarizare cuprinde şi cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă la nivel maxim.

I.1. Persoanele care exercită funcţiile nominalizate în tabel pe perioada cât exercită aceste funcţii beneficiază de un număr de clase suplimentare faţă de salariul de bază avut, după cum urmează :

\*T\*

Nr.

Număr

crt.	Func ia	clase
	acordate	supli- mentar
1.	Director program de reziden iat medicin de urgen	5
2.	Responsabil de formare în reziden iat medicin de urgen	4
3.	Farmacist șef serviciu	3
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, sor medical , oficiant medical, moaș , laborant și altele similare) șef	4
5.	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	2
6.	Sp l toreas cu gestiune	1
7.	Șef echip	1
8.	Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector - direc ia de s n tate public	5

\*ST\*

I.2. Indemniza ii de cel mult 25% în cursul unei luni din salariul de baz al func iei de execu ie îndeplinit , pentru activit i prestate în afara obliga iilor func iei de baz și care nu fac parte din salariul de baz , pentru membrii comisiilor de avizare medicolegal , ai comisiilor de expertiz și recuperare a capacit ii de munc și ai comisiilor medicale

2. Salarii de baz pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unit i sanitare și unit i de asisten medico-social

Unit ile clinice cuprind: spitale clinice jude ene de urgen , spitale jude ene de urgen , spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgen , spitale clinice, spitale de urgen , spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgen ("Elias"\*), Institutul Na ional de S n tate Public , institute și centre medicale, institute de medicin legal , centre de transfuzie sanguin jude ene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicin Preventiv din subordinea Academiei Române\*), Institutul Na ional de Expertiz Medical și Recuperare a Capacit ii de Munc

a) Salarii de baz pentru personalul de specialitate medico-sanitar

\*T\*

\*Font 9\*

Unit i sanitare, cu excep ia celor cuprinse în unit i clinice, și unit i de asisten medico- social Nr. Nivelul crt Clasa Coefi-	Func ia	Unit i clinice	Anatomie patologic și medicin legal	Servicii de ambulan , compartimen- te de primi- re urgen e: UPU-SMURD, UPU, CPU			
Clasa Coefi- cient de ierar- hizare	studii- lor	Clasa lor	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa lor	Coefi- cient de ierar- hizare		
1. Medic primar 63 4,62	S	72	5,77	99	11,25	75	6,22

2. Medic specialist 58 4,09	S	62	4,51	90	9,00	65	4,86
3. Medic rezident anii VI-VII	S	57	3,99				
4. Medic rezident anii IV-V	S	56	3,89	84	7,76	59	4,19
5. Medic rezident anul III	S	55	3,79	83	7,58	58	4,09
6. Medic rezident anul II	S	54	3,70	82	7,39	57	3,99
7. Medic rezident anul I	S	52	3,52	80	7,03	56	3,89
8. Medic 53 3,61	S	53	3,61	81	7,21	56	3,89
9. Medic stagiar 31 2,10	S	31	2,10	59	4,19	33	2,20
10. Farmacist primar*1) 55 3,79	S	57	3,99	85	7,96	62	4,51
11. Farmacist specialist 54 3,70	S	55	3,79	83	7,58	57	3,99
12. Farmacist 52 3,52	S	52	3,52	80	7,03	56	3,89
13. Farmacist rezident anul III	S	54	3,70				
14. Farmacist rezident anul II	S	52	3,52				

15.	Farmacist rezident anul I	S	50	3,35		
16.	Farmacist stagiar	S	31	2,10	59	4,19
31	2,10					
17.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	54	3,70		
53	3,61					
18.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	51	3,44		
50	3,35					
19.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	49	3,27		
48	3,19					
20.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	24	1,77		
24	1,77					
21.	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistic licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent					



	medical dentar licen iat,								
	tehnician de farmacie								
	licen iat, tehnician de								
	audiologie și protezare								
	auditiv licen iat,								
	asistent medical de								
	profilaxie dentar								
	licen iat, moaş ;								
48	principal 3,19	S	51	3,44	79	6,86	56	3,89	
	22. Asistent medical,								
	tehnician de radiologie								
	și imagistic licen iat,								
	asistent medical de								
	laborator clinic								
	licen iat, licen iat în								
	balneofiziokinetoterapie								
	și recuperare, tehnician								
	dentar licen iat, asistent								
	medical dentar licen iat,								
	tehnician de farmacie								
	licen iat, tehnician de								
	audiologie și protezare								
	auditiv licen iat,								
	asistent medical de								
	profilaxie dentar								
44	licen iat, moaş 2,89	S	46	3,04	74	6,07	50	3,35	

23.	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistic licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditiv licențiat, asistent medical de profilaxie dentar licențiat, moașă ; debutant	S	24	1,77	52	3,52	25	1,81
24	1,77							
24.	Dentist principal	SSD	45	2,96			50	3,35
42	2,75							
25.	Dentist	SSD	44	2,89			49	3,27
41	2,69							
26.	Dentist debutant	SSD	14	1,38			22	1,68
14	1,38							
27.	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistic , radiologie,							

radioterapie și  
radiodiagnostic,  
cosmetician medical  
specialist, asistent  
medical specializat,  
tehnician de laborator  
clinic, tehnician de  
farmacie, asistent de  
fiziokinetoterapie,  
asistent medical de  
urgen e  
medico-chirurgicale,  
asistent medico-social,  
tehnician dentar  
specializat, asistent de  
profilaxie stomatologic ,  
asistent igienist pentru  
cabinet stomatologic,  
asistent pentru  
stomatologie, asistent  
medical generalist,  
tehnician de radiologie și  
imagistic , tehnician de  
audiologie și protezare  
auditiv , tehnician de  
protezare ocular ,  
asistent medical de  
geriatrie, gerontologie și

asisten social pentru  
 vârstnici, asistent  
 medical de igien și  
 s n tate public ,  
 fiziokinetoterapeut,  
 cosmetician medical,  
 asistent medical  
 nutri ionist și  
 dietetician, tehnician  
 dentar specialist,  
 asistent dentar; principal SSD 48 3,19 76 6,37 55 3,79  
 46 3,04

28. Asistent medical, asistent  
 medical specialist,  
 tehnician superior de  
 imagistic , radiologie,  
 radioterapie și  
 radiodiagnostic,  
 cosmetician medical  
 specialist, asistent  
 medical specializat,  
 tehnician de laborator  
 clinic, tehnician de  
 farmacie, asistent de  
 fiziokinetoterapie,  
 asistent medical de  
 urgen e  
 medico-chirurgicale,

asistent medico-social,  
 tehnician dentar  
 specializat, asistent de  
 profilaxie stomatologic ,  
 asistent igienist pentru  
 cabinet stomatologic,  
 asistent pentru  
 stomatologie, asistent  
 medical generalist,  
 tehnician de radiologie și  
 imagistic , tehnician de  
 audiologie și protezare  
 auditiv , tehnician de  
 protezare ocular ,  
 asistent medical de  
 geriatrie, gerontologie și  
 asisten social pentru  
 vârstnici, asistent  
 medical de igien și  
 s n tate public ,  
 fiziokinetoterapeut,  
 cosmetician medical,  
 asistent medical  
 nutri ionist și  
 dietetician, tehnician  
 dentar specialist,

42	asistent dentar 2,75	SSD	44	2,89	72	5,77	50	3,35
----	-------------------------	-----	----	------	----	------	----	------

29. Asistent medical, asistent  
medical specialist,  
tehnician superior de  
imagistic , radiologie,  
radioterapie și  
radiodiagnostic,  
cosmetician medical  
specialist, asistent  
medical specializat,  
tehnician de laborator  
clinic, tehnician de  
farmacie, asistent de  
fiziokinetoterapie,  
asistent medical de  
urgen e  
medico-chirurgicale,  
asistent medico-social,  
tehnician dentar  
specializat, asistent de  
profilaxie stomatologic ,  
asistent igienist pentru  
cabinet stomatologic,  
asistent pentru  
stomatologie, asistent  
medical generalist,  
tehnician de radiologie  
și imagistic , tehnician  
de audiologie și

protezare auditiv ,  
 tehnician de protezare  
 ocular , asistent medical  
 de geriatrie, gerontologie  
 și asisten social  
 pentru vârstnici, asistent  
 medical de igien și  
 s n tate public ,  
 fiziokinetoterapeut,  
 cosmetician medical,  
 asistent medical  
 nutri ionist și  
 dietetician, tehnician  
 dentar specialist,

14	asistent dentar; debutant 1,38	SSD	14	1,38	42	2,75	26	1,86
----	-----------------------------------	-----	----	------	----	------	----	------

30. Asistent medical

43	principal*2) 2,82	PL	46	3,04	74	6,07	52	3,52
----	----------------------	----	----	------	----	------	----	------

41	31. Asistent medical*2) 2,69	PL	44	2,89	72	5,77	49	3,27
----	---------------------------------	----	----	------	----	------	----	------

32. Asistent medical

12	debutant*2) 1,31	PL	12	1,31	40	2,62	25	1,81
----	---------------------	----	----	------	----	------	----	------

33. Asistent medical

41	principal*2) 2,69	M	44	2,89	72	5,77	50	3,35
----	----------------------	---	----	------	----	------	----	------

39	34. Asistent medical*2) 2,56	M	42	2,75	70	5,50	47	3,11
----	---------------------------------	---	----	------	----	------	----	------

35. Asistent medical									
10	debutant*2) 1,25	M	10	1,25	38	2,49	24	1,77	
36. Tehnician dentar									
41	principal*3) 2,69	M	44	2,89			49	3,27	
37. Tehnician dentar*3)									
39	2,56	M	42	2,75			46	3,04	
38. Tehnician dentar									
10	debutant*3) 1,25	M	10	1,25			23	1,72	
39. Sor medical									
40	principal *4) 2,62	M	41	2,69	69	5,36	43	2,82	
40. Sor medical *4)									
38	2,49	M	39	2,56	67	5,10	42	2,75	
41. Sor medical debutant*4)									
10	1,25	M	10	1,25	38	2,49	24	1,77	
42. Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgen ; principal									
40	2,62	M	41	2,69			43	2,82	
43. Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgen									
38	2,49	M	39	2,56			42	2,75	



44. Statistician medical,  
 registrator medical,  
 operator registrator de

10 urgen ; debutant M 10 1,25 20 1,60  
 10 1,25

\*ST\*

b) Salarii de baz pentru personalul de specialitate din compartimentele  
 paraclinice medico-sanitare

\*T\*

\*Font 9\*

Unit i sanitare, cu excep ia celor cuprinse în unit i clinice, și unit i de asisten medico- social Nr. Nivelul crt Func ia Clasa Coefi-	Unit i clinice	Anatomie patologic și medicin legal	Servicii de ambulan , compartimen- te de primi- re urgen e: UPU-SMURD, UPU, CPU
studii- lor	Clasa cient	Clasa cient	Clasa cient
	de	de	de
	ierar-	ierar-	ierar-
	hizare	hizare	hizare

45.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizic medical	S	54	3,70	82	7,39	
53	3,61						
46.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	51	3,44	79	6,86	
50	3,35						
47.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	48	3,19	76	6,37	
48	3,19						
48.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	24	1,77	52	3,52	
24	1,77						
49.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	51	3,44			53 3,61
51	3,44						
50.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	45	2,96			51 3,44
45	2,96						

51.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	24	1,77	24	1,77
24	1,77					
52.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal*5)	SSD	47	3,11	48	3,19
44	2,89					
53.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	45	2,96	46	3,04
42	2,75					
54.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant*5)	SSD	14	1,38	18	1,52
14	1,38					
55.	Psiholog principal	S	56	3,89		
52	3,52					
56.	Psiholog specialist	S	51	3,44		
47	3,11					
57.	Psiholog practicant	S	44	2,89		
44	2,89					
58.	Psiholog stagiar	S	27	1,90		
27	1,90					

\*ST\*

c) Salarii de baz pentru personalul auxiliar sanitar

\*T\*

\*Font 9\*

Unit i sanitare, cu excep ia celor cuprinse în unit i clinice, și unit i de asisten medico- social Nr. Nivelul crt Clasa Coefi- cient de ierar- hizare	Func ia	studii- lor	Clasa	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa	Coefi- cient de ierar- hizare	Clasa	Coefi- cient de ierar- hizare
59. Infirmier , agent 14 1,38	DDD	M;G	14	1,38			16	1,45
60. Infirmier , agent 10 1,25	DDD; debutant	M;G	10	1,25			15	1,41
61. Brancardier, b ieș, n molar, sp l toreas , îngrijitoare 12 1,31		G	12	1,31	40	2,62	15	1,41

62. Ambulanțier*6)	M			43	2,82
63. Șofer autosanitar I*7)	M			34	2,26
64. Șofer autosanitar II*7)	M	18	1,52	30	2,05
18 1,52					
65. Șofer autosanitar III*7)	M;G	16	1,45		
16 1,45					

\*ST\*

-----

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiile de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiile de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiile de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgență, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplică și funcțiile de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau de 3-4 ani învățământ seral ori frecvență.

\*6) Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitar I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 5 ani și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier, potrivit <LLNK 11992 388 501201 0 44>[Ordinului ministrului s n t ii nr. 388/1992](#) privind înființarea Școlii de Ambulanțieri, în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București Ilfov, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul S n t ii prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

NOTE:

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică.

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale

de la lit. A nr. crt. 1-7, nr. crt. 10-11, nr. crt. 13-15 și lit. B nr. crt. 45, 46, 49, 55.

3. Nivelul de studii (M) pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitar I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

3. Unități de asistență socială /servicii sociale cu sau fără cazare

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

Nr. Gradul II crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I	Clasa
				Clasa
				ent de
				ierarhi
				zare

a) Unități de asistență socială /centre cu personalitate juridică

74	1. Director 6,07	S	72	5,77
72	2. Contabil-șef 5,77	S	70	5,50

b) Unități de asistență socială /centre fără personalitate juridică

72	3. Șef centru 5,77	S	70	5,50
71	4. Coordonator personal de specialitate 5,63	S;SSD;PL	66	4,98

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială /centre cu sau fără personalitate juridică

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de
1.	Asistent social principal	S	51	3,44
	Asistent social specialist	S	44	2,89
	Asistent social practicant	S	42	2,75
	Asistent social debutant	S	24	1,77
2.	Psiholog principal	S	52	3,52
	Psiholog specialist	S	47	3,11
	Psiholog practicant	S	44	2,89
	Psiholog stagiar	S	27	1,90
3.	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific			

persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog; principal	S	51	3,44
4. Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog	S	45	2,96
5. Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog; debutant	S	24	1,77
6. Fiziokinetoterapeut principal	S	53	3,61
7. Fiziokinetoterapeut specialist	S	50	3,35
8. Fiziokinetoterapeut	S	48	3,19
9. Fiziokinetoterapeut debutant	S	24	1,77
10. Educator principal	S	48	3,19
11. Educator	S	38	2,49
12. Educator debutant	S	24	1,77
13. Asistent medical, tehnician de audiologie și			



protezare auditiv ; principal	S	48	3,19
14. Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditiv	S	44	2,89
15. Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditiv ; debutant	S	24	1,77
16. Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	37	2,43
17. Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	25	1,81
18. Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	12	1,31
19. Educator, educator puericultor, asistent medical; principal	PL	43	2,82
20. Educator, educator puericultor, asistent medical	PL	41	2,69
21. Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant	PL	12	1,31
22. Educator, educator puericultor, asistent igien , asistent BFT, optician protezare			

	ortopedic și auditiv , asistent medical; principal	M	34	2,26
23.	Educator, educator puericultor, asistent igien , asistent BFT, optician protezare ortopedic și auditiv , asistent medical	M	24	1,77
24.	Educator, educator puericultor, asistent igien , asistent BFT, optician protezare ortopedic și auditiv , asistent medical; debutant	M	8	1,19
25.	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	34	2,26
26.	Instructor de educa ie, instructor CFM; principal	M	24	1,77
27.	Instructor de educa ie, instructor CFM	M	20	1,60
28.	Instructor de educa ie, instructor CFM; debutant	M	8	1,19
29.	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	35	2,32

30. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socioe-ducativ, pedagog de recuperare	PL	23	1,72
31. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	10	1,25
32. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	34	2,26
33. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socioe-ducativ, pedagog de recuperare	M	24	1,77
34. Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	8	1,19
35. Sor medical , masor; principal	M	34	2,26
36. Sor medical , masor	M	24	1,77
37. Sor medical , masor; debutant	M	8	1,19
38. P rinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent maternal,			

asistent personal profesionist	M, G	14	1,38
39. Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	34	2,26
40. Agent informare privind cariera	M, PL	34	2,26

\*ST\*

-----

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asisten social pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate.

3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistenți pentru unități de asistență socială /centre cu sau fără personalitate juridică

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de
----------	---------	-------------------	-------	---------------

ierarhizare

1. Infirmier		G	14	1,38
2. Infirmier debutant		G	8	1,19
3. Supraveghetor de noapte		G	14	1,38
4. Supraveghetor de noapte debutant		G	8	1,19
5. Îngrijitoare, specialitate		G	12	1,31

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

## CAP. II

Reglement ri specifice personalului din s n tate, din unit ile de asisten medico-social și din unit ile de asisten social /servicii sociale

### ART. 1

În unit ile sanitare, de asisten social și de asisten medico-social , unde activitatea se desf șoar f r întrerupere, în 3 ture, personalul care lucreaz lunar în toate cele 3 ture, precum și personalul care lucreaz în dou ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestat în timpul nop ii, prev zut la art. 16 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de baz pentru orele lucrate în cele 3, respectiv dou ture.

### ART. 2

(1) Munca prestat de personalul din unit ile sanitare, de asisten social și de asisten medico-social , în vederea asigur rii continuit ii activit ii, în zilele de repaus s pt mânal, de s rb tori legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglement rile în vigoare, nu se lucreaz , în cadrul schimbului normal de lucru, se pl tește cu un spor de 100% din salariul de baz al func iei îndeplinite.

(2) Munca astfel prestat și pl tit nu se compenseaz și cu timp liber corespunz tor.

### ART. 3

(1) Personalul sanitar cu preg tire superioar care efectueaz g rzi pentru asigurarea continuit ii asisten ei medicale în afara normei legale de munc și a programului normal de lucru de la func ia de baz se salarizeaz cu tariful orar aferent salariului de baz .

(2) G rzile efectuate de personalul sanitar cu preg tire superioar pentru asigurarea continuit ii asisten ei medicale în afara normei legale de munc și a programului de lucru de la func ia de baz în zilele lucr toare se salarizeaz cu un spor de pân la 75% din tariful orar al salariului de baz , dar care nu poate fi mai mic de 25%.

(3) G rzile efectuate de personalul sanitar cu preg tire superioar , pentru asigurarea continuit ii asisten ei medicale în afara normei legale de munc și a programului de lucru de la func ia de baz , în zilele de repaus s pt mânal, de s rb tori legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozi iilor legale, nu se lucreaz , se salarizeaz cu un spor de pân la 100% din tariful orar al salariului de baz , dar care nu poate fi mai mic de 50%.

(4) Procentul concret al sporului prev zut la alin. (2) și (3) se aprob trimestrial de comitetul director.

(5) Medicii care nu au contract individual de munc cu unitatea sanitar care organizeaz serviciul de gard și care la nivelul acestei unit i desf șoar activitate numai în linia de gard vor încheia cu această unitate sanitar public un contract individual de munc cu timp par ial pentru activitatea prestat în linia de gard și vor beneficia numai de drepturile aferente activit ii prestate în linia de gard , stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de baz se stabilește pentru func ia și gradul profesional în care aceștia sunt confirma i prin ordin al ministrului s n t ii, corespunz tor vechimii în munc și se utilizeaz pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați și asigură asistență medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, vor fi salariați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu un venit determinat în funcție de 40% din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.

#### ART. 4

Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează greșuri pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

#### ART. 5

În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

#### ART. 6

(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

#### ART. 7

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale salariat potrivit prezentei anexe, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, sili de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordat prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor UPU - SMURD, UPU și CPU, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de

Ministerul S n t ii, cuantumul sporului este de 45-85% din salariul de baz . Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiec rei unit i sanitare cu personalitate juridic de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de munc la nivel de ramur sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c) pentru condi ii periculoase sau v t m toare, un spor de pân la 15% din salariul de baz , corespunz tor timpului lucrat la locurile de munc respective;

d) pentru condi ii grele de munc , un spor de pân la 15% din salariul de baz , corespunz tor timpului lucrat la locurile de munc respective;

e) pentru personalul care își desf șoar activitatea cu surse de radia ii sau generator de radia ii, un spor pentru condi ii periculoase de pân la 30% din salariul de baz , diferen iat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unit ile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul S n t ii, un spor de pân la 15% din salariul de baz ;

g) pentru personalul care lucreaz în unit i sanitare aflate în localit i izolate situate la altitudine, care au c i de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pân la 20% din salariul de baz ;

h) pentru activit i care se desf șoar în condi ii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pân la 15% din salariul de baz , corespunz tor timpului lucrat la locurile de munc respective.

(2) Localit ile prev zute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului s n t ii.

(3) Locurile de munc , categoriile de personal, m rimea concret a sporului, precum și condi iile de acordare a acestora se stabilesc de c tre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dup caz, a reprezentan ilor salaria ilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la baz buletinele de determinare sau, dup caz, expertizare, emise de c tre autorit ile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prev zute la alin. (1) lit. c) și h) nu pot fi acordate cumulat aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direc iilor de s n tate public poate beneficia, în raport cu condi iile de munc , de sporurile prev zute la alin. (1) lit. a)-c) și e), dac își desf șoar activitatea în aceleiași condi ii cu personalul care beneficiaz de aceste sporuri.

(6) Pentru unit i sanitare din re eua Ministerului S n t ii, precum și pentru cele al c ror management a fost transferat la autorit ile administra iei publice locale, pentru anumite categorii de personal dep șirea procentului de 30% reprezentând suma sporurilor, compensa iilor și indemniza iilor acordate individual, pe ordonator principal de credite, din suma salariilor de baz sau a indemniza iilor lunare de încadrare prev zut la art. 22 din lege se poate aproba prin hot râre a Guvernului, ini iat de ordonatorul principal de credite pentru unit ile sanitare din re eua Ministerului S n t ii, iar pentru unit ile sanitare al c ror management a fost transferat la autorit ile administra iei publice locale, prin hot râre a Guvernului, ini iat de Ministerul S n t ii și Ministerul Administra iei și Internelor.

#### ART. 8

Regulamentul privind timpul de munc , organizarea și efectuarea g rzilor în unit ile publice din sistemul sanitar se aprob prin ordin al ministrului s n t ii, cu consultarea organiza iilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de munc la nivel de ramur sanitar .

#### ART. 9

Salariile de baz pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

#### ART. 10

(1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor <LLNK 11998 124131 301 0 34> Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază pe funcții, grade și trepte profesionale, stabilite corespunzător vechimii în muncă prevăzute pentru unități clinice.

(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asigurați sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă poate dispune încadrarea cu fracțiuni de normă.

#### ART. 11

(1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

#### ART. 12

Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

#### ART. 13

Medicii angajați ai unităților de asistență socială /serviciilor sociale cu sau fără cazare și ai serviciilor publice de asistență socială care administrează servicii sociale sunt salarizați la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.

#### ART. 14

Personalul din unitățile de asistență socială /centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

#### ART. 15

(1) În unitățile de asistență socială /centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții deosebit de periculoase, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate situate la altitudine, care au condiții de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;



d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

-----  
Notă C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 4 ce aparține <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzător claselor de salarizare prevăzute în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare".

#### ANEXA IV

### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTUR "

#### UNITATEA DE CULTUR

##### CAP. I

Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, din cadrul operelor, din cadrul teatrelor lirice sau muzicale, din cadrul Corului Național de Cameră "Madrigal", din centrele de cultură, precum și din instituțiile de spectacole și concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole ori concerte

#### a) Funcții de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

instituții de	Instituții de spectacole Alte
sau concerte	și concerte *) spectacole

			Gradul I		Gradul II		Gradul I		
Gradul II	Nr.	Func ia	studii-	Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-
			lor		cient		cient		cient
					de		de		de
					ierar-		ierar-		ierar-
					hizare		hizare		hizare
	1.	Manager (director general/director)**)	S	86	8,16	88	8,57	74	6,07
	76	6,37							
	2.	Director general adjunct	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92
	75	6,22							
	3.	Director	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92
	75	6,22							
	4.	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	80	7,03	84	7,76	71	5,63
	74	6,07							
	5.	Şef sec ie	S	79	6,86	83	7,58	69	5,36
	73	5,92							
	6.	Şef serviciu	S	79	6,86	83	7,58	69	5,36
	73	5,92							
	7.	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	77	6,53	81	7,21	67	5,10
	71	5,63							
	8.	Şef forma ie muncitori		53	3,61	58	4,09	50	3,35
	52	3,52							

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

\*T\*

\*Font 9\*

instituții de spectacole sau		Instituții de spectacole și concerte *)		Alte	
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient	Clasa de ierarhizare
4,40	1. Artist liric oper /operet , corist oper , prim-balerin, artist instrumentist, artist circ, actor (teatru, mânuitor p pușimarionete), maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), regizor artistic, dirijor, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), șef partid , concertmaestru, scenograf, coregraf - gradul IA	S	75	6,22	61
4,29	- gradul I	S	70	5,50	60
4,09	- gradul II	S	60	4,29	57

1,77	- debutant	S	24	1,77	24
	2. Dirijor cor, artist liric (operet , teatru muzical), corist, balerin, corepetitor, acompaniator, regizor scen (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), pictor, consultant artistic - gradul IA				
4,19		S	66	4,98	59
3,61	- gradul I	S	58	4,09	53
3,11	- gradul II	S	55	3,79	47
1,77	- debutant	S	24	1,77	24
	3. Șef orchestr , sufleor (oper , operet , teatru), secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor p puși, artist plastic, grafician				
3,99	- gradul I	S	64	4,74	57
3,11	- gradul II	S	57	3,99	47
2,69	- gradul III	S	48	3,19	41

1,77	- debutant	S	24	1,77	24
	4. Dansator, machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), produc tor-delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie				
3,79	- gradul I	S	63	4,62	55
3,27	- gradul II	S	57	3,99	49
2,89	- gradul III	S	48	3,19	44
1,77	- debutant	S	24	1,77	24
	5. Dirijor, dirijor cor, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concertmaestru, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ, instrumentist, corist oper , actor mânuitor p puși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor p puși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf, regizor tehnic - I				
3,11			51	3,44	47
2,82	- II		45	2,96	43

2,43	- III	43	2,82	37
------	-------	----	------	----

1,19	- debutant	8	1,19	8
------	------------	---	------	---

6. Maestru lumini-sunet, șef orchestr ,  
maestru (acordor pian-clavecin,  
lutier), specialist (org ,  
instrumente de suflat)

2,49	- I	43	2,82	38
------	-----	----	------	----

2,20	- II	38	2,49	33
------	------	----	------	----

1,86	- III	32	2,15	26
------	-------	----	------	----

1,19	- debutant	8	1,19	8
------	------------	---	------	---

7. Machior, peruchier, butafor,  
recuziter, operator  
imagine/lumini/sunet, editor  
imagine/sunet, regizor scen ,  
iluminist scen

2,49	- I	42	2,75	38
------	-----	----	------	----

2,15	- II	36	2,37	32
------	------	----	------	----

1,81	- III		32	2,15	25
1,19	- debutant		8	1,19	8
1,60	8. Supraveghetor sal , controlor bilete	M;G	23	1,72	20
1,35	9. Garderobier, plasator sal	M;G	19	1,56	13
1,35	10. Manipulant decor - treapta I	M;G	19	1,56	13
1,28	- treapta II	M;G	17	1,49	11
	11. Muncitori din activitatea specific				
	institutiilor de spectacole				
	sau concerte				
2,49	- I		40	2,62	38
2,15	- II		35	2,32	32
1,68	- III		32	2,15	22

\*ST\*

\*) Institutiile de spectacole sau concerte na ionale ori de importanta ionala , din institutiile de spectacole la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, din cadrul operelor, din cadrul teatrelor lirice sau muzicale, din cadrul Corului Naional de Camer "Madrigal", din centrele de cultura ionale, precum si din institutiile de spectacole si concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti.

\*\*) Se acord pentru persoanele prevazute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

**CAP. II**

Salarii de baz din sistemul bibliotecilor publice din România

a) Func ii de conducere

\*T\*

\*Font 7\*

biblioteci	Nr. Gradul II crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Biblioteci na ionale*)		Alte			
				Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II		
				Clasa Coefici ent de ierarhi zare	Clasa Coefici ent de ierarhi zare	Clasa Coefici ent de ierarhi zare	Clasa Coefici ent de ierarhi zare		
	1.	Manager (director general/director **)	S	86	8,16	88	8,57	74	6,07
76	6,37								
	2.	Director general adjunct	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92
75	6,22								
	3.	Director	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92
75	6,22								
	4.	Director adjunct, contabil-şef,							



74	inginer-şef 6,07	S	80	7,03	84	7,76	71	5,63
73	5. Şef sec ie 5,92	S	79	6,86	83	7,58	69	5,36
73	6. Şef serviciu 5,92	S	79	6,86	83	7,58	69	5,36
71	7. Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier 5,63	S	77	6,53	81	7,21	67	5,10
52	8. Şef forma ie muncitori 3,52		53	3,61	58	4,09	50	3,35

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

\*T\*

\*Font 7\*

		Biblioteci naționale*)			Alte	
Nr. Coeficient crt. de ierarhizare	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa	
1.	Bibliotecar, bibliotecar- arhivist,					

	bibliograf, redac-				
	tor, tehnoeditor,				
	inginer de sistem,				
	documentarist,				
	conservator,				
	restaurator,analist				
4,09	-gradul IA	S	66	4,98	58
3,61	- gradul I	S	59	4,19	53
3,19	- gradul II	S	53	3,61	48
1,77	- debutant	S	24	1,77	24
	2. Bibliotecar,				
	bibliotecar-				
	arhivist,				
	bibliograf,				
	conservator,				
	restaurator				
3,27	- gradul I	SSD	53	3,61	49
2,96	- gradul II	SSD	46	3,04	45
2,69	- gradul III	SSD	41	2,69	41
1,31	- debutant	SSD	12	1,31	12

3. Bibliotecar					
2,62	- treapta I	PL	42	2,75	40
2,26	- treapta II	PL	36	2,37	34
1,90	- treapta III	PL	32	2,15	27
1,25	- debutant	PL	10	1,25	10
4. Bibliotecar, redactor, tehoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator					
2,56	- treapta IA	M	42	2,75	39
2,05	- treapta I	M	37	2,43	30
1,68	- treapta II	M	32	2,15	22
1,19	- debutant	M	8	1,19	8
1,60	5. Supraveghetor sal	M;G	23	1,72	20
1,35	6. Mânuitor carte, garderobier	M;G	19	1,56	13

\*ST\*

\*) Biblioteci na ionale sau de importan na ional , stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.

\*\*) Se acord pentru persoanele prev zute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

### CAP. III

Salarii de baz din sistemul muzeelor publice din România

a) Func ii de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

Muzee de importan na ional , stabilite potrivit legii  
Alte muzee

Nr. Gradul II crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Gradul I	Gradul II	Gradul I
Clasa	Coefici	Clasa	Coefici	Clasa	Coefici
ent de			ent de	ent de	ent de
ierarhi			ierarhi	ierarhi	ierarhi
zare			zare	zare	zare

1. Manager (director

76	general/director)*)	S	86	8,16	88	8,57	74	6,07
----	---------------------	---	----	------	----	------	----	------

2. Director general

75	adjunct 6,22	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92
75	3. Director 6,22	S	81	7,21	85	7,96	73	5,92
74	4. Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef 6,07	S	80	7,03	84	7,76	71	5,63
73	5. Șef secție 5,92	S	79	6,86	83	7,58	69	5,36
73	6. Șef serviciu 5,92	S	79	6,86	83	7,58	69	5,36
71	7. Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier 5,63	S	77	6,53	81	7,21	67	5,10
52	8. Șef formație muncitori 3,52		53	3,61	58	4,09	50	3,35

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

\*T\*

\*Font 8\*

sau  
național , Alte muzee  
Nr.  
legii

Muzee naționale  
Nivele de importanță  
stabilite potrivit

crt.	Func ia		studi-	Clasa
Coeficient	Clasa	Coeficient	ilor	
de	de			
ierar-	ierar-			
hizare	hizare			
1.	Muzeograf, restaurator, conservator, bibli-		S	66
4,98	58	4,09		
	ograf, arheolog, arhitect, istoric,			
	designer, taxidermist, fotograf, desenator			
	artistic, pedagog muzeal, arhivist -			
	gradul IA			
	- gradul I		S	59
4,19	53	3,61		
	- gradul II		S	53
3,61	48	3,19		
	- debutant		S	24
1,77	24	1,77		
2.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psi-		S	64
4,74	54	3,70		
	holog; principal; topograf, documentarist,			
	grafician			
3.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog;			
	specialist		S	57
3,99	48	3,19		
4.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog		S	49
3,27	42	2,75		
5.	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog,		S	24
1,77	24	1,77		

	topograf, documentarist, grafician; debutant		
6.	Muzeograf, restaurator, conservator,	SSD	53
3,61	49 3,27 bibliograf, bibliotecararhivist, conductor		
	arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I		
	- gradul II	SSD	46
3,04	45 2,96		
	- gradul III	SSD	41
2,69	41 2,69		
	- debutant	SSD	12
1,31	12 1,31		
7.	Restaurator, conservator, trezorier, redactor,	M	42
2,75	39 2,56 tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA		
	- treapta I	M	37
2,43	30 2,05		
	- treapta II	M	32
2,15	22 1,68		
	- debutant	M	8
1,19	8 1,19		
8.	Supraveghetor muzeu, controlor bilete	M;G	23
1,72	20 1,60		
9.	Garderobier	M;G	19
1,56	13 1,35		

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

-----

\*) Se acord pentru persoanele prev zute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

**CAP. IV**

Salarii de baz din pres , edituri, informare documentar şi alte institu ii publice de cultur

a) Func ii de conducere

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Pres , edituri, informare documentar			
			Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coeficien i de ierarhizare	Clasa	Coeficien i de ierarhizare
1.	Redactor-şef		63	4,62	66	4,98
2.	Redactor-şef adjunct		62	4,51	65	4,86

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde şi cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc la nivel maxim.

b) Func ii de execu ie

\*T\*

Nr. crt.	Func ia	Nive- lul studi- ilor	Pres , edituri, informare documentar	Clasa



ierarhizare

1.	Redactor de rubric , redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în tr in tate - gradul IA	S	55	3,79
	- gradul I	S	46	3,04
	- gradul II	S	41	2,69
	- debutant	S	24	1,77
2.	Şef agen ie publicitate, administrator (publi- ca ii, editur ), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de edac ie, documentarist, traduc tor, caricatu- rist, desenator artistic, corector - gradul I	S	51	3,44
	- gradul II	S	45	2,96
	- gradul III	S	41	2,69
	- debutant	S	24	1,77
3.	Redactor, secretar de redac ie - gradul I	SSD	41	2,69
	- gradul II	SSD	33	2,20

- gradul III	SSD	23	1,72
- debutant	SSD	12	1,31
4. Redactor, secretar (tehnice) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor - treapta IA	M	40	2,62
- treapta I	M	35	2,32
- treapta II	M	27	1,90
- debutant	M	8	1,19
5. Laborant foto, retușor foto, fotograf - treapta IA	M;G	39	2,56
- treapta I	M;G	30	2,05
- treapta II	M;G	20	1,60
- debutant	M;G	8	1,19

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

#### CAP. V

Salarii de bază din case de cultură și centre culturale din România

a) Funcții de conducere

\*T\*  
 \*Font 9\*

cultur , c mine  
 alte institu ii  
 cultur

Case de  
 culturale și  
 publice de

Nr. Gradul II crt.	Func ia	Nivelul studiilor	Gradul I
			Clasa
			ent de
			ierarhi
			zare
1 62	Manager (director) 4,51	S	57 3,99
2 58	Director adjunct, contabil-șef 4,09	S	56 3,89
3 57	Șef serviciu 3,99	S	55 3,79
4 55	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier 3,79	S	53 3,61
5 37	Șef forma ie muncitori 2,43		33 2,20

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc la nivel maxim.



	Referent debutant	PL	10	1,25
4	Referent treapta IA	M	26	1,86
	Referent treapta I	M	22	1,68
	Referent debutant	M	8	1,19

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

#### CAP. VI

Reglement ri specifice personalului din cultur

A. În raport cu condi iile în care se desf şoar activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, urm toarele categorii de sporuri:

a) pentru condi ii periculoase sau v t m toare, un spor de pân la 15% din salariul de baz , corespunz tor timpului lucrat la locurile de munc respective;

b) pentru condi ii grele de munc , un spor de pân la 15% din salariul de baz , corespunz tor timpului lucrat la locurile de munc respective.

Locurile de munc , categoriile de personal, m rimea concret a sporului, precum şi condi iile de acordare a acestuia se stabilesc de c tre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dup caz, a reprezentan ilor salaria ilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la baz buletinele de determinare sau, dup caz, expertizare, emise de c tre autorit ile abilitate în acest sens.

B. Persoanele încadrate în unit ile de cultur , care au rezultate valoroase în activitatea artistic , pot ocupa în mod cu totul excep ional, în baza criteriilor elaborate de Ministerul Culturii şi Patrimoniului Na ional şi cu aprobarea nominal a ministrului culturii şi patrimoniului na ional, func ii de specialitate, f r a avea studiile necesare postului.

C. Pentru func iile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III şi V se încheie contracte de management în baza <LLNK 12008 189180 301 0 47>[Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 189/2008](#) privind managementul institu iilor publice de cultur , aprobat cu modific ri şi complet ri prin <LLNK 12009 269 10 201 0 18>[Legea nr. 269/2009](#), cu modific rile ulterioare.

D. Categoriile de personal ale c ror func ii de inute la data de 31 decembrie 2009 nu s-au reg sit în anexa nr. II/4 la <LLNK 12009 330 10 201 0 23>[Legeacadru nr. 330/2009](#) privind salarizarea unitar a personalului pl tit din fonduri publice, cu modific rile ulterioare, fiind reîncadrate pe alte func ii decât cele de inute şi care se reg sesc în prezenta anex , vor fi reîncadrate pe func iile avute la data de 31 decembrie 2009.

-----

Not C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 4 ce apar ine <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONAN A DE URGEN nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplic valoarea de referin și coeficien ii de ierarhizare corespunz tori claselor de salarizare prev zu i în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modific rile ulterioare".

## ANEXA V

FAMILIA OCUPA IONAL DE FUNC II BUGETARE "DIPLOMA IE"

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

### CAP. I

Salariile de baz pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocup func ii de execu ie specifice în administra ia central a Ministerului Afacerilor Externe și care exercit func ii de conducere

Func ii de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

Nr.	Func ia	Nivelul	Gradul I
Gradul II crt.		studi-ilor	
Coefici Clasa	Coefici		Clasa
ent de			ent de
ierarhi			ierarhi
zare			zare
1. Secretar general cu rang de ambasador		S	104 12,75
105 13,10			
2. Secretar general adjunct cu rang de ministru			
plenipoten iar		S	103 12,41
104 12,75			

103	3. Director general cu rang de ministru consilier 12,41	S	102	12,11
102	4. Director general adjunct, director de cabinet cu rang de consilier diplomatic 12,11	S	101	11,81
101	5. Director cu rang de secretar I 11,81	S	99	11,25
94	6. Director adjunct cu rang de secretar II 9,94	S	91	9,23
90	7. Șef serviciu cu rang de secretar III 9,00	S	88	8,57
87	8. Șef birou cu rang de atașat 8,36	S	86	8,16

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

## CAP. II

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de bază pentru funcțiile diplomatice și consulare

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Coeficient de ierarhizare
1.	Ambasador	S	96	10,44
2.	Ministru plenipotențiar	S	95	10,19

3. Ministru consilier	S	94	9,94
4. Consilier diplomatic, consul general	S	93	9,70
5. Secretar I, consul	S	89	8,78
6. Secretar II, viceconsul	S	81	7,21
7. Secretar III	S	78	6,70
8. Atașat, agent consular	S	76	6,37

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

b) Salarii de baz pentru func iile specifice de execu ie

\*T\*

\*Font 9\*

Nr. Coeficient de crt. ierarhizare	Func ia	Nivelul studiilor	Clasa
---	---------	----------------------	-------

Func ii de execu ie pe grade profesionale

1.	Consilier rela ii, interpret rela ii I, consilier cabinet I	S	89
8,78			

2. Consilier rela ii, interpret rela ii II,



6,86	consilier cabinet II	S	79
3,07	3. Consilier rela ii, interpret rela ii III, consilier cabinet III	S	74
5,77	4. Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic I, referent cabinet	S	72
5,50	Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic I	SSD	70
3,99	Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	57
3,89	Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic I	M	56
5,50	5. Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic II	S	70
5,36	Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic II	SSD	69
3,89	Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic II	PL	56

3,79	Referent rela ii, referent comunica ii, referent protec ie, curier diplomatic II	M	55
4,62	6. Cancelarist rela ii I	S	63
4,51	Cancelarist rela ii I	PL	62
4,40	Cancelarist rela ii I	M	61
4,51	7. Cancelarist rela ii II	S	62
4,40	Cancelarist rela ii II	PL	61
4,19	Cancelarist rela ii II	M	59
3,89	8. Curier rela ii I	M	56
3,27	9. Curier rela ii II*)	M	49

\*ST\*

-----

\*) Se utilizeaz și pentru salarizarea personalului încadrat pe func ie care nu îndeplinește condi ii de studii, pe o perioad de maximum 5 ani de la data intr rii în vigoare a prezentei legi.

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

### CAP. III

Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate

#### SEC IUNEA 1

Salarii de bază

#### ART. 1

Salarizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face înându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

#### ART. 2

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrul Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II.

#### ART. 3

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

#### ART. 4

(1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, înându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunde fiecărei funcții și se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărârea Guvernului.

#### SEC IUNEA a 2-a

Sporuri, premii și alte drepturi

#### ART. 5

Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice.

#### SEC IUNEA a 3-a

Angajarea și avansarea în funcții de execuție specifice

#### ART. 6

Condițiile de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de

execu ie specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu respectarea prevederilor din Statutul Corpului Diplomatic.

#### CAP. IV

Salarizarea în valut și alte drepturi în valut și în lei ale personalului trimis în misiune permanent în str in tate

1. - (1) Personalul trimis în misiune permanent la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din str in tate de c tre Ministerul Afacerilor Externe, precum și de c tre celelalte ministere, organe și institu ii de specialitate ale administra iei publice centrale, denumite în continuare unit i trimi toare, are dreptul, în condi iile prev zute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar în valut ;
- b) o indemniza ie lunar în valut pentru îndeplinirea func iei de îns rcinat cu afaceri, îns rcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribu ii, altele decât cele specifice func iei pe care este încadrat;
- c) o indemniza ie lunar în valut pentru șefii de misiune acredita i în mai multe ri;
- d) o indemniza ie lunar în valut pentru îndeplinirea atribu iilor de prim-colaborator;
- e) o indemniza ie lunar în valut pentru so ia/so ul aflat /aflat în între inere permanent în str in tate;
- f) o indemniza ie lunar în valut pentru copiii minori afla i în între inere permanent în str in tate;
- g) o indemniza ie lunar în valut pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmeaz studii elementare, gimnaziale, liceale și universitare în str in tate, în ara în care își desf șoar activitatea p rintele;
- h) o indemniza ie lunar în valut pentru desf șurarea activit ii în str in tate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;
- i) o indemniza ie de reprezentare;
- j) premii în valut pentru rezultate deosebite în activitatea desf șurat la misiune;
- k) o indemniza ie lunar în lei pentru so ia/so ul aflat /aflat în între inere în ar ;
- l) o indemniza ie lunar în lei pentru fiecare copil aflat în între inere în ar , pân la împlinirea vârstei de 18 ani sau pân la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;
- m) o indemniza ie lunar în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de între inere a locuin ei în ar ;
- n) o indemniza ie lunar în quantum de pân la 20% din salariul în valut , pentru personalul care lucreaz în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

(2) În sensul prezentei legi, sunt considera i membri de familie afla i în între inere permanent la misiune în str in tate so ia/so ul și copiii minori care înso esc personalul trimis în misiune permanent cu o durat mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale.

#### A. Salarii

2. - (1) Salariile lunare în valut ale personalului trimis în misiune permanent în str in tate se stabilesc pe func ii, inându-se seama de rolul, r spunderea și complexitatea atribu iilor ce revin fiec rei func ii și avându-

se în vedere costul vieii și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător funcției se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărârea Guvernului.

3. - (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte personale, al cărei quantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în quantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;

b) în quantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;

c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni.

În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la lit. a).

(6) Indemnizațiile acordate potrivit alin. (4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin. (5) din motive imputabile salariilor în cauză.

#### B. Indemnizații lunare în valută

4. - Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la pct. 2, și de:

a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însoțitor cu afaceri, însoțitor cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculat asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotențiar;

- 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;

- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însoțitor cu afaceri, însoțitor cu afaceri ad interim sau gerant

interimar, indemniza ia se acord de la data numirii în această func ie, pe toat perioada cât o îndeplinește.

Personalul diplomatic și consular care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește func ia de înscinat cu afaceri, înscinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiaz de indemniza ie pe timpul îndeplinirii acestei func ii, dac dep șeste o perioad de o lun . Indemniza ia nu se acord pe timpul cât șeful misiunii se afl în concediu de odihn sau în interes de serviciu în România, în ara de reședin sau în alt ar ;

b) o indemniza ie lunar pentru șefii de misiune acredita i în mai multe state, calculat în cuantum de 10% din salariul lunar în valut , corespunz tor func iei și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadra i;

c) o indemniza ie lunar pentru îndeplinirea atribu iilor de prim-colaborator, calculat în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valut , corespunz tor func iei și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat.

Indemniza ia de prim-colaborator se acord numai la reprezentan ele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în func ia de ambasador;

d) o indemniza ie lunar pentru so ia/so ul neîncadrat /neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se afl în între inere permanent în str in tate, reprezentând 25% din salariul lunar în valut al so ului/so iei, precum și din indemniza ia prev zut la lit. a), b), g) și h), acolo unde este cazul;

e) o indemniza ie lunar corespunz toare coeficientului 0,25 din baza de calcul prev zut pentru ara respectiv , precum și din indemniza ia prev zut la lit. a), b), g) și h), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în între inere permanent la misiune, pân la împlinirea vârstei de 18 ani sau pân la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani.

Indemniza ia nu se acord pentru copiii care repet anul școlar, cu excep ia cazurilor în care repeten ia este cauzat de motive de s n tate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemniza ie lunar în valut pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil pân la vârsta de 26 de ani, care urmeaz studii preuniversitare sau universitare în ara unde p rintele își desf șoar activitatea, în situa ia în care sistemul de înv mânt de stat din ara respectiv nu ofer în localitatea de reședin instruire în domeniul ales, precum și în situa iile în care unit ile de înv mânt de stat percep taxe de școlarizare. Aceast indemniza ie se acord cu condi ia promov rii anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe baz de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate dep și 500 euro lunar;

g) o indemniza ie lunar în cuantum de 25% din salariul în valut pentru desf șurarea activit ii în str in tate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordat numai pe durata existen ei situa iei men ionate.

Zonele de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat pân la 50% din salariul în valut , prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemniza ie lunar în cuantum de pân la 20% din salariul în valut , pentru personalul care lucreaz în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de munc , categoriile de personal, m rimea concret a indemniza iei, precum și condi iile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, dup caz, a reprezentan ilor salaria ilor.

5. - (1) Unit ile trimi toare pot s aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din str in tate s

utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

(2) Pe perioada cât soțiile/soții nesalariați/nesalariați prestează activități în condițiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțiile/soții nesalariați/nesalariați.

(3) În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuțiile care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimițătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

#### C. Indemnizații lunare în lei

6. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soția/soțul neîncadrat/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetența este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței de înaltă în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă de la data depunerii declarației scrise, dată pe propria răspundere.

#### D. Alte drepturi

Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

7. - (1) Unitățile trimițătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantum și în condițiile stabilite prin prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuțiile de serviciu este considerat în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută

pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligațiilor menționate la alin. (1), unitățile trimițtoare vor stabili durată maximă de predare-primire a atribuțiilor, fiind de asemenea:

- a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

E. Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în țara de reședință sau în altă țară străină

8. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

- a) salariul brut în lei corespunzător funcției pe care este încadrat în țară;
- b) indemnizațiile în valută pentru soția/sorului și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(2) Șeful misiunii permanente a României pe lângă Uniunea Europeană beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în țară pentru participarea la lucrările Comitetului Executiv pentru Integrare Europeană, de salariul în valută la misiune și de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b).

9. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țară de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de:

- a) cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țară de reședință;
- b) cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.

(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

- a) la categoria a II-a - șefii de misiune;
- b) la categoria I - restul personalului.

10. - În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția/sorului nesalariat /nesalariat, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.

F. Alte reglementări specifice

11. - Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și V.

12. - În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.



## CAP. V

Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

\*T\*

\*Font 9\*

Nr. Nivelul crt. de ierarhizare	Coeficientul Funcția de încadrare la misiune	studii- ilor
1. 6,00	Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S
2. 5,70	Ambasador de carier	S
3. 5,60	Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare	S
4. 5,50	Ministru consilier, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S
5.	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I,	

atașat ap rare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I,  
atașat pe probleme de munc și sociale clasa I, șef birou pres  
clasa I, director centru de informare, director adjunct  
institut cultural

Func ii militare în structuri de reprezentare na ional și în  
structuri NATO/UE/OSCE/ONU prev zute cu gradul de colonel

4,40

S

6. Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a  
II-a, atașat ap rare clasa a II-a, atașat de afaceri interne  
clasa a II-a, atașat pe probleme de munc și sociale clasa a  
II-a, șef birou pres clasa a II-a, reprezentant militar

Func ii militare în structuri de reprezentare na ional și în  
structuri NATO/UE/OSCE/ONU prev zute cu gradul de

locotenent-colonel

Func ii de personal civil contractual a Ministerului Ap r rii

Na ionale în structuri de reprezentare na ionale prev zute cu  
studii superioare

4,20

S

7. Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist  
principal clasa I, atașat ap rare adjunct clasa I, atașat de  
afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de munc și  
sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal

comunica ii clasa I Func ii militare în structuri de

reprezentare na ional și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU

prev zute cu gradul de maior

3,80

S

8. Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a,  
economist principal clasa a II-a, atașat ap rare adjunct clasa

- a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de munc și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunica ii clasa a II-a  
Func ii militare în structuri de reprezentare na ional și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prev zute cu gradul de c pitan S  
3,70
9. Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I, atașat comunica ii I clasa I S  
3,50
10. Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de pres clasa I, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunica ii I clasa a II-a  
Func ii militare în structuri de reprezentare na ional și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prev zute cu gradul de sublocotenent/locotenent S  
3,40
11. Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier rela ii clasa I, referent principal rela ii clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de pres clasa a II-a, atașat comunica ii II clasa I; documentarist în sec iunea ap rare S  
3,30
12. Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier rela ii clasa a II-a, referent principal rela ii clasa a II-a, atașat comunica ii II clasa a II-a S  
3,10

13. Atașat clasa I, referent rela ii clasa I, bibliotecar principal agent consular clasa I, atașat comunica ii III clasa I, atașat pe probleme de munc și sociale adjunct clasa I, referent principal protec ie clasa I S  
2,90
14. Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent rela ii clasa a II-a, atașat comunica ii III clasa a II-a, atașat pe probleme de munc și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protec ie clasa a II-a S  
2,80
15. Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Func ii în cadrul structurilor de reprezentare na ional sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prev zute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal.  
Func ii de personal civil contractual al Ministerului Ap r rii Na ionale în structuri de reprezentare na ional prev zute cu studii medii M  
2,70
16. Contabil principal, referent transmitere, func ionar consular principal  
Func ii în cadrul structurilor de reprezentare na ional sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prev zute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a M  
2,60
17. Contabil, cancelarist, bibliotecar, func ionar consular M  
2,50

18.	Secretar-dactilograf principal, stenodactilograf principal, referent de specialitate I, referent protec ie I	M
2,50		
19.	Intendent I, referent de specialitate II, referent protec ie II	M
2,30		
20.	Func ionar administrativ I, secretar-dactilograf, steno- dactilograf, referent rela ii, intendent II	M
2,20		
1,80		G
21.	Dactilograf, telexist, șofer I, muncitor calificat I	M
2,10		
1,70		G
22.	Func ionar administrativ II	M
2,00		
1,60		G
23.	Șofer II, muncitor calificat II	
	Func ii de solda i și grada i voluntari în cadrul structurilor de reprezentare na ional sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G
1,60		
24.	Portar	G
1,40		
25.	Îngrijitor	G
1,30		

\*ST\*

NOTE:

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a func iei se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanent în str in tate în aceeași func ie sau într-o func ie ierarhizat cel pu in cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intr rii în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este avansat în func ie, încadrarea pe noua func ie se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceluiași condi ii de vechime.

2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili înându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

3. Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărârea a Guvernului.

## CAP. VI

Sporuri, premii și alte drepturi

### ART. 1

(1) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifra de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) de la data acordării autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.

### ART. 2

(1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, condițiile de acordare a sporului prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### ART. 3

Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

### ART. 4

Persoanele numite în funcții de conducere în Centrala Ministerului Afacerilor Externe își percep salariul de încadrare și celelalte drepturi corespunzătoare funcțiilor de execuție pe care le dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

### ART. 5

Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul din Institutul Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.

-----

Notă C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 4 ce aparține <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzător clasei de salarizare prevăzute în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare".

ANEXA VI

FAMILIA OCUPA IONAL DE FUNC II BUGETARE "JUSTI IE"

CAP. I

Coeficien ii de ierarhizare pentru judec tori, procurori, magistra i-  
asisten i și personalul de specialitate juridic asimilat judec torilor și  
procurorilor

\*T\*

\*Font 7\*

Nr

crt Func ia Vechimea în Clasa de  
salarizare și coeficientul de ierarhizare func ie

Baza

Grada ia corespunz toare tranșelor de vechime

1

2 3 4 5

Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-
cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient
de	de	de	de	de	de	de
ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-
hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare

1. Judec tor cu grad Peste 20 ani  
de judec torie, 104 12,75

procuror cu grad 15-20 ani  
de parchet de pe 102 12,11 103 12,41

lâng judec torie, 10-15 ani  
100 11,53 101 11,81 102 12,11  
judec tor militar la

97	tribunalul militar și 10,70	99	11,25	100	11,53	101	11,81		
	procuror militar la								
96	parchetul de pe 10,44	98	10,97	99	11,25	100	11,53	94	9,94
	lângă tribunalul								
95	militar 10,19	97	10,70	98	10,97	99	11,25	90	9,00
	Baza 0-3 ani								
	93 9,70								
85	2. Judec tor stagiar, 7,96	87	8,36	88	8,57	89	8,78	80	7,03
	procuror stagiar								
	Baza 0-3 ani								
	83 7,58								
	3. Auditor de justi ie								
	Baza 0-3 ani								
	71 5,63								

\*ST\*

NOT :

1. Prin vechime în func ie, în sensul prezentei anexe, se în elege vechimea în func ia de judec tor, procuror, personal asimilat acestora sau magistrat-asistent.

2. Promovarea judec torilor, procurorilor, a personalului asimilat acestora și a magistra ilor-asisten i se face doar prin examen sau concurs, în condi iile <LLNK 12004 303 11 201 0 18>[Legii nr. 303/2004](#) privind statutul judec torilor și procurorilor, republicat , cu modific rile și complet rile ulterioare.

3. Pentru func iile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime la nivel maxim, precum și vechimea în func ie la nivel maxim.

4. Pentru celelalte func ii din prezenta anex sunt prev zute clasele pentru cele 5 grada ii corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

## CAP. II

Coeficien ii de ierarhizare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instan elor și parchetelor

\*T\*

\*Font 7\*

Nr

crt	Func ia	Nive-	Vechimea în	Clasa de
salarizare și coeficientul de		lul	func ie	



stu-  
Grada ia corespunz toare tranşelor de vechime  
diilor

Baza

2	3	4	5						
Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-
cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient
de	de	de	de	de	de	de	de	de	de
ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-
hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare
1.	Prim-grefier, grefier-şef sec ie, grefier-şef			S		70	5,50		
2.	Grefier-şef serviciu, grefier-şef cabinet			S		68	5,23		
3.	Prim-grefier, grefier-şef sec ie, grefier-şef			M		65	4,86		
4.	Grefier-şef serviciu, grefier-şef cabinet			M		63	4,62		
5.	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I			S	Peste 20 ani	61	4,40	64	4,74
66	4,98	68	5,23	69	5,36	70	5,50		
64	4,74	66	4,98	67	5,10	68	5,23	62	4,51
				S	15-20 ani	59	4,19		
62	4,51	64	4,74	65	4,86	66	4,98	60	4,29
				S	10-15 ani	57	3,99		



57	3,99	59	4,19	60	M 4,29	10-15 ani 61 4,40	52	3,52	55	3,79
55	3,79	57	3,99	58	M 4,09	5-10 ani 59 4,19	50	3,35	53	3,61
53	3,61	55	3,79	56	M 3,89	Baza 0-5 ani 57 3,99	48	3,19	51	3,44
9.	Grefier,				M	Peste 20 ani	54	3,70	57	3,99
59	4,19	61	4,40	62	4,51	63 4,62				
	grefier-statistician,									
57	3,99	59	4,19	60	M 4,29	15-20 ani 61 4,40	52	3,52	55	3,79
	grefier-documentarist treapta a II-a									
55	3,79	57	3,99	58	M 4,09	10-15 ani 59 4,19	50	3,35	53	3,61
53	3,61	55	3,79	56	M 3,89	5-10 ani 57 3,99	48	3,19	51	3,44
51	3,44	53	3,61	54	M 3,70	Baza 0-5 ani 55 3,79	46	3,04	49	3,27
10.	Grefier,				M	Baza 0-5 ani	24	1,77	27	1,90
29	2,00	31	2,10	32	2,15	33 2,20				
	grefier-statistician,									
	grefier-documentarist									
	debutant									
11.	Grefier-arhivar șef				M		55	3,79		
12.	Grefier-arhivar,				M	Peste 20 ani	46	3,04	49	3,27
51	3,44	53	3,61	54	3,70	55 3,79				

grefier-registrator

49	treapta I 3,27	51	3,44	52	M 3,52	15-20 ani 53	3,61	44	2,89	47	3,11
47	3,11	49	3,27	50	M 3,35	10-15 ani 51	3,44	42	2,75	45	2,96
45	2,96	47	3,11	48	M 3,19	5-10 ani 49	3,27	40	2,62	43	2,82
44	2,89	46	3,04	47	M 3,11	Baza 0-5 ani 48	3,19	39	2,56	42	2,75
13. 46	Grefier-arhivar, 3,04	48	3,19	49	M 3,27	Peste 20 ani 50	3,35	41	2,69	44	2,89
	grefier-registrator										
44	treapta II 2,89	46	3,04	47	M 3,11	15-20 ani 48	3,19	39	2,56	42	2,75
42	2,75	44	2,89	45	M 2,96	10-15 ani 46	3,04	37	2,43	40	2,62
40	2,62	42	2,75	43	M 2,82	5-10 ani 44	2,89	35	2,32	38	2,49
38	2,49	40	2,62	41	M 2,69	Baza 0-5 ani 42	2,75	33	2,20	36	2,37
14. 25	Grefier-arhivar, 1,81	27	1,90	28	M 1,95	Baza 0-5 ani 29	2,00	20	1,60	23	1,72
	grefier-registrator, debutant										

\*ST\*

NOT :

1. Prin vechime în func ie, în sensul prezentei anexe, se în elege vechimea în func ii auxiliare de specialitate din cadrul instan elor judec torești și parchetelor.

2. Pentru func iile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime la nivel maxim, precum și vechimea în func ie la nivel maxim.

3. Pentru celelalte func ii din prezenta anex sunt prev zute clasele pentru cele 5 grada ii corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

### CAP. III

Coeficien ii de ierarhizare pentru personalul conex din cadrul instan elor judec torești și parchetelor

\*T\*

\*Font 7\*

Nr

crt	Func ia	Nive- lul	Vechimea în func ie	Clasa de
Grada ia	corespunz toare	stu- diilor	tranșelor de vechime	Baza

2

3

4

5

Clasa Coefi- cient	Clasa Coefi- cient	Clasa Coefi- cient	Clasa Coefi- cient	Clasa Coefi- cient	Clasa Coefi- cient	Clasa Coefi- cient
de	de	de	de	de	de	de
ierar- hizare	ierar- hizare	ierar- hizare	ierar- hizare	ierar- hizare	ierar- hizare	ierar- hizare

1. Agent procedural, șofer	M	Peste 20 ani	29	2,00	32	2,15
34 2,26	36 2,37	37 2,43	38 2,49			

	M	15-20 ani	27	1,90	30	2,05
32 2,15	34 2,26	35 2,32	36 2,37			

30	2,05	32	2,15	33	M 2,20	10-15 ani 34 2,26	25	1,81	28	1,95
28	1,95	30	2,05	31	M 2,10	5-10 ani 32 2,15	23	1,72	26	1,86
26	1,86	28	1,95	29	M 2,00	Baza 0-5 ani 30 2,05	21	1,64	24	1,77
2. Aprod 33	2,20	35	2,32	36	M 2,37	Peste 20 ani 37 2,43	28	1,95	31	2,10
31	2,10	33	2,20	34	M 2,26	15-20 ani 35 2,32	26	1,86	29	2,00
29	2,00	31	2,10	32	M 2,15	10-15 ani 33 2,20	24	1,77	27	1,90
27	1,90	29	2,00	30	M 2,05	5-10 ani 31 2,10	22	1,68	25	1,81
25	1,81	27	1,90	28	M 1,95	Baza 0-5 ani 29 2,00	20	1,60	23	1,72

\*ST\*

NOT :

1. Prin vechime în func ie, în sensul prezentei anexe, se în elege vechimea în func ii de personal conex în cadrul instan elor judec torești și parchetelor.

2. Pentru func iile din prezenta anex sunt prev zute clasele pentru cele 5 grada ii corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

#### CAP. IV

Coeficien ii de ierarhizare pentru personalul de instruire f r specialitate juridic și pentru func iile auxiliare din cadrul Institutului Na ional al Magistraturii și al Școlii Na ionale de Grefieri

\*T\*

\*Font 7\*

Nr	Func ia		Nive-	Vechimea în	Clasa de		
crt	și coeficientul de		lul	func ie	Baza		
2	3	4	5	6	7	8	
Grada	ia	corespuz	toare	tranzelor	de	vechime	
				diilor			
Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-	Clasa	Coefi-
cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient
de	de	de	de	de	de	de	de
ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-
hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare
1. Profesor gradul I			S	Peste 20 ani			
64 4,74	66 4,98	67 5,10	68 5,23	59 4,19	62 4,51		
			S	15-20 ani			
62 4,51	64 4,74	65 4,86	66 4,98	57 3,99	60 4,29		
			S	10-15 ani			
60 4,29	62 4,51	63 4,62	64 4,74	55 3,79	58 4,09		
			S	5-10 ani			
58 4,09	60 4,29	61 4,40	62 4,51	53 3,61	56 3,89		
			S	Baza 0-5 ani			
56 3,89	58 4,09	59 4,19	60 4,29	51 3,44	54 3,70		
2. Profesor gradul II			S	Peste 20 ani			
60 4,29	62 4,51	63 4,62	64 4,74	55 3,79	58 4,09		

58	4,09	60	4,29	61	S 4,40	15-20 ani 62 4,51	53	3,61	56	3,89
56	3,89	58	4,09	59	S 4,19	10-15 ani 60 4,29	51	3,44	54	3,70
54	3,70	56	3,89	57	S 3,99	5-10 ani 58 4,09	49	3,27	52	3,52
52	3,52	54	3,70	55	S 3,79	Baza 0-5 ani 56 3,89	47	3,11	50	3,35
3. Expert gradul I				50	S 3,35	Peste 20 ani 51 3,44	42	2,75	45	2,96
47	3,11	49	3,27							
45	2,96	47	3,11	48	S 3,19	15-20 ani 49 3,27	40	2,62	43	2,82
43	2,82	45	2,96	46	S 3,04	10-15 ani 47 3,11	38	2,49	41	2,69
41	2,69	43	2,82	44	S 2,89	5-10 ani 45 2,96	36	2,37	39	2,56
39	2,56	41	2,69	42	S 2,75	Baza 0-5 ani 43 2,82	34	2,26	37	2,43
4. Secretar gradul I				39	S 2,56	Peste 20 ani 40 2,62	31	2,10	34	2,26
36	2,37	38	2,49							
34	2,26	36	2,37	37	S 2,43	15-20 ani 38 2,49	29	2,00	32	2,15



32	2,15	34	2,26	35	S 2,32	10-15 ani 36	2,37	27	1,90	30	2,05
30	2,05	32	2,15	33	S 2,20	5-10 ani 34	2,26	25	1,81	28	1,95
28	1,95	30	2,05	31	S 2,10	Baza 0-5 ani 32	2,15	23	1,72	26	1,86

\*ST\*

NOT :

1. În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.

2. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 grade care corespund toare tranșelor de vechime în muncă.

#### CAP. V

Coefficienții de ierarhizare pentru personalul de specialitate criminalistic și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistic din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică

\*T\*

\*Font 7\*

Nr

crt	Funcția	Nive-	Vechimea în	Clasa de
salari-	și coeficientul de	ierar-	funcție	de
za-		lul		
		stu-		Baza
Grada-	ia corespun-	diilor	toare tran-	șelor de
			vechime	

2                      3                      4                      5

Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-
cient	cient	cient	cient	cient	cient	cient
de	de	de	de	de	de	de
ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-

hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare
1. Director Institutul Național de Expertize Criminalistice			S		93	9,70
2. Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice			S		92	9,46
3. Șef laborator interjudeean expertize criminalistice, șef sector			S		91	9,23
4. Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în specialitate)			S	Peste 20 ani	80	7,03
85 7,96	87 8,36	88 8,57		89 8,78		83 7,58
83 7,58	85 7,96	86 8,16	S	15-20 ani	78	6,70
81 7,21	83 7,58	84 7,76	S	10-15 ani	76	6,37
79 6,86	81 7,21	82 7,39	S	5-10 ani	74	6,07
77 6,53	79 6,86	80 7,03	S	Baza 0-5 ani	72	5,77
				81 7,21		75 6,22

5. Expert criminalist				S	Peste 20 ani	77	6,53	80	7,03
82	7,39	84	7,76	85	7,96	86	8,16		
gradul II (7 ani vechime									
în specialitate)				S	15-20 ani	75	6,22	78	6,70
80	7,03	82	7,39	83	7,58	84	7,76		
				S	10-15 ani	73	5,92	76	6,37
78	6,70	80	7,03	81	7,21	82	7,39		
				S	5-10 ani	71	5,63	74	6,07
76	6,37	78	6,70	79	6,86	80	7,03		
				S	Baza 0-5 ani	69	5,36	72	5,77
74	6,07	76	6,37	77	6,53	78	6,70		
6. Expert criminalist				S	Peste 20 ani	72	5,77	75	6,22
77	6,53	79	6,86	80	7,03	81	7,21		
gradul III (4 ani vechime în									
specialitate)				S	15-20 ani	70	5,50	73	5,92
75	6,22	77	6,53	78	6,70	79	6,86		
				S	10-15 ani	68	5,23	71	5,63
73	5,92	75	6,22	76	6,37	77	6,53		
				S	5-10 ani	66	4,98	69	5,36
71	5,63	73	5,92	74	6,07	75	6,22		
				S	Baza 0-5 ani	64	4,74	67	5,10
69	5,36	71	5,63	72	5,77	73	5,92		
7. Expert criminalist				S	Peste 20 ani	69	5,36	72	5,77
74	6,07	76	6,37	77	6,53	78	6,70		
gradul IV (1 an vechime									
în specialitate)				S	15-20 ani	67	5,10	70	5,50
72	5,77	74	6,07	75	6,22	76	6,37		

70	5,50	72	5,77	73	S	10-15 ani	65	4,86	68	5,23
						74 6,07				
68	5,23	70	5,50	71	S	5-10 ani	63	4,62	66	4,98
						72 5,77				
66	4,98	68	5,23	69	S	Baza 0-5 ani	61	4,40	64	4,74
						70 5,50				
8. Asistent criminalist					S	Baza 0-5 ani	44	2,89	47	3,11
49	3,27	51	3,44	52		53 3,61				
9. Tehnician criminalist					M	Peste 20 ani	58	4,09	61	4,40
63	4,62	65	4,86	66		67 5,10				
						(1 an vechime în func ii				
						tehnice criminalistice)				
61	4,40	63	4,62	64	M	15-20 ani	56	3,89	59	4,19
						65 4,86				
59	4,19	61	4,40	62	M	10-15 ani	54	3,70	57	3,99
						63 4,62				
57	3,99	59	4,19	60	M	5-10 ani	52	3,52	55	3,79
						61 4,40				
55	3,79	57	3,99	58	M	Baza 0-5 ani	50	3,35	53	3,61
						59 4,19				
10. Tehnician criminalist										
						debutant				
53	3,61	55	3,79	56	M	Baza 0-5 ani	48	3,19	51	3,44
						57 3,99				
11. Secretar - dactilograf					M	Peste 20 ani	54	3,70	57	3,99
59	4,19	61	4,40	62		63 4,62				
						laborator expertize				

57	criminalistice (1 an 3,99	59	4,19	60	M	15-20 ani 61	4,29	4,40	52	3,52	55	3,79
	vechime în func ii											
55	auxiliare juridice, 3,79	57	3,99	58	M	10-15 ani 59	4,09	4,19	50	3,35	53	3,61
	economice sau											
53	administrative) 3,61	55	3,79	56	M	5-10 ani 57	3,89	3,99	48	3,19	51	3,44
51	3,44	53	3,61	54	M	Baza 0-5 ani 55	3,70	3,79	46	3,04	49	3,27

## 12. Secretar - dactilograf

laborator expertize

33	criminalistice debutant 2,20	35	2,32	36	M	Baza 0-5 ani 37	2,37	2,43	28	1,95	31	2,10
----	---------------------------------	----	------	----	---	--------------------	------	------	----	------	----	------

\*ST\*

NOT :

1. Pentru pct. 4-10, prin vechime în func ie în sensul prezentei anexe, se în elege vechimea în func ii de specialitate criminalistic și în func ii auxiliare de specialitate criminalistic .

2. Pentru func iile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime la nivel maxim.

3. Pentru celelalte func ii din prezenta anex sunt prev zute clasele pentru cele 5 grada ii corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

## CAP. VI

Coeficien i de ierarhizare pentru personalul cu func ii de conducere și de execu ie din cadrul Oficiului Na ional al Registrului Comer ului și al oficiilor registrului comer ului de pe lâng tribunale

a) Func ii de conducere

\*T\*

\*Font 9\*

ONRC

Nr.	Func ia	Nivelul	Gradul I	Gradul II
-----	---------	---------	----------	-----------

crt.	de studii	Clasa	Coeficient de ierarhizare	Clasa
11,53	1. Director general ONRC	96	10,44	100
	S			
10,97	2. Director general adjunct ONRC	94	9,94	98
10,97	3. Director	84	7,76	98
10,44	4. Director adjunct	80	7,03	96
9,46	5. Șef serviciu	74	6,07	92
7,76	6. Șef birou	70	5,50	84

\*ST\*

b) Func ii de execu ie

\*T\*

\*Font 7\*

Nr

crt Func ia Nive- Vechimea în Clasa de  
salarizare și coeficientul de ierarhizare  
lul func ie  
stu- Baza  
Grada ia corespunz toare tranșelor de vechime



3.	Registrator comercial II	S	Peste 20 ani	71	5,63	74	6,07	76
	6,37 78 6,70 79 6,86 80 7,03							
	(între 5 și 6 ani							
	vechime în	S	15-20 ani	69	5,36	72	5,77	74
	6,07 76 6,37 77 6,53 78 6,70							
	specialitate)							
		S	10-15 ani	67	5,10	70	5,50	72
	5,77 74 6,07 75 6,22 76 6,37							
		S	5-10 ani	65	4,86	68	5,23	70
	5,50 72 5,77 73 5,92 74 6,07							
4.	Specialist IT	S	Peste 20 ani	67	5,10	70	5,50	72
	5,77 74 6,07 75 6,22 76 6,37							
	Inspector specialist							
	Auditor de registru	S	15-20 ani	63	4,62	66	4,98	68
	5,23 70 5,50 71 5,63 72 5,77							
	Consilier juridic							
	specialist IA	S	10-15 ani	59	4,19	62	4,51	64
	4,74 66 4,98 67 5,10 68 5,23							
	(peste 7 ani vechime în							
	specialitate)	S	5-10 ani	56	3,89	59	4,19	61
	4,40 63 4,62 64 4,74 65 4,86							
		S	baza 0-5 ani	54	3,70	57	3,99	59
	4,19 61 4,40 62 4,51 63 4,62							
5.	Specialist IT	S	Peste 20 ani	60	4,29	63	4,62	65
	4,86 67 5,10 69 5,36 70 5,50							
	Inspector specialist							
	Auditor de registru	S	15-20 ani	57	3,99	60	4,29	62
	4,51 64 4,74 65 4,86 66 4,98							
	Consilier juridic							
	specialist I	S	10-15 ani	54	3,70	57	3,99	59
	4,19 61 4,40 62 4,51 63 4,62							



(între 4 și 7 ani

vechime în specialitate)	S	5-10 ani	51	3,44	54	3,70	56
3,89 58 4,09 59 4,19		60 4,29					
	S	baza 0-5 ani	47	3,11	50	3,35	52
3,52 54 3,70 55 3,79		56 3,89					
6. Specialist IT	S	Peste 20 ani	53	3,61	56	3,89	58
4,09 60 4,29 61 4,40		62 4,51					
Inspector specialist							
Auditor de registru	S	15-20 ani	50	3,35	53	3,61	55
3,79 57 3,99 58 4,09		59 4,19					
Consilier juridic							
specialist II	S	10-15 ani	47	3,11	50	3,35	52
3,52 54 3,70 55 3,79		56 3,89					
(între 1 și 4 ani							
vechime în specialitate)	S	5-10 ani	44	2,89	47	3,11	49
3,27 51 3,44 52 3,52		53 3,61					
	S	baza 0-5 ani	40	2,62	43	2,82	45
2,96 47 3,11 48 3,19		49 3,27					
7. Specialist IT							
Inspector specialist							
Auditor de registru							
Consilier juridic							
specialist Debutant							
(între 0 și 1 an							
vechime în specialitate)	S	baza 0-5 ani	32	2,15	35	2,32	37
2,43 39 2,56 40 2,62		41 2,69					
8. Referent specialist IA	S	Peste 20 ani	63	4,62	66	4,98	68
5,23 70 5,50 71 5,63		72 5,77					
(peste 7 ani vechime în							
specialitate)	S	15-20 ani	60	4,29	63	4,62	65
4,86 67 5,10 68 5,23		69 5,36					

4,51	64	4,74	65	4,86	S 10-15 ani 66 4,98	57	3,99	60	4,29	62
4,19	61	4,40	62	4,51	S 5-10 ani 63 4,69	54	3,70	57	3,99	59
3,89	58	4,09	59	4,19	S baza 0-5 ani 60 4,29	51	3,44	54	3,70	56
9. Referent specialist I					S Peste 20 ani	57	3,99	60	4,29	62
4,51	64	4,74	65	4,86	66 4,98					
(între 4 și 7 ani										
vechime în specialitate)										
4,19	51	3,44	52	3,52	S 15-20 ani 53 3,61	54	3,70	57	3,99	59
3,89	58	4,09	59	4,19	S 10-15 ani 60 4,29	51	3,44	54	3,70	56
3,61	55	3,79	56	3,89	S 5-10 ani 57 3,99	48	3,19	51	3,44	53
3,35	52	3,52	53	3,61	S baza 0-5 ani 54 3,70	45	2,96	48	3,19	50
10. Referent specialist II					S Peste 20 ani	51	3,44	54	3,70	56
3,89	58	4,09	59	4,19	60 4,29					
(între 1 și 4 ani										
vechime în specialitate)										
3,61	55	3,79	56	3,89	S 15-20 ani 57 3,99	48	3,19	51	3,44	53
3,35	52	3,52	53	3,61	S 10-15 ani 54 3,70	45	2,96	48	3,19	50

3,11	49	3,27	50	3,35	S 5-10 ani 51 3,44	42	2,75	45	2,96	47
------	----	------	----	------	-----------------------	----	------	----	------	----

2,82	45	2,96	46	3,04	S baza 0-5 ani 47 3,11	38	2,49	41	2,69	43
------	----	------	----	------	---------------------------	----	------	----	------	----

11. Referent specialist

debutant

(între 0 și 1 an vechime

2,43	39	2,56	40	2,62	S baza 0-5 ani 41 2,69	32	2,15	35	2,32	37
------	----	------	----	------	---------------------------	----	------	----	------	----

12. Referent/Informatician	SSD	Peste 20 ani	53	3,61	56	3,89	58
4,09	60	4,29	61	4,40	62	4,51	
SSD IA (peste 7 ani							

3,79	57	3,99	58	4,09	SSD 15-20 ani 59 4,19	50	3,35	53	3,61	55
------	----	------	----	------	--------------------------	----	------	----	------	----

3,52	54	3,70	55	3,79	SSD 10-15 ani 56 3,89	47	3,11	50	3,35	52
------	----	------	----	------	--------------------------	----	------	----	------	----

3,27	51	3,44	52	3,52	SSD 5-10 ani 53 3,61	44	2,89	47	3,11	49
------	----	------	----	------	-------------------------	----	------	----	------	----

2,96	47	3,11	48	3,19	SSD baza 0-5 ani 49 3,27	40	2,62	43	2,82	45
------	----	------	----	------	-----------------------------	----	------	----	------	----

13. Referent/Informatician	SSD	Peste 20 ani	46	3,04	49	3,27	51
3,44	53	3,61	54	3,70	55	3,79	
SSD I							

3,19	50	3,35	51	3,44	SSD 15-20 ani 52 3,52	43	2,82	46	3,04	48
(între 4 și 7 ani vechime în specialitate)										

2,96	47	3,11	48	3,19	SSD 10-15 ani 49 3,27	40	2,62	43	2,82	45
------	----	------	----	------	--------------------------	----	------	----	------	----

2,75	44	2,89	45	SSD	5-10 ani	37	2,43	40	2,62	42
				2,96	46	3,04				
2,49	40	2,62	41	SSD	baza 0-5 ani	33	2,20	36	2,37	38
				2,69	42	2,75				
14. Referent/Informatician				SSD	Peste 20 ani	39	2,56	42	2,75	44
2,89	46	3,04	47	3,11	48	3,19				
SSD II (între 1 și 4 ani										
vechime în specialitate)										
2,69	43	2,82	44	SSD	15-20 ani	36	2,37	39	2,56	41
				2,89	45	2,96				
2,49	40	2,62	41	SSD	10-15 ani	33	2,20	36	2,37	38
				2,69	42	2,75				
2,32	37	2,43	38	SSD	5-10 ani	30	2,05	33	2,20	35
				2,49	39	2,56				
2,10	33	2,20	34	SSD	baza 0-5 ani	26	1,86	29	2,00	31
				2,26	35	2,32				
15. Referent/Informatician										
SSD Debutant (între 0 și										
1 an vechime în										
specialitate)										
1,95	30	2,05	31	SSD	baza 0-5 ani	23	1,72	26	1,86	28
				2,10	32	2,15				
16. Referent asistent IA				M	Peste 20 ani	44	2,89	47	3,11	49
3,27	51	3,44	52	3,52	53	3,61				
(peste 7 ani vechime în										
specialitate)										
3,04	48	3,19	49	M	15-20 ani	41	2,69	44	2,89	46
				3,27	50	3,35				

2,82	45	2,96	46	3,04	M	10-15 ani 47 3,11	38	2,49	41	2,69	43
2,62	42	2,75	43	2,82	M	5-10 ani 44 2,89	35	2,32	38	2,49	40
2,43	39	2,56	40	2,62	M	baza 0-5 ani 41 2,69	32	2,15	35	2,32	37
17. Referent asistent I					M	Peste 20 ani	38	2,49	41	2,69	43
2,82	45	2,96	46	3,04		47 3,11					
						(între 4 și 7 ani					
					M	vechime în specialitate)					
2,62	42	2,75	43	2,82		15-20 ani 44 2,89	35	2,32	38	2,49	40
2,43	39	2,56	40	2,62	M	10-15 ani 41 2,69	32	2,15	35	2,32	37
2,26	36	2,37	37	2,43	M	5-10 ani 38 2,49	29	2,00	32	2,15	34
2,10	33	2,20	34	2,26	M	baza 0-5 ani 35 2,32	26	1,86	29	2,00	31
18. Referent asistent II					M	Peste 20 ani	32	2,15	35	2,32	37
2,43	39	2,56	40	2,62		41 2,69					
						(între 1 și 4 ani					
					M	vechime în specialitate)					
2,26	36	2,37	37	2,43		15-20 ani 38 2,49	29	2,00	32	2,15	34
2,10	33	2,20	34	2,26	M	10-15 ani 35 2,32	26	1,86	29	2,00	31
1,95	30	2,05	31	2,10	M	5-10 ani 32 2,15	23	1,72	26	1,86	28

1,81	27	1,90	28	1,95	M baza 0-5 ani	20	1,60	23	1,72	25
					29		2,00			

19. Referent asistent

Debutant (între 0 și

1 an vechime în

specialitate)

1,72	25	1,81	26	1,86	M baza 0-5 ani	18	1,52	21	1,64	23
					27		1,90			

\*ST\*

NOT :

1. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime la nivel maxim.

2. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute clasele pentru cele 5 grade care corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă .

**CAP. VII**

Coeficienți de ierarhizare pentru personalul de probă iune

\*T\*

\*Font 7\*

Nr

crt	Funcția	Nive-	Vechimea în	Clasa de
salarizare și	coeficientul de	ierarhizare	funcție	
		lul		

Grada	stua-	Baza
ia corespunzătoare	tranșelor de vechime	
	diilor	

1

2	3	4	5
---	---	---	---

Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-	Clasa Coefi-
cient	cient	cient	cient	cient	cient
de	de	de	de	de	de
ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-	ierar-

hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare	hizare
1.	Directorul Direcției de					
	Proba iune		S		93	9,70
2.	Inspector de proba iune					
	gradul I		S	Peste 20 ani	81	7,21
				90 9,00		
			S	15-20 ani	79	6,86
		87	8,36	88 8,57		
			S	10-15 ani	77	6,53
	84 7,76	85	7,96	86 8,16		
			S	5-10 ani	75	6,22
80	7,03	82 7,39	83 7,58	84 7,76		
3.	Inspector de proba iune		S	Peste 20 ani	80	7,03
	gradul II			89 8,78		
			S	15-20 ani	78	6,70
		86	8,16	87 8,36		
			S	10-15 ani	76	6,37
	83 7,58	84	7,76	85 7,96		
			S	5-10 ani	74	6,07
79	6,86	81 7,21	82 7,39	83 7,58		
			S	Baza 0-5 ani	72	5,77
77	6,53	79 6,86	80 7,03	81 7,21		75 6,22

4.	Şef serviciu de proba iune			S				87	8,36		
5.	Consilier de proba iune gradul I			S	Peste 20 ani			78	6,70		
					87	8,36					
				S	15-20 ani			76	6,37		
		84	7,76		85	7,96					
				S	10-15 ani			74	6,07		
		81	7,21		82	7,39					
				S	5-10 ani			72	5,77		
77	6,53	79	6,86		80	7,03					
					81	7,21					
6.	Consilier de proba iune gradul II			S	Peste 20 ani			76	6,37		
					85	7,96					
				S	15-20 ani			74	6,07		
		82	7,39		83	7,58					
				S	10-15 ani			72	5,77		
		79	6,86		80	7,03					
				S	5-10 ani			70	5,50		
75	6,22	77	6,53		78	6,70					
					79	6,86					
				S	Baza 0-5 ani			68	5,23	71	5,63
73	5,92	75	6,22		76	6,37					
					77	6,53					
7.	Consilier de proba iune gradul III			S	Peste 20 ani			74	6,07		
					83	7,58					
				S	15-20 ani			72	5,77		
		80	7,03		81	7,21					



				S	10-15 ani	70	5,50		
	77	6,53	78	6,70	79	6,86			
				S	5-10 ani	68	5,23		
73	5,92	75	6,22	76	6,37	77	6,53		
				S	Baza 0-5 ani	66	4,98	69	5,36
71	5,63	73	5,92	74	6,07	75	6,22		
8.	Consilier de proba iune			S	Baza 0-5 ani	46	3,04	49	3,27
51	3,44	53	3,61	54	3,70	55	3,79		
	debutant								

\*ST\*

NOT :

1. Prin vechime în func ie, în sensul prezentei anexe, se în elege vechimea în proba iune.

2. Pentru func iile cu un singur nivel de salarizare, clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime la nivel maxim.

3. Pentru celelalte func ii din prezenta anex sunt prev zute clasele pentru cele 5 grada ii corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

#### CAP. VIII

Reglement ri specifice personalului din sistemul justi iei

SEC IUNEA 1

Dispozi ii comune

#### ART. 1

Dispozi iile prezentului capitol reglementeaz salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

a) judec torilor de la Înalta Curte de Casa ie și Justi ie, de la cur ile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judec torii, procurorilor de la parchetele de pe lâng aceste instan e, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridic asimilat magistra ilor, potrivit <LLNK 12004 303 11 201 0 18>[Legii nr. 303/2004](#) privind statutul judec torilor și procurorilor, republicat , cu modific rile și complet rile ulterioare, precum și ale magistra ilor-asisten i de la Înalta Curte de Casa ie și Justi ie;

b) asisten ilor judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instan elor judec torești și al parchetelor de pe lâng acestea;

d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocup func ii auxiliare din cadrul Institutului Na ional al Magistraturii și al Școlii

Na ionale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistic și personalului auxiliar de specialitate criminalistic din cadrul Institutului Na ional de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiștilor din cadrul Direc iei Na ionale Anticorup ie, Direc iei de Investigare a Infrac iunilor de Criminalitate Organizat și Terorism, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justi iei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie și al Parchetului de pe lâng Înalta Curte de Casa ie și Justi ie;

f) personalului de proba iune și personalului din cadrul Oficiului Na ional al Registrului Comer ului.

#### ART. 2

(1) Salarizarea și celelalte drepturi ale judec torilor militari și procurorilor militari se asigur de Ministerul Ap r rii Na ionale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglement rilor referitoare la drepturile materiale și b nești specifice calit ii de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direc iei Na ionale Anticorup ie se asigur de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglement rilor referitoare la drepturile materiale și b nești specifice calit ii de militar activ.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil de la instan ele și parchetele militare se asigur de Ministerul Ap r rii Na ionale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglement rilor referitoare la drepturile materiale și b nești specifice calit ii de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Ap r rii Na ionale.

(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Ap r rii Na ionale și al Direc iei Na ionale Anticorup ie se asigur de c tre acestea, potrivit prevederilor prezentei legi și reglement rilor referitoare la drepturile materiale și b nești specifice calit ii de personal civil al Ministerului Ap r rii Na ionale. Pentru judec torii și procurorii militari, indemniza ia de încadrare stabilit potrivit prezentei legi reprezint solda de func ie.

#### ART. 3

(1) Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prev zut la art. 1 din prezentul capitol se stabilesc inându-se seama de criteriile prev zute la art. 5 lit. c) din prezenta lege, precum și de locul și rolul justi iei în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importan a social a muncii, de participarea personalului din cadrul fiec rei categorii la buna func ionare a sistemului judiciar, de r spunderea, complexitatea, riscurile fiec rei func ii, de obliga ia de p strare a confiden ialit ii, de preg tirea profesional , de interdic iile prev zute de lege pentru aceste categorii de personal și de exigen ele impuse de documentele interna ionale privind func ionarea eficient a sistemului judiciar și statutul magistra ilor.

(2) Salarizarea judec torilor și procurorilor trebuie s le asigure o real independen economic , condi ie necesar pentru protec ia acestora împotriva oric rei atingeri aduse independen ei și impar ialit ii lor în înf ptuirea actului de justi ie.

(3) Personalul își p streaz drepturile câștigate aferente gradului sau treptei profesionale, vechimii în munc , vechimii în func ie sau, dup caz, în specialitate dobândite în condi iile legii pân la data intr rii în vigoare a prezentei legi.

#### ART. 4

(1) Pentru condi ii de munc grele, v t m toare ori periculoase, personalul prev zut la art. 1 beneficiaz de un spor de pân la 15% din salariul de baz

sau, dup caz, din indemniza ia lunar de încadrare, corespunz tor timpului lucrat.

(2) Condi iile de acordare a sporului prev zut la alin. (1) se aprob de ordonatorul principal de credite.

#### ART. 5

Judec torii de la Înalta Curte de Casa ie și Justi ie, de la cur ile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judec torii, procurorii de la parchetele de pe lâng aceste instan e, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridic asimilat magistra ilor, magistra ii-asisten i de la Înalta Curte de Casa ie și Justi ie, asisten ii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistic și personalul auxiliar de specialitate criminalistic din cadrul Institutului Na ional de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofi erii și agen ii de poli ie judiciar , precum și specialiștii din cadrul Direc iei Na ionale Anticorup ie, Direc iei de Investigare a Infrac iunilor de Criminalitate Organizat și Terorism, personalul de proba iune beneficiaz și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihic de pân la 25%, respectiv de un spor pentru p strarea confiden ialit ii de pân la 5 %, aplicate la salariul de baz lunar, respectiv la indemniza ia lunar de încadrare.

#### ART. 6

(1) Personalul prev zut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de solu ionare a contesta iilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dac activitatea se desf șoar în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prev zute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de baz sau, dup caz, indemniza ia de încadrare a persoanei. Drepturile prev zute la alin. (1) se impoziteaz separat.

(3) Membrii comisiilor prev zute la alin. (1) care se deplaseaz în alt localitate decât cea în care își au locul de munc beneficiaz de diurn , cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

(4) Dispozi iile prezentului articol se aplic în mod corespunz tor și func ionarilor publici și personalului contractual din cadrul instan elor judec torești, parchetelor, Ministerului Justi iei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Na ional de Expertize Criminalistice, Institutului Na ional al Magistraturii și Școlii Na ionale de Grefieri.

#### ART. 7

(1) Personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemul umit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contesta ie, în termen de 15 zile de la data comunic rii actului administrativ al ordonatorului de credite, la organele de conducere ale Ministerului Justi iei, Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lâng Înalta Curte de Casa ie și Justi ie, Direc iei Na ionale Anticorup ie, Direc iei de Investigare a Infrac iunilor de Criminalitate Organizat și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie ori, dup caz, la colegiile de conducere ale cur ilor de apel sau parchetelor de pe lâng acestea. Contesta iile se solu ioneaz în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hot rârilor organelor prev zute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Sec ia de contencios administrativ și fiscal a Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie, pentru hot rârile Colegiului de conducere al Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie, sau, dup caz, a Cur ii de Apel București, pentru celelalte hot râri. Hot rârile pronun ate sunt irevocabile.

SEC IUNEA a 2-a

Salarizarea judec torilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridic asimilat acestora și a magistra ilor-asisten i

ART. 8

(1) Judec torii, procurorii, personalul de specialitate juridic asimilat acestora și magistra ii-asisten i au dreptul pentru activitatea desf ășurat la o indemniza ie de încadrare stabilit în raport cu nivelul instan elor sau parchetelor, cu func ia de inut și, dup caz, cu vechimea în munc și în func ie, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemniza iile de încadrare și celelalte drepturi ale judec torilor, procurorilor, magistra ilor-asisten i și ale personalului de specialitate juridic asimilat judec torilor și procurorilor se stabilesc, dup caz, de ministrul justi iei, de președintele Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe lâng Înalta Curte de Casa ie și Justi ie, cu excep ia cazurilor în care prin lege special sau prin prezenta lege se prevede altfel.

ART. 9

(1) Indemniza iile de încadrare ale judec torilor cu grad de judec torie și ale judec torilor militari cu grad de tribunal militar, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lâng aceste instan e se stabilesc pe baza coeficien ilor de ierarhizare prev zu i în cap. I nr. crt. 1 din prezenta anex .

(2) Indemniza iile de încadrare ale judec torilor cu grad de tribunal/tribunal specializat și ale judec torilor militari cu grad de tribunal militar teritorial, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lâng aceste instan e se stabilesc pe baza unor coeficien i de ierarhizare cu dou clase de salarizare mai mari decât cei prev zu i la alin. (1).

(3) Indemniza iile de încadrare ale judec torilor cu grad de curte de apel și ale judec torilor militari cu grad de curte militar de apel, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lâng aceste instan e se stabilesc pe baza unor coeficien i de ierarhizare cu 4 clase de salarizare mai mari decât cei prev zu i la alin. (1).

(4) Indemniza iile de încadrare ale judec torilor cu grad corespunz tor Înaltei Cur i de Casa ie și Justi ie, ale procurorilor cu grad corespunz tor Parchetului de pe lâng Înalta Curte de Casa ie și Justi ie și ale procurorilor din cadrul Direc iei Na ionale Anticorup ie și Direc iei de Investigare a Infrac iunilor de Criminalitate Organizat și Terorism se stabilesc pe baza unor coeficien i de ierarhizare cu 5 clase de salarizare mai mari decât cei prev zu i la alin. (1).

(5) Indemniza iile de încadrare ale judec torilor stagiari și procurorilor stagiari se stabilesc pe baza coeficien ilor de ierarhizare prev zu i în cap. I nr. crt. 2 din prezenta anex .

ART. 10

(1) Judec torii și procurorii care ocup func ii de conducere beneficiaz de indemniza ia de încadrare aferent clasei maxime de salarizare corespunz toare instan ei/ parchetului unde func ioneaz , majorat dup cum urmeaz :

a) Func ii de conducere la Înalta Curte de Casa ie și Justi ie și la Parchetul de pe lâng Înalta Curte de Casa ie și Justi ie

\*T\*

Nr.

Procent

crt.	Func ția	majorare (%)
1.	Președinte, procuror general	2
2.	Vicepreședinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror șef al Direc ției Na ționale Anticorup ție, procuror șef al Direc ției de Investigare a Infrac țiunilor de Criminalitate Organizat ă și Terorism	1,7
3.	Președinte sec ție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lâng ă Înalta Curte de Casa ție și Justi ție, adjunct al procurorului șef al Direc ției Na ționale Anticorup ție adjunct al procurorului șef al Direc ției de Investigare a Infrac țiunilor de Criminalitate Organizat ă și Terorism	1,4
4.	Procuror șef sec ție, procuror șef sec ție în cadrul Direc ției Na ționale Anticorup ție și Direc ției de Investigare a Infrac țiunilor de Criminalitate Organizat ă și Terorism	1,1
5.	Procuror șef sec ție adjunct, procuror șef sec ție adjunct în cadrul Direc ției Na ționale Anticorup ție și Direc ției de Investigare a Infrac țiunilor de Criminalitate Organizat ă și Terorism	0,8
6.	Procuror șef serviciu, procuror șef serviciu în cadrul Direc ției Na ționale Anticorup ție și Direc ției de Investigare a Infrac țiunilor de Criminalitate Organizat ă și Terorism	0,5

7. Procuror șef birou, procuror șef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism 0,2

\*ST\*

b) Funcții de conducere în cadrul curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă aceste instanțe

\*T\*

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare (%)
1.	Președinte, procuror general, prim procuror	2
2.	Vicepreședinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	1,7
3.	Președinte secție, procuror șef secție	1,4
4.	Procuror șef serviciu	0,5
5.	Procuror șef birou	0,2

\*ST\*

(2) Judecătorii și procurorii numiți, în urma concursurilor, în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își pot streza indemnizația de încadrare și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o deține, dacă acestea sunt mai favorabile.

(3) Personalul de specialitate juridică asimilat magistraților, numit în funcții de conducere în cadrul instituțiilor unde își desfășoară activitatea,

își p streaz indemniza ia și celelalte drepturi salariale corespunz toare func iei de execu ie pe care o de in, dac acestea sunt mai favorabile.

#### ART. 11

Indemniza iile de încadrare pentru func iile din cadrul sistemului justi iei se stabilesc pe baza coeficien ilor de ierarhizare prev zu i pentru func iile prev zute la art. 9 și 10, în raport cu func ia, gradul și, dup caz, vechimea în munc și în func ie avute, dup cum urmeaz :

a) pentru func iile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și în cadrul Ministerului Justi iei, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit conform art. 9 alin. (4) și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4;

b) pentru func iile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef serviciu în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit conform art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 1;

c) pentru func iile de inspector în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și în cadrul Ministerului Justi iei, director al Institutului Na ional al Magistraturii, director al Școlii Na ionale de Grefieri, director general de specialitate juridic și director la direc ii de specialitate juridic din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și Ministerului Justi iei, magistrat-asistent-șef gradul II, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 2;

d) pentru func iile de director adjunct al Institutului Na ional al Magistraturii, director adjunct al Școlii Na ionale de Grefieri, director adjunct la direc ii de specialitate juridic din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii și Ministerului Justi iei, magistrat-asistent-șef gradul III, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 3;

e) pentru func ia de șef serviciu de specialitate juridic din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justi iei și al Ministerului Public, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 4;

f) pentru func ia de șef birou de specialitate juridic din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justi iei și al Ministerului Public, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 5;

g) pentru func ia de magistrat-asistent gradul I, pe baza coeficientului de ierarhizare stabilit la art. 9 alin. (2) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 1;

h) pentru func ia de magistrat-asistent gradul II, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (2) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 2;

i) pentru func ia de magistrat-asistent gradul III, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (2) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 3;

j) pentru func ia de personal de specialitate juridic asimilat magistra ilor, cu o vechime în func ie de peste 8 ani, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (3);

k) pentru func ia de personal de specialitate juridic asimilat magistra ilor, cu o vechime în func ie între 5-8 ani, personal de instruire de specialitate juridic la Școala Na ional de Grefieri, pe baza coeficientului de ierarhizare prev zut la art. 9 alin. (2);

l) pentru funcia de personal de specialitate juridic asimilat magistrilor, cu o vechime în funcție între 3-5 ani, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (1);

m) pentru funcia de personal de specialitate juridic stagiar asimilat magistrilor stagiaari, pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut la art. 9 alin. (5).

#### ART. 12

(1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație de încadrare egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casa și Justiție.

(2) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcția de judecător sau procuror, cu excepția celor prevăzuți la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație de încadrare egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casa și Justiție.

(3) La calculul indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casa și Justiție.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii și reprezentanții societății civile beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casa și Justiție.

(6) În baza de calcul al indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzute la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

#### ART. 13

Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la art. 1 lit. a), c) și f) din prezentul capitol, delegate sau detașate ori care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării ori a desfășurării activității în sistemul penitenciar și de un spor de până la 20% calculat la indemnizația de încadrare, sau, după caz, la salariul de bază.

#### ART. 14

(1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casa și Justiție, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casa și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizați cu o indemnizație de încadrare stabilită la nivelul funcției de președinte de curte de apel.

(2) Consilierii prevăzuți la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art. 4 din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c) și <LLNK 12006 27180 302 23 57>[art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#) privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12007 45 10 201 0 17>[Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.

#### ART. 15

Bursele auditorilor de justiție se stabilesc pe baza coeficientului de ierarhizare prevăzut în cap. I nr. crt. 3 din prezenta anexă.



SEC IUNEA a 3-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari

ART. 16

(1) Asistenții judiciari numiți în condițiile <LLNK 12004 304 11 201 0 18> [Legii nr. 304/2004](#) privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare stabilită pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți la cap. I nr. crt. 1 din prezenta anexă, aferenți unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la <LLNK 12006 27180 302 24 63> [art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#), aprobată cu modificări și completări prin <LLNK 12007 45 10 201 0 17> [Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului Justiției.

SEC IUNEA a 4-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex

ART. 17

(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la <LLNK 12004 567 10 202 3 29> [art. 3 din Legea nr. 567/2004](#) privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcția de înalt, cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitate, precum și cu nivelul instanței sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. II și III din prezenta anexă.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședințelor județene, precum și de la parchetele de pe lângă acestea se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu două clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (2).

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu 3 clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (2).

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casa și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casa și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilesc pe baza unor coeficienți de ierarhizare cu 4 clase de salarizare mai mari decât cei prevăzuți la alin. (2).

ART. 18

(1) Pentru funcția de specialist IT constituie vechime în funcție și perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției și la Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

#### SEC IUNEA a 5-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, ale personalului de specialitate criminalistică și ale personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice

#### ART. 19

Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt stabilite pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. IV din prezenta anexă, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate, după caz.

#### ART. 20

(1) La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condițiile prevăzute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare suportată și cu funcția didactică îndeplinită.

#### ART. 21

(1) Salariile de bază pentru personalul de execuție de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. V din prezenta anexă, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate, după caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute de legislația aplicabilă acestei categorii profesionale, excepție fiind când drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin. (2) poate fi utilizat și la parchete.

(4) Coeficienții de ierarhizare prevăzuți în cap. V din prezenta anexă sunt mai mari cu 0,20, pentru personalul de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Dispozițiile art. 17 alin. (3)-(5) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător și tehnicienilor criminaliști din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești.

#### SEC IUNEA a 6-a

Salariizarea specialiștilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și a specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

#### ART. 22

(1) Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilesc conform coeficientului de ierarhizare prevăzut la nr. crt. 1 din cap. I din prezenta anexă.

(2) Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de bază se stabilește potrivit nr. crt. 3 din cap. I din prezenta anexă, pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, și nr. crt. 1 din cap. I din prezenta anexă, pentru ofițerii de poliție judiciară. Șefii de birou din cadrul Direcției Naționale Anticorupție beneficiază de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de procuror șef secție din cadrul parchetului de pe lângă judecătoria, iar șefii de serviciu, de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror adjunct în cadrul parchetului de pe lângă judecătoria. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție beneficiază de drepturile prevăzute în anexa nr. VII la prezenta lege. Specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază și de prevederile <LLNK 12006 27180 302 23 57>[art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006](#), aprobată cu modificări și completări prin <LLNK 12007 45 10 201 0 17>[Legea nr. 45/2007](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4) Indemnizațiile de încadrare sau salariile de bază, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, potrivit legii.

#### ART. 23

(1) Salariile de bază ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc după cum urmează:

a) pentru directorul departamentului informatic al Ministerului Justiției, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de președinte de tribunal;

b) pentru directorul adjunct din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de vicepreședinte de tribunal;

c) pentru șefii de serviciu din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de președinte de secție de tribunal;

d) pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de judecător de tribunal.

(2) Salariile de bază ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc după cum urmează :

a) pentru informaticienii șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de președinte de secție de judecătorie;

b) pentru specialiștii IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de judecător de judecătorie.

(3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi salariale de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea.

#### SEC IUNEA a 7-a

Salarizarea personalului de probă iune și a personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului

#### ART. 24

(1) Salariile de bază pentru personalul de probă iune și pentru directorul direcției de probă iune se stabilesc conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. VII din prezenta anexă, în raport cu funcția de înalt, gradul profesional avut și cu vechimea în probă iune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probă iune și ale directorului direcției de probă iune se stabilesc de ministrul Justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

(2) Personalul de probă iune beneficiază gratuit de asistență medicală, proteze și medicamente, cu respectarea dispozițiilor legale privind plata contribuției lunare pentru asigurări sociale de sănătate, în condițiile stabilite prin hotărârea a Guvernului.

#### ART. 25

Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale se stabilesc conform coeficienților de ierarhizare prevăzuți în cap. VI din prezenta anexă.

#### SEC IUNEA a 8-a

Dispoziții finale

#### ART. 26

Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare de până la 5%.

#### ART. 27

Personalul prevăzut la art. 1 din prezentul capitol aflat în activitate la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplinește toate condițiile legale pentru funcția în care este încadrat, păstrându-și toate drepturile aferente acesteia dobândite în condițiile legii.

#### ART. 28

Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

#### ART. 29

(1) Dispozițiile art. 1-47 din prezenta lege se aplică în mod corespunzător și personalului salarizat potrivit prezentei anexe.

(2) Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din câștigurile salariale brute lunare.

(3) Coeficienții de ierarhizare prevăzuți în prezentul capitol se aplică în mod corespunzător și pentru alte categorii de personal salarizate prin echivalare sau asimilare cu funcțiile din prezentul capitol.

-----  
Notă C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 4 care aparține <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzător clasei claselor de salarizare prevăzuți în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare".

#### ANEXA VII

### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SIGURANȚĂ NAȚIONALĂ"

#### CAP. I

Soldele de funcție și salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, din cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

\*T\*

\*Font 8\*

Nr. de crt. salarizare	Coeficienți de Funcția ierarhizare	Nivelul studiilor	Clasa
maxim	minim	maxim	minim

1. Șeful Statului Major General, secretar de stat - șef al Departamentului ordine și siguranță publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, prim-adjunctul directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații

105	Speciale și directorul Serviciului de Protecție și Paz	S	-
	- 13,10		
2.	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale și adjuncții directorului Serviciului de Protecție și Paz	S	-
103	- 12,41		
3.	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	98
102	10,97 12,11		
4.	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	94
97	9,94 10,70		
5.	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	90
93	9,00 9,70		
6.	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aerian, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	84
89	7,76 8,78		
7.	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	S	71
83	5,63 7,58		
8.	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, capitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	62
68	4,51 5,23		

9.	Func ii corespunz toare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poli ie/penitenciare	S	56
61	3,89 4,40		
10.	Func ii corespunz toare gradului de c pitan, inspector principal de poli ie/penitenciare	S	47
54	3,11 3,70		
11.	Func ii corespunz toare gradului de locotenent, inspector de poli ie/penitenciare	S	41
45	2,69 2,96		
12.	Func ii corespunz toare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poli ie/penitenciare	S	39
40	2,56 2,62		
13.	Func ii corespunz toare gradului de subinspector de poli ie/penitenciare debutant	S	-
37	- 2,43		
14.	Func ii corespunz toare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef	S	39
40	2,56 2,62		
		M	37
38	2,43 2,49		
15.	Func ii corespunz toare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	S	37
38	2,43 2,49		
		M	34
35	2,26 2,32		
16.	Func ii corespunz toare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S	34
35	2,26 2,32		

				M	32	
33	2,15	2,20				
17.	Func ii corespunz toare gradului de maistru militar					
	cls. a III-a/plutonier				S	32
33	2,15	2,20				
				M	30	
31	2,05	2,10				
18.	Func ii corespunz toare gradului de maistru militar					
	cls. a IV-a/sergent major				M	28
29	1,95	2,00				
19.	Func ii corespunz toare gradelor de agent - agent șef					
	principal de poli ie/penitenciare (șef forma iune*)				S	39
40	2,56	2,62				
				M	37	
38	2,43	2,49				
20.	Func ii corespunz toare gradelor de agent - agent șef					
	principal de poli ie/penitenciare				S	32
38	2,15	2,49				
				M	28	
36	1,95	2,37				
21.	Func ii corespunz toare gradelor de agent de poli ie/					
	penitenciare debutant (sergent major)				M	-
27	-	1,90				
22.	Func ii corespunz toare gradului de maistru militar					
	cls. a V-a/sergent				M	-
26	-	1,86				
23.	Func ii corespunz toare gradului de caporal clasa I					
25	-	1,81			-	



24.	Func ii corespunz toare gradului de caporal clasa			
	a II-a			-
24	-	1,77		
25.	Func ii corespunz toare gradului de caporal clasa			
	a III-a			-
23	-	1,72		
26.	Func ii corespunz toare gradului de fruntaş			-
22	-	1,68		
27.	Func ii corespunz toare gradului de soldat			-
21	-	1,64		

\*ST\*

\*) Prin forma iune se în elege: echipaj, post de poli ie, patrul , arest, schimb, tur , atelier etc.

NOTE:

1. Personalul militar numit, potrivit statutului, în func ii prev zute de statele de organizare cu grade superioare gradului militar pe care îl de in, beneficiaz de clasele de salarizare şi coeficien ii de ierarhizare corespunz tori acestor func ii. Pentru poli işti şi func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, prevederile se aplic în mod corespunz tor.

2. Cadrele militare în activitate, poli iştii şi func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, care, prin reorganizarea structurilor din compunerea institu iilor de ap rare, ordine public şi siguran na ional , au fost numi i în func ii inferioare sau li s-a acordat un grad inferior func iei, beneficiaz pe durata aprobat de ordonatorul principal de credite de solda de func ie/salariul de func ie corespunz toare func iilor din care au provenit.

3. Medicii de medicin uman , cadre militare, poli işti şi func ionari publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare beneficiaz de majorarea soldei de func ie/salariului de func ie cu o clas de salarizare.

4. Cadrele militare în activitate care la data intr rii în vigoare a prezentei legi sunt încadrate pe func ii şi nu îndeplinesc condi iile de studii vor putea beneficia în continuare de coeficien ii de ierarhizare ai func iilor respective, atât timp cât sunt men inute în aceste func ii, dac îşi îndeplinesc în mod corespunz tor atribu iile ce le revin.

5. Cadrele militare în activitate din Ministerul Ap r rii Na ionale, care la data intr rii în vigoare a prezentei legi men in coeficien ii de ierarhizare ai soldelor de func ie, beneficiaz în continuare de acest drept, prin acordarea claselor de salarizare şi coeficien ilor de ierarhizare ai soldelor de func ie prev zu i în prezenta anex , pân la numirea într-o func ie cel

pu in egal cu cea al c rei coeficient de ierarhizare se men in e. Procedura de men inere se stabilește prin ordin al ordonatorului principal de credite.

6. Cadrelor militare numite dup data intr rii în vigoare a prezentei legi în func ii prev zute de statele de organizare cu clase de salarizare și coeficien i de ierarhizare ai soldei de func ie inferiori, ca urmare a reorganiz rii structurilor Ministerului Ap r rii Na ionale, li se men in clasele de salarizare și coeficien ii de ierarhizare corespunz tori func iilor superioare din care au provenit, pân la numirea într-o func ie cu o clas de salarizare și coeficient de ierarhizare cel pu in egale cu cele men inute.

7. În Ministerul Ap r rii Na ionale, personalul militar poate fi numit în func ii prev zute de statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au prin diminuarea temporar a gradelor func iilor respective, corespunz tor gradelor de inute de cei în cauz . În această situa ie, personalul militar beneficiaz de solda de func ie, prev zut de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporar a gradului func iei respective determinat de numirea acestuia în func ie.

8. Numirea agen ilor de poli ie/penitenciare în func ii prev zute în statele de organizare cu studii superioare se face conform metodologiei aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## CAP. II

Reglement ri specifice personalului din institu iile publice de ap rare, ordine public și siguran na ional

### SEC IUNEA 1

Soldele personalului militar și salariile poli iștilor și func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare

#### ART. 1

(1) Personalul încadrat în institu iile publice de ap rare, ordine public și siguran na ional este salarizat în raport cu statutul, activit ile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credin a obliga iilor ce îi revin, potrivit jur mântului depus, cu responsabilit ile, atribu iile, rolul, complexitatea și importan a social a func iei exercitate, cu gradul de efort și risc, cu preg tirea și competen a profesional , precum și cu interdic iile și restrângerea exerci iului unor drepturi prev zute pentru personalul din aceste institu ii de legisla ia în vigoare.

(2) Personalul institu iilor publice prev zute la alin. (1) beneficiaz de solde, salarii, indemniza ii, compensa ii, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale.

(3) Drepturile b nești acordate militarilor în termen, solda ilor și grada ilor voluntari care urmeaz modulul instruirii individuale, elevilor și studen ilor institu iilor militare de înv mânt, elevilor și studen ilor din institu iile de înva mânt pentru formarea poli iștilor, respectiv ale cursan ilor din institu iile de înv mânt pentru formarea func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare sunt prev zute în sec iunea a 7-a din prezentul capitol.

#### ART. 2

(1) Personalul încadrat în institu iile publice de ap rare, ordine public și siguran na ional este format din personal militar, poli iști, func ionari publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, personal civil.

(2) Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se în elege cadrele militare în activitate, precum și solda ii și grada ii voluntari în activitate.

(3) Prin poli iști, în sensul prezentei legi, se în elege func ionarii publici cu statut special din unit ile Ministerului Administra iei și

Internele, afla i sub inciden a <LLNK 12002 360 10 201 0 18>[Legii nr. 360/2002](#) privind Statutul poli istului, cu modific rile și complet rile ulterioare.

(4) Prin func ionari publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, în sensul prezentei legi, se în elege func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare și din Ministerul Justi iei, afla i sub inciden a <LLNK 12004 293 11 201 0 18>[Legii nr. 293/2004](#) privind Statutul func ionarilor publici cu statut special din Administra ia Na ional a Penitenciarelor, republicat .

(5) Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se în elege func ionarii publici și personalul contractual.

SEC IUNEA a 2-a

Soldele și salariile func iilor de baz

### ART. 3

(1) Personalul militar are dreptul la sold lunar .

(2) Solda lunar se compune din solda func iei de baz , indemniza ii, compensa ii, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

(3) Solda func iei de baz este format din solda de func ie, solda de grad, grada ii și, dup caz, solda de comand . Pentru realizarea diferen ierii soldelor func iilor de baz , se stabilesc clase de salarizare și coeficien i de ierarhizare pentru soldele de func ie.

### ART. 4

(1) Poli iștii și func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul func iei de baz , indemniza ii, compensa ii, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

(3) Salariul func iei de baz este compus din salariul de func ie, salariul gradului profesional de inut, grada ii și, dup caz, salariul de comand . Pentru realizarea diferen ierii salariilor func iilor de baz , se stabilesc clase de salarizare și coeficien i de ierarhizare pentru salariile de func ie.

### ART. 5

(1) Soldele de func ie, respectiv salariile de func ie sunt diferen iate prin clase de salarizare și coeficien i de ierarhizare, în raport cu nivelul studiilor, preg tirea profesional , atribu iile ce revin fiec rei func ii, solicit rile la efort, complexitatea și gradul de r spundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eșalonul la care se desf șoar activitatea, prev zu i în cap. I din prezenta anex .

(2) Pentru personalul militar, precum și pentru poli iștii și func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, clasele de salarizare și coeficien ii de ierarhizare ai soldelor de func ie corespunz tori gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv clasele de salarizare și coeficien ii de ierarhizare ai salariilor de func ie corespunz tori gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prev zu i în cap. I din prezenta anex .

(3) Clasele de salarizare și coeficien ii de ierarhizare ai soldelor de func ie/salariilor de func ie și nivelul studiilor pentru func iile de comand , respectiv de execu ie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale poli iștilor și func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hot râre a Guvernului, în limitele prev zute în cap. I din prezenta anex , în raport cu eșalonul la care se desf șoar activitatea.

(4) Solda de func ie se acord de la data prev zut în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de func ie se acord de la data prezent rii la serviciu.

(5) Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nou încadrate sau reintegrate în rândul poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

#### ART. 6

Solda de funcție, respectiv salariul de funcție se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare corespunzător claselor de salarizare prevăzute pentru fiecare funcție cu valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzător clasei 1, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea personalului, sau prin acordarea cuantumului aferent claselor de salarizare corespunzătoare funcțiilor.

#### ART. 7

(1) Pentru gradul militar pe care îl deține, ca drept al titularului și recunoaștere în plan social, personalul militar, respectiv poliștilor și funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, beneficiază de sold de grad, respectiv de salariul gradului profesional de înalt.

(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

\*T\*

Ofițeri:

lei	- general, amiral, chestor general de poliție	405
lei	- general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	385
lei	- general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	375
lei	- general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	366
lei	- colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	356
lei	- locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	336
lei	- maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	326
lei	- căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	316
lei	- locotenent, inspector de poliție/penitenciare	306
lei	- sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	297

Maiștri militari:

lei	- maestru militar principal	287
lei	- maestru militar clasa I	277
lei	- maestru militar clasa a II-a	267
lei	- maestru militar clasa a III-a	257
lei	- maestru militar clasa a IV-a	247

- maistru militar clasa a V-a	237
lei	
Subofi eri și agen i de poli ie/penitenciare:	
- plutonier-adjutant principal/șef, agent-șef principal de poli ie/penitenciare	287
lei	
- plutonier-adjutant, agent-șef de poli ie/penitenciare	277
lei	
- plutonier-major, agent-șef adjunct de poli ie/penitenciare	267
lei	
- plutonier, agent principal de poli ie/penitenciare	257
lei	
- sergent-major, agent de poli ie/penitenciare	247
lei	
- sergent	237
lei	
Solda i și grada i voluntari:	
- caporal clasa I	232
lei	
- caporal clasa a II-a	225
lei	
- caporal clasa a III-a	218
lei	
- fruntaș	208
lei	
- soldat	198
lei	
*ST*	

(3) Quantumul soldei de grad/salariului gradului profesional de inut se actualizeaz prin hot rre a Guvernului, propor ional cu evolu ia valorii coeficientului de ierarhizare 1,00.

(4) Solda de grad se pl tește de la data acord rii gradului, respectiv a înaint rii în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se pl tește de la data prezent rii la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional de inut se pl tește de la data ob inerii gradului profesional, respectiv a avans rii în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul poli iștilor și func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, salariul gradului profesional de inut se pl tește de la data prezent rii la serviciu.

#### ART. 8

(1) Cadrele militare în activitate, poli iștii și func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare care îndeplinesc func ii de comand beneficiaz lunar de solda/salariul de comand de pân la 25% din solda de func ie/salariul de func ie.

(2) Func iile pentru care se acord solda/salariul de comand , m rimea concret a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda/Salariul de comand se acord de la data numirii în func iile cu drept la solda/salariul de comand și înceteaz la data schimb rii din func ie.

#### ART. 9

(1) Cadrele militare în activitate, poli iștii și func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribu iile func iilor prev zute cu solda/salariul de comand , beneficiaz , pe perioada împuternicirii, de solda de func ie, respectiv de



(6) Prevederile alin. (3)-(5) se aplic în mod corespunzător și poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

#### ART. 12

(1) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză ori depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfășoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:

\*T\*

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase 37-50%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase 16-30%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase până la 16%.

\*ST\*

(2) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(3) Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

#### ART. 13

(1) Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului militar, poliștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care se află în situații similare, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 14

(1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare,



protecție și control antiterorist, supraveghere operativ, a procedurilor speciale și activităților de paz, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenții beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30%, calculat la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică personalului militar și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (1).

(4) Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 15

(1) Pentru personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda/salariul funcției de bază.

(2) Dreptul prevăzută la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, cumulată pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Condițiile de acordare a dreptului prevăzută la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 16

Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașări la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

#### ART. 17

Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale poliștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea poliștilor și cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

#### ART. 18

(1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizație de 15-20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.



SEC IUNEA a 3-a

Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională

ART. 19

Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și siguranță națională, personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 3 clase de salarizare.

ART. 20

(1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polișt, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază avut /avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:

Vechime efectivă :

- până la 5 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază /salarii ale funcției de bază ;
- între 5-10 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de bază /salarii ale funcției de bază ;
- între 10-15 ani - un ajutor egal cu 8 solde ale funcției de bază /salarii ale funcției de bază ;
- între 15-20 ani - un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază /salarii ale funcției de bază ;
- între 20-25 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază /salarii ale funcției de bază ;
- între 25-30 ani - un ajutor egal cu 15 solde ale funcției de bază /salarii ale funcției de bază ;
- peste 30 ani - un ajutor egal cu 20 solde ale funcției de bază /salarii ale funcției de bază .

(2) Personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, trecuți în rezervă sau direct în retragere, respectiv ale căror raporturi de serviciu au încetat, cu drept la pensie de serviciu, înainte de împlinirea limitei de vârstă de pensionare prevăzute de lege, mai beneficiază, pentru fiecare an întreg rămas până la limita de vârstă de pensionare sau, în situația în care pot desfășura activitate peste această limită, până la limitele de vârstă în grad la care pot fi menținute în activitate categoriile respective de personal, de un ajutor egal cu două solde ale funcției de bază, respectiv cu două salarii ale funcției de bază .

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care beneficiază de plăți compensatorii.

(4) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, prinților, prin aplicarea în mod corespunzător a prevederilor alin. (1) și (2).

ART. 21

(1) Personalul militar trecut în rezervă, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror

raporturi de serviciu au încetat, fiind clasa I "Apt limitat" sau ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități, ori pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, și care nu îndeplinesc condițiile de pensie, beneficiază de un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 10 salarii ale funcției de bază avute, în luna schimbării poziției de activitate.

(2) În cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:

- 50% din solda funcției de bază /salariul funcției de bază avut /avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani;

- 55% din solda funcției de bază /salariul funcției de bază avut /avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani;

- 60% din solda funcției de bază /salariul funcției de bază avut /avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.\*)

(3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj.\*)

(4) Perioada pentru care se acordă ajutorul prevăzut la alin. (2) constituie vechimea în muncă și stagiul de cotizare pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale.\*)

(5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație.\*)

(6) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar care beneficiază de plăți compensatorii.

(7) Drepturile bănești prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declarații de angajament lunare, pe propria răspundere, din care rezultă că beneficiarii ajutorului nu sunt încadrați în muncă sau nu desfășoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar.

-----  
Notă C.T.C.E. Piatra Neam:

A se vedea și alin. (1) al <LLNK 12011 54180 302 1 56>[art. 1 din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 54 din 16 iunie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 433 din 21 iunie 2011, care prevede:

"(1) Drepturile prevăzute la art. 21 alin. (2)-(5) din anexa nr. VII la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice se acordă polițiștilor și cadrelor militare ale căror raporturi de serviciu încetează, respectiv sunt trecute în rezervă în cursul anului 2011, în cadrul procesului de reorganizare instituțional desfășurat în vederea încadrării în cheltuielile de personal aprobate pentru anul 2011, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, prin derogare de la prevederile <LLNK 12002 76 10 201 0 17>[Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare".

ART. 22

(1) Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, poliist sau funcionar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă /încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv le încetează din nou raporturile de serviciu, beneficiază de ajutorul acordat pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, poliist, funcionar public cu statut special și personal civil, în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară /încetarea raporturilor de serviciu anterioare, exprimat în număr de solde ale funcțiilor de bază, respectiv salarii ale funcțiilor de bază.

(2) În caz de rechemare în activitate, respectiv de redobândire a calității de poliist sau funcionar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă /încetării raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în număr de solde ale funcțiilor de bază, respectiv salarii ale funcțiilor de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetarea raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere, respectiv încetării raporturilor de serviciu.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, poliștilor, respectiv funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu, și care, la trecerea în rezervă, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

#### ART. 23

(1) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă cadrelor militare trecute în rezervă în baza art. 85 alin. 1 lit. f)-l), <LLNK 11995 80 10 202 87 35>[art. 87 și 88 din Legea nr. 80/1995](#), cu modificările și completările ulterioare.

(2) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă poliștilor cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza <LLNK 12002 360 10 202 69 79>[art. 69 alin. \(1\) lit. d\), e\), f\), g\), h\), i\), k\) sau l\) din Legea nr. 360/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă poliștilor nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza <LLNK 12002 360 10 202 69 48>[art. 69 alin. \(1\) lit. b\) din Legea nr. 360/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (3) se aplică în mod corespunzător dispozițiile <LLNK 12002 360 10 202 65 40>[art. 65 alin. \(6\) din Legea nr. 360/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(5) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza <LLNK 12004 293 11 202 61 45>[art. 61 lit. a\) sau c\) din Legea nr. 293/2004](#), republicată.

(6) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 58 alin. (3) și <LLNK 12004 293 11 202 64 30>[art. 64 din Legea nr. 293/2004](#), republicată.

(7) Prevederile alin. (1)-(6) se aplică în mod corespunzător soldaților și gradaților voluntari.

#### ART. 24

În caz de deces al personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz,

so ia sau so ul supravie uitor ori copiii, iar în lipsa acestora, p rin ii beneficiaz de un ajutor, calculat potrivit art. 20, f r a fi necesar îndeplinirea condi iilor referitoare la trecerea în rezerv sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor deceda i.

#### ART. 25

(1) Pentru activitatea desf șurat în unit i situate în localit i sau în zone izolate ori în unit i situate în localit i sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, poli iștii și func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, precum și personalul civil beneficiaz de un spor de pân la 20% din solda de func ie/salariul de func ie/salariul de baz .

(2) Criteriile de stabilire a localit ilor și zonelor izolate, a localit ilor și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și m rimea concret a sporului se stabilesc, conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 26

(1) Personalul militar, poli iștii, func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, muta i sau transfera i, în interes de serviciu, într-o alt localitate decât cea de domiciliu, individual ori împreun cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemniza ie de mutare egal cu solda func iei de baz , respectiv salariul func iei de baz cuvenit /cuvnit pentru noile func ii în care au fost încadra i;

b) o indemniza ie pentru fiecare membru de familie aflat în între inere, egal cu 1/4 din solda func iei de baz , respectiv din salariul func iei de baz cuvenit /cuvnit, în luna schimb rii domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospod ria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire pl tit de 5 zile lucr toare, în vederea mut rii efective, acordat la cerere.

(2) Indemniza ia de mutare prev zut la alin. (1) lit. a) se acord personalului militar, poli iștilor și func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare în luna schimb rii domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectueaz la data prezent rii la unitate, iar pentru membrii de familie și gospod ria lor se efectueaz la data schimb rii domiciliului, în condi iile prev zute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prev zute la alin. (1) se acord și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori c rora li se acord gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul poli iștilor ori, dup caz, func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare. Indemniza ia se calculeaz în raport cu solda func iei de baz /salariul func iei de baz , stabilit pentru func iile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmeaz cursurile unei institu ii de înv mânt militar beneficiaz , dup absolvire, de indemniza ia de mutare și de decontarea costului transportului, prev zute la alin. (1).

(6) La absolvirea institu iilor de înv mânt militar, elevii și studen ii militari c rora li se acord grade de ofi eri, maiștri militari sau subofi eri ori cei care au ob inut asemenea grade pe timpul școlariz rii au dreptul, la prezentarea la unit i, la o indemniza ie de instalare egal cu solda func iei de baz stabilit pentru func iile în care au fost numi i și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospod ria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplic în mod corespunzător și poliștilor și funcionarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(8) Solda și grada și gradă voluntari în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin. (10).

(9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde ale funcției de bază, respectiv a două salarii ale funcției de bază.

(10) Solda și gradă și gradă voluntari în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază convenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizație de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza <LLNK 11995 80 10 202 85 48>[art. 85 alin. 1 lit. a\)-f\) din Legea nr. 80/1995](#), cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(13) Poliștii și funcionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizație de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzută la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

#### ART. 27

Personalul militar, poliștii și funcionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

#### ART. 28

Personalul militar, poliștii, funcionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională ori în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 5 clase de salarizare.

#### ART. 29

Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda funcției de bază/salariul funcției de bază, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege.

#### ART. 30

Funcionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea de inuilor, re inuilor, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (atelieri) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.

#### ART. 31

De indemnizația prevăzută la art. 30 beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

#### ART. 32

Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, la propunerea conducătorilor acestora.

#### ART. 33

(1) Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, în raport cu standardele de performanță profesională, personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil li se poate acorda titlul de specialist de clasă /domeniu funcțional.

(2) Titlul de specialist de clasă /domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării pe 3 niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă /domeniu funcțional de înalte specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 1, 2, respectiv 3 clase de salarizare, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă /domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară în una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 34

Maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații voluntari, agenții de poliție și cei din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataș, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus și pe timp de noapte sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător sau dreptul la o compensație de 5-25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SEC IUNEA a 4-a

Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic

#### ART. 35



Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 și 31 din Statutul personalului aeronautic din avia ia militar a României, denumit în continuare statut, aprobat prin <LLNK 11990 35 10 201 0 17> Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în func ii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desf șoar efectiv activit i aeronautice, beneficiaz , în condi iile prev zute de statut, de urm toarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima orar de zbor;
- c) prima de parașutare;
- d) prima special pentru încercarea, recep ia și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

#### ART. 36

(1) Prima de clasificare se acord lunar personalului navigant de avia ie și parașutiștilor militari, în limitele a 8-30% din solda de func ie, diferen iat în raport cu titlul de clasificare de inut, categoria de personal navigant, aeronave și activit i.

(2) Pentru militarii în termen prima de clasificare se calculeaz la solda de func ie minim convenit unui soldat voluntar în activitate, cu o grada ie.

#### ART. 37

(1) Prima orar de zbor se acord tuturor categoriilor și specialit ilor de personal navigant de avia ie, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel:

a) prima orar de zbor se acord pilotului comandant de bord, diferen iat în func ie de categoria de aeronave și de condi iile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din solda de func ie prev zut în statul de organizare pentru comandantul de escadril /similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orar de zbor, calculat în limitele a 50-85% din prima orar de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activit ile pe care le desf șoar la bordul aeronavei.

(2) În func ie de tipul și de dificultatea misiunii de zbor, de condi iile în care se execut zborul și de categoria de aeronave respectiv , prima orar de zbor stabilit la alin. (1) lit. a) și b) se majoreaz în limitele a 50-200%, în condi iile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prev zute la alin. (1) și (2) se acord în același quantum ambilor pilo i de pe aeronave de instruc ie și de lupt , în cazul zborurilor de încercare, recep ie și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologic , demonstrative sau în cadrul aplica iilor și antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prev zute la alin. (1) și (2) se acord , pentru întregul traiect de zbor, în cuantumurile prev zute de reglement rile în vigoare pentru avia ia civil .

(5) Prima orar de zbor se pl tește în func ie de durata misiunii de zbor rezultat din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele ob inute în urma execut rii zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

#### ART. 38

(1) Prima de parașutare se acord lunar tuturor categoriilor și specialit ilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 și 17 din statut, în procente cuprinse între 2-8% din solda de func ie prev zut în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executat , diferen iat în raport cu condi iile de lansare și aterizare, cu condi iile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lans rii.

(2) Pentru parașut rile executate sub form de exerci ii combinate, cu ac ionarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezerv , cu lansarea

cu container de lupt sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 și 17 din statut i se acord compensații în procente cuprinse între 1-5% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acord prime echivalente cu:

a) o soldă de funcție de bază, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzută în instrucțiunile de pilotaj;

b) două solde ale funcției de bază, în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.

#### ART. 39

(1) Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 8 și 17 din statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acord prime speciale, calculate în procente față de solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

(i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcție de categoria de aeronave;

(ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcție de categoria de aeronave;

(iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nouconstruite, prevăzută în programele de încercare pentru omologare sau de cas (cu excepția primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcție de categoria de aeronave;

(iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 4-15%;

b) pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acord prime speciale, calculate în procente față de solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:

(i) pentru fiecare parașutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 10-20%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

(ii) pentru fiecare parașutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acord prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;

d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acord prime speciale în procente față de solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) și c) se acord membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție și de luptă, integral ambilor piloți.



#### ART. 40

Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 și 31 din statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de statut, de următoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima de specializare;
- c) prima pentru asigurarea activităților aeronautice.

#### ART. 41

Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de clasificare de înut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnic aeronautic.

#### ART. 42

Prima de specializare se acordă lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de specializare de înut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnic aeronautic.

#### ART. 43

(1) Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 și 17 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru inginerul-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor;

b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la lit. a) se majorează cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un quantum în limitele a 5-40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de avioane fără pilot;

d) personalul aeronautic care execută activități de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în quantum de 0,10-0,50% din solda de funcție, pentru fiecare oră de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare;

e) solda și grada și gradul voluntari în activitate, precum și militarii în termen, calificății, care desfășoară activități de asigurare tehnică de aviație, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcție corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a

tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnic de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la eșalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003-0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcție, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări ale avioanelor;

h) prima de reparații se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație, în funcție de tehnica reparată, fabricată și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport cu complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnic aeronautic și activități.

(2) Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolat sau, după caz, formație de aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

#### ART. 44

(1) În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) o compensație la solda funcției de bază, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din statut.

(2) Compensația reprezintă diferența dintre solda funcției de bază și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și solda funcției de bază convenită pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin. (1) lit. b) se aplic pentru personalul aeronautic care are o vechime efectiv în serviciu de cel pu în 80% din vechimea minim prev zut de legisla ia în vigoare pentru pensionare.

**ART. 45**

(1) În conformitate cu art. 57 din statut, prevederile prezentei sec iuni se aplic în mod corespunz tor personalului aeronautic din Ministerul Ap r rii Na ionale încadrat, potrivit statului de organizare, în func ii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desf șoar efectiv activit i aeronautice, precum și militarilor din unit ile de toate armele și celor detașa i în afara Ministerului Ap r rii Na ionale, care execut activit i aeronautice militare.

~~(2) Pentru personalul aeronautic definit de statut care particip la misiunile prev zute la <LLNK 12004 42 10 202 2 45>art. 2 lit. a) d) și f) din Legea nr. 42/2004 privind participarea for elor armate la misiuni în afara teritoriului statului român, cu modific rile ulterioare, precum și la misiuni în str in tate în cadrul for elor de men inere a p cii sub egida O.N.U., N.A.T.O. sau a altor organiza ii interna ionale, prevederile art. 35-44 se aplic în mod corespunz tor.~~

(2) Pentru personalul aeronautic definit de statut, care particip la misiuni și opera ii în afara teritoriului statului român, prevederile art. 35-44 se aplic în mod corespunz tor.

-----

Alin. (2) al art. 45 din Sec iunea a 4-a, Cap. II din anexa VII a fost modificat de pct. 1 al <LLNK 12011 121 10 202 28 52>art. 28, Cap. VI din LEGEA nr. 121 din 15 iunie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 427 din 17 iunie 2011.

(3) Baza de calcul al primelor și compensa iilor acordate în lei personalului aeronautic prev zut la alin. (2) se constituie, în mod corespunz tor, din solda de func ie prev zut de statul de organizare sau, dup caz, prin ordinul de numire/detașare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanent în str in tate, care încadrează func iile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de urm toarele drepturi în valut :

a) personalului navigant, așa cum este definit la art. 8 și 31 din statut, i se acord o prim orar de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valut . Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de opera ii, prima orar de zbor se m rește cu 100%. Prima orar de zbor se pl tește în func ie de durata zborului rezultat din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronav , pilo ilor li se acord o prim egal cu un salariu lunar în valut ;

b) personalului aeronautic nenavigant, așa cum este definit la art. 12 din statut, care execut activit i de preg tire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și între ine mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acord o prim de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valut , pentru fiecare aterizare. Pentru ateriz rile executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de avia ie, așa cum este definit la art. 13 din statut, care execut lucr ri de exploatare, între ineri curente și repara ii ale tehnicii de avia ie i se acord o prim pentru asigurarea tehnic a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valut , pentru fiecare or de zbor asigurat tehnic.

(5) Condi iile de acordare a primelor și compensa iilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferen ierea procentelor/cuquanturilor în

cadrul limitelor prevzute în prezenta seciune, pe categorii de personal, tehnic aeronautic și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

#### ART. 46

Dispozițiile prezentei seciuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și poliștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

#### SEC IUNEA a 5-a

Drepturile bănești specifice personalului ambarcat, care execută salturi din elicoptere în apă și scufandrilor din marina militară

§1. Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

#### ART. 47

(1) Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, are dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul când navele se află în baza lor permanent:

(i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

(ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate;

b) pe timpul când navele se deplasează din baza lor permanent pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevzute la lit. a), mai beneficiază de:

(i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

(ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

(2) Prin personal ambarcat se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

#### ART. 48

Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare, precum și alte manevre și activități periculoase beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcție/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

§2. Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă și scufandrilor

#### ART. 49

Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

a) personalul militar și personalul civil - 1% din solda de funcție a comandantului unității de scufandri;

b) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

#### ART. 50

(1) Scafandrii militari și civili brevetați beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5-30% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare de înut.

(2) Scafandrii brevetați și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1-5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5-6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2-3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3-7%;

e) pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 12-50%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10°C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

#### ART. 51

(1) Scafandrii lansatori sau recuperați din/de vedete rapide, submarini ori elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri, astfel:

\*T\*

Lansare Recuperare	Vedete		Elicopter			Submarin
	Viteză		Staționare	Evoluție	Sas	Tub lansare torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

\*ST\*

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

#### ART. 52

Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5-5% din solda de funcție a comandantului de divizion scafandri.

#### ART. 53

Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de

scafandri, au dreptul la o prim orar sau zilnic de 10-25% din prima de scufundare orar sau zilnic de care beneficiaz scafandrii breveta i.

**ART. 54**

Prima orar sau zilnic de scufundare se acord și personalului de alt specialitate care, prin natura atribu iilor de serviciu, execut scufund ri reale sau în simulatoare.

**ART. 55**

Condi iile de acordare a primei de clasificare și a primei de scufundare, precum și diferen ierea cuantumurilor în cadrul limitelor prev zute în prezenta anex , pe categorii de personal și activit i, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**ART. 56**

Pe timpul desf șur rii activit ilor de control la bordul navelor românești și str ine în cadrul misiunilor de lupt , reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiaz de o compensa ie de 30% din solda de func ie.

**§3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine**

**ART. 57**

Personalul militar și personalul civil beneficiaz de o prim de ambarcare de 30% din solda de func ie/salariul de baz , iar elevii și studen ii institu iilor de învățământ pentru formarea personalului militar, de o prim de ambarcare de 10% din solda de func ie minim convenit unui soldat voluntar în activitate.

**ART. 58**

(1) Pe timpul naviga iei în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiaz de o prim orar de imersiune de 2% din solda de func ie a comandantului submarinului, iar elevii și studen ii institu iilor de învățământ pentru formarea personalului militar, de o prim de imersiune de 10% din solda de func ie minim convenit unui soldat voluntar în activitate.

(2) Pentru naviga ia submarinului la adâncimi cuprinse între 100-200 m, prima orar de imersiune se dubleaz , iar pentru naviga ia la adâncimi de peste 200 m, aceasta se tripleaz .

(3) Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaug 30% din valoarea primei orare de imersiune.

**ART. 59**

Personalul ambarcat pe submarine care particip la proba de imersiune la mare adâncime beneficiaz de o prim egal cu dou solde de func ie ale comandantului de submarin.

**ART. 60**

Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o prim echivalent cu 4 solde de func ie ale comandantului de submarin.

**ART. 61**

Dispozi iile prezentei sec iuni se aplic în mod corespunz tor și poli iștilor și func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare care își desf șoar activitatea în situa ii similare, în condi iile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**SEC IUNEA a 6-a**

Drepturile salariale convenite pe timpul studiilor și în alte situa ii

**ART. 62**

(1) Cadrele militare în activitate, poli iștii și func ionarii publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, pe timpul cât urmeaz



cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază de solda funcției de bază avut /salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor, cu excepția soldei de comandă /salariului de comandă, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda funcției de bază avut /salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri ori stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofițerii care în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul sunt înaintați în graduri pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație, când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minimă prevăzută pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda funcției de bază și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și se plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.

#### ART. 63

(1) Cadrele militare în activitate, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda funcției de bază avut /salariul funcției de bază avut, cu excepția soldei de comandă /salariului de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.

#### ART. 64

(1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda funcției de bază, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funciei începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funciei depășește luna respectiv, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funciei nu poate depăși 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru poliștii și funcionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, solda funciei de bază se stabilește, proporțional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda funciei de bază, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1), (3) și (4) se aplică, în mod corespunzător, poliștilor și funcionarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cîrora le încetează raporturile de serviciu.

#### ART. 65

(1) Personalul militar pus la dispoziție, potrivit legii, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauză beneficiază de solda de funcție minimă corespunzătoare gradului de înut, de solda de grad, de gradațiile convenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

(2) Personalului militar, poliștilor și funcionarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

(3) Poliștii și funcionarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori liberați provizoriu pe cauză beneficiază de salariul de funcție minimă corespunzător gradului profesional de înut, de salariul gradului profesional și de gradațiile convenite, până la definitivarea situației.

(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1)-(3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

#### ART. 66

În caz de deces, drepturile bănești convenite personalului militar, poliștilor, funcionarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.

#### ART. 67

Drepturile neachitate personalului militar, poliștilor, funcionarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.



SEC IUNEA a 7-a

Drepturile b nești convenite militarilor în termen, solda ilor și grada ilor voluntari care urmeaz modulul instruirii individuale, elevilor și studen ilor institu iilor militare de înv mânt, elevilor și studen ilor din institu iile de înv mânt pentru formarea poli iștilor, respectiv ale cursan ilor din institu iile de înv mânt pentru formarea func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare

ART. 68

(1) Elevii și studen ii din institu iile militare de înv mânt, persoanele care urmeaz cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiaz de o indemniza ie lunar , stabilit în raport cu urm torii coeficien i de ierarhizare, astfel:

\*T\*

Institu ii de înv mânt	Coeficientul de ierarhizare			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul
IV				
Școli militare de maiștri militari și subofi eri	0,20	0,24	-	-
Academii și institu ii de înv mânt superior	0,24	0,28	0,42	0,50
Școli militare de ofi eri de rezerv		0,24		

\*ST\*

(2) Prevederile alin. (1) se aplic în mod corespunz tor și elevilor și studen ilor din institu iile de înv mânt pentru formarea poli iștilor, respectiv cursan ilor din institu iile de înv mânt pentru formarea func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare.

(3) Elevii și studen ii institu iilor militare de înv mânt pentru formarea cadrelor militare, ai institu iilor de înv mânt pentru formarea poli iștilor, respectiv cursan ii din institu iile de înv mânt pentru formarea func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, care sunt numi i în func iile prev zute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii urm toare numirii în func ie, pe lâng indemniza ia lunar , și o indemniza ie suplimentar diferen iat pe coeficien i de ierarhizare, astfel:

- a) student sau elev comandant/șef de grup - 0,20;
- b) student sau elev loc iitor comandant de pluton/șef de clas - 0,22;
- c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) - 0,24;
- d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 0,26;
- e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de institu ie de învățământ - 0,40.

(4) Persoanele declarate "ADMIS" la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemniza ie lunar , stabilit în raport cu urm torii coeficien i de ierarhizare, astfel:

\*T\*

Tipul cursului	Coeficientul de ierarhizare
Curs de formare a maiștrilor militari/ subofi erilor în activitate	0,20
Curs de formare a ofi erilor în activitate	0,24

\*ST\*

(5) Prevederile alin. (4) se aplic în mod corespunz tor și elevilor și studen ilor din institu iile de învățământ pentru formarea poli iștilor, respectiv cursan ilor din institu iile de învățământ pentru formarea func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare.

(6) Indemniza iile se stabilesc prin înmul irea coeficien ilor de ierarhizare prev zute la alin. (1), (3) și (4) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, dup caz, cu valoarea nominal prev zut pentru clasa 1 de salarizare.

(7) Pentru alte situa ii privind acordarea drepturilor b nești reglementate prin prezenta sec iune, ordonatorul principal de credite stabilește, prin asimilare, coeficien ii de ierarhizare utiliza i pentru calculul indemniza iei.

(8) Drepturile prev zute la art. 16 alin. (1) se acord și elevilor și studen ilor din institu iilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmeaz cursurile de formare a cadrelor militare și func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, precum și elevilor și studen ilor din institu iile de învățământ pentru formarea poli iștilor, care se deplaseaz în interes de serviciu și c rora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unit i din localitatea unde se execut misiunea.

#### ART. 69

(1) Militarii în termen au dreptul la o indemniza ie lunar , astfel:

\*T\*

Gradul prev zut în statul de organizare pentru func ia pe care o îndeplinesc	Coeficientul de ierarhizare
Soldat	0,20
Fruntaș	0,24
Caporal	0,28

\*ST\*

(2) Indemnizațiile se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți la alin. (1) cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00 sau, după caz, cu valoarea nominală prevăzută pentru clasa I de salarizare.

SEC IUNEA a 8-a

Salarizarea personalului militar, a poliștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în regiile autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și a personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităților judecătorești

§1. Salarizarea personalului militar, a poliștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în regiile autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora

ART. 70

(1) Personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în regiile autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum și alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. a) se plătesc de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(4) În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin. (1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, poliști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, pe funcții stabilite potrivit alin. (7), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare corespunzătoare acestor funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare convenite în calitate de personal militar, poliști sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(5) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, convenit în calitate de personal militar, poliști sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (7).

(6) Drepturile bănești prevăzute la alin. (5) se plătesc din fondurile instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(7) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se plătesc funcțiile în statele de organizare "Anexa M", în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, respectiv ai salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(8) Clasele de salarizare și coeficienții de ierarhizare ai soldei de funcție, respectiv ai salariului de funcție pentru personalul militar, polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cîrora le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele/cei corespunzătoare/corespunzătorii gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (7).

(9) Personalul prevăzut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate în condițiile reglementate pentru aceștia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(10) Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază. Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

#### ART. 71

(1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele "Anexa M", este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat.

(3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform secțiunii a 6-a din prezenta anexă.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.

§2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

#### ART. 72

(1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare,

ordine public și siguran na ional beneficiaz de salariul de baz al func iei îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi, potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional și grada iile calculate la acestea.

(2) Drepturile prev zute la alin. (1) se pl tesc de c tre entit ile unde personalul își desf șoar activitatea.

(3) Ajutoarele și pl ile compensatorii acordate în condi iile legii la trecerea în rezerv sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi b nești se stabilesc în raport cu solda func iei de baz , respectiv salariul func iei de baz , convenit în calitate de cadru militar, poli ist sau func ionar public cu statut special din sistemul administra iei penitenciare, corespunz toare func iilor asimilate, potrivit art. 70 alin. (7).

#### ART. 73

Modul de acordare și de finan are a drepturilor b nești convenite personalului militar, poli iștilor și func ionarilor publici cu statut special din sistemul administra iei penitenciare care îndeplinesc func ii în societ ile comerciale, regiile autonome și companiile na ionale aflate în subordinea sau în coordonarea institu iilor publice de ap rare, ordine public și siguran na ional se stabilește, conform legisla iei în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

§3. Salarizarea judec torilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex militar și civil

#### ART. 74

(1) Pentru judec torii și procurorii militari se aplic în mod corespunz tor reglement rile specifice personalului din sistemul justi iei.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direc iei Na ionale Anticorup ie se aplic în mod corespunz tor reglement rile specifice personalului din sistemul justi iei.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și pentru personalul conex militar și civil de la instan ele judec torești și parchetele militare se aplic în mod corespunz tor reglement rile specifice personalului din sistemul justi iei.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Ap r rii Na ionale din cadrul Direc iei Na ionale Anticorup ie se aplic în mod corespunz tor reglement rile specifice personalului din sistemul justi iei.

#### ART. 75

Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prev zute la art. 74 mai beneficiaz de:

- a) solda de grad și grada iile calculate la aceasta;
- b) ajutoare la trecerea în rezerv sau în retragere.

#### ART. 76

Indemniza ia de încadrare brut lunar stabilit potrivit prevederilor prezentei legi, solda de grad și grada iile calculate la solda de grad se iau în calcul la stabilirea ajutorului la trecerea în rezerv sau în retragere și a altor drepturi care se acord /se stabilesc în raport cu solda func iei de baz .

#### SEC IUNEA a 9-a

~~Salarizarea și alte drepturi b nești ale personalului din institu iile publice de ap rare, ordine public și siguran na ional care desf șoar misiuni în afara teritoriului statului român~~

Salarizarea și alte drepturi b nești ale personalului din institu iile publice de ap rare, ordine public și siguran na ional care particip la misiuni și opera ii în afara teritoriului statului român

-----  
Titlul Sec iunii a 9-a din Cap. II din anexa VII a fost modificat de pct. 2 al <LLNK 12011 121 10 202 28 52>art. 28, Cap. VI din LEGEA nr. 121 din 15 iunie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 427 din 17 iunie 2011.

ART. 77

~~(1) Personalul militar care participă la misiunile prevăzute la <LLNK 12004 42 10 202 2 45>art. 2 lit. a) d) și f) din Legea nr. 42/2004 privind participarea forțelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român, cu modificările ulterioare, precum și cele care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi salariale:~~

(1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

-----  
Partea introductivă a alin. (1) al art. 77 din Sec iunea a 9-a, Cap. II din anexa VII a fost modificat de pct. 3 al <LLNK 12011 121 10 202 28 52>art. 28, Cap. VI din LEGEA nr. 121 din 15 iunie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 427 din 17 iunie 2011.

a) solda funcției de bază, compusă din:

(i) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avut anterior, dacă este mai mare;

(ii) solda de grad;

(iii) gradațiile la care are dreptul;

(iv) solda de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de regulamentele în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu solda funcției de bază stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul funcției de bază, compus din:

(i) salariul de funcție, prevăzută prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avut anterior, dacă este mai mare;

(ii) salariul gradului profesional;

(iii) gradațiile la care are dreptul;

(iv) salariul de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de regulamentele în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul funcției de bază stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

~~(3) Personalul civil care participă la misiunile prevăzute la <LLNK 12004 42 10 202 2 45>art. 2 lit. a) d) și f) din Legea nr. 42/2004, cu modificările~~

~~ulterioare, precum și cel care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de menținere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale beneficiază de următoarele drepturi salariale:~~

(3) Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

-----  
Partea introductivă a alin. (3) al art. 77 din Secțiunea a 9-a, Cap. II din anexa VII a fost modificată de pct. 3 al <LLNK 12011 121 10 202 28 52>[art. 28, Cap. VI din LEGEA nr. 121 din 15 iunie 2011](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 427 din 17 iunie 2011.

a) salariul de bază ;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de regulamentele în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicat la salariul de bază, stabilit cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

[ART. 78](#)

Drepturile benevolente convenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări se stabilesc prin hotărârea a Guvernului.

[ART. 79](#)

Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimițătoare, mai puțin în cele menționate la art. 77, beneficiază pe timpul acestor activități, în afară de solda funcției de bază /salariul funcției de bază și de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit regulamentelor în vigoare.

[ART. 80](#)

Personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

[ART. 81](#)

În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

SECȚIUNEA a 10-a

Unele regulamente privind salarizarea personalului civil

[ART. 82](#)

(1) Personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin



prezenta lege, potrivit categoriei de personal și domeniului în care își desfășoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin. (1) care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale personalului militar sau poliștilor ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

#### ART. 83

Funcțiile specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se asimilează astfel:

a) director centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;

b) director adjunct centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. I cap. II lit. C;

c) funcția de criptanalist III cu funcția de cercetător științific, cercetător științific III;

d) funcția de responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popot II cu funcția de administrator II-I;

e) funcția de șef specialitate mecanic debutant III-I cu funcția de tehnician debutant II-IA;

f) funcția de însoțitor de bord debutant III-I cu funcția de referent debutant II-IA;

g) funcția de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian III-I cu funcția de tehnician II-IA;

h) funcția de telefonist, telegrafist, telexist IV-I cu funcția de muncitor calificat IV-I;

i) funcția de șef formație pază și ordine II-I cu funcția de administrator II-I;

j) funcția de agent pază, agent însoțire II-I cu funcția de muncitor calificat II-I.

#### ART. 84

Alte funcții specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

SEC IUNEA a 11-a

Alte dispoziții

#### ART. 85

Personalul militar, militarii în termen, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile bănești prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, poliști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

#### ART. 86

Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare al soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază.

#### ART. 87

Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.



#### ART. 88

Prevederile anexei nr. X la <LLNK 11975 163 30 801 0 21>[Decretul nr. 163/1975](#) se aplic în continuare, pân la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

#### ART. 89

(1) Prevederile referitoare la calcularea, reînerea și virarea contribuțiilor pentru asigurările sociale de stat se aplic personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, conform legislației în vigoare.

(2) Prevederile referitoare la sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă nu se aplic personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la calcularea, reînerea și virarea contribuțiilor stabilite potrivit legislației în vigoare privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplic personalului militar, poliștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil.

#### ART. 90

(1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acord în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 4 clase de salarizare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### ART. 91

(1) Ofițerii, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocup funcții de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale convenite acestei funcții, și de solda de grad/salariul gradului profesional de înalt, ca drept al titularului acestuia, precum și de gradațiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale convenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polișt sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Ofițerii, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocup funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru soldele de funcție/salariile de funcție stabilite pe baza claselor de salarizare și coeficienților de ierarhizare prevăzuți pentru funcțiile de demnitate publică.

#### ART. 92

(1) Quantumul zilnic al soldei lunare convenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor calendaristice corespunzătoare fiecărei luni a anului.

(2) Quantumul zilnic al salariului lunar convenit poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă, cu excepția situațiilor pentru care drepturile convenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.

(3) Soldele/Salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidențiale, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmăriți decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

(6) Pe timpul absențelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda funcției de bază/salariul funcției de bază/salariul de bază și nici alte drepturi salariale.

(7) În Ministerul Apărării Naționale, alocarea și scoaterea lași de la solda funcției de bază/salariul de bază și lași de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

#### ART. 93

(1) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau, după caz, cu solda lunară, se vor calcula față de solda funcției de bază.

(2) Drepturile bănești stabilite a fi acordate poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază, se vor calcula față de salariul funcției de bază.

~~— (3) Pentru drepturile salariale acordate personalului care participă la misiunile prevăzute la <LLNK 12004 42 10 202 2 45> art. 2 lit. a) d) și f) din Legea nr. 42/2004, cu modificările ulterioare, precum și personalului care desfășoară misiuni în străinătate în cadrul forțelor de meninere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizații internaționale, stabilite potrivit art. 77 din prezenta anexă, precum și pentru drepturile reglementate în secțiunile a 4-a și a 5-a din prezenta anexă nu se aplică reglementările care limitează suma sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi salariale acordate atât individual, cât și cumulativ la nivelul fiecărui ordonator de credite.~~

(3) Pentru drepturile salariale acordate personalului care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, stabilite potrivit art. 77 din prezenta anexă, precum și pentru drepturile reglementate în secțiunile a 4-a și a 5-a din prezenta anexă nu se aplică reglementările care limitează suma sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi salariale acordate atât individual, cât și cumulativ la nivelul fiecărui ordonator de credite.

-----  
Alin. (3) al art. 93 din Secțiunea a 11-a, Cap. II din anexa VII a fost modificat de pct. 4 al <LLNK 12011 121 10 202 28 52> art. 28, Cap. VI din LEGEA nr. 121 din 15 iunie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 427 din 17 iunie 2011.

#### ART. 94

Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.

#### ART. 95

În aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

-----  
Not C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) al art. 4 ce apar ine <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONAN A DE URGEN nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplic valoarea de referin și coeficien ii de ierarhizare corespunz tori claselor de salarizare prev zu i în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modific rile ulterioare".

## ANEXA VIII

### REGLEMENT RI SPECIFICE

personalului din autorit ile și institu iile publice finan ate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administra iei publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului

#### CAP. I

Salarii de baz

#### ART. 1

Salariile de baz ale personalului de execu ie din autorit ile și institu iile publice finan ate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administra iei publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferen iate dup nivelul studiilor.

\*T\*

de	Nivelul studiilor	Clase	Coeficient		
			ierarhizare		
		minim	maxim	minim	maxim
	Studii superioare	24	67	1,77	5,10
	Studii superioare de scurt durat	12	48	1,31	3,19
	Studii postliceale	10	31	1,25	2,10

Studii medii	8	29	1,19	2,00
Studii generale	1	20	1,00	1,60

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranșelor de vechime în munc .

**ART. 2**

Salariile de baz ale personalului de execu ie din institu iile publice finan ate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administra iei publice locale sunt diferen iate dup nivelul studiilor.

\*T\*

de	Nivelul studiilor	Coeficient			
		Clase		ierarhizare	
		minim	maxim	minim	maxim
	Studii superioare	24	54	2,00	3,70
	Studii superioare de scurt durat	12	39	1,70	2,56
	Studii postliceale	10	28	1,50	1,95
	Studii medii	8	24	1,45	1,77
	Studii generale	1	20	1,00	1,60

\*ST\*

NOT :

La clasa de salarizare se adaug maximum 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc .

**ART. 3**

Salariile de baz ale func iilor de conducere din autorit ile şi institu iile publice prev zute la art. 1 din prezenta anex sunt stabilite pe dou grade, astfel:

\*T\*

Func ia	Clasa		Coeficient de ierarhizare	
	Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
Director general	86	90	8,16	9,00
Director general adjunct	84	88	7,76	8,57
Director	84	88	7,76	8,57
Director adjunct, inginer-şef, contabil-şef	82	86	7,39	8,16
Şef serviciu, şef sec ie, şef filial	80	84	7,03	7,76
Şef birou, şef atelier, şef oficiu, şef sector	78	82	6,70	7,39

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde şi cele 9 clase de salarizare corespunz toare tranşelor de vechime în munc la nivel maxim.

**ART. 4**

Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:  
\*T\*

Funcția	Clasa		Coeficient de ierarhizare	
	Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II
Director general	78	82	6,70	7,39
Director general adjunct	76	80	6,37	7,03
Director	76	80	6,37	7,03
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	74	78	6,07	6,70
Șef serviciu, șef secție, șef filial	72	76	5,77	6,37
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	70	74	5,50	6,07

\*ST\*

NOT :

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

#### ART. 5

Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în

coordonarea primului ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite și numesc aceste persoane, fără a depăși și nivelul indemnizației lunare a funcției de ministru și, respectiv, a funcției de secretar de stat din ministere.

#### ART. 6

(1) Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale, se stabilesc de către persoanele împuternicite și numesc aceste persoane, fără a depăși și nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean și, respectiv, a funcției de viceprimar.

(2) În cazul municipiului București, salariile de bază prevăzute la alin. (1) nu vor depăși și nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului București.

#### ART. 7

Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității și instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale, stabilite de către acesta.

#### ART. 8

Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se va face de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

### CAP. II

Sporuri și alte drepturi

#### ART. 9

Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile aplicabile funcționarilor publici.

#### ART. 10

Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;
- d) pentru consemnarea la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;
- e) pentru siguranța navigației, un spor de până la 20% din salariul de bază.

#### ART. 11

Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile funcționarilor publici din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

#### ART. 12

Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de

c tre ordonatorul de credite, cu încadrarea strict în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.

-----

Not C.T.C.E. Piatra Neam :

A se vedea alin. (2) și (3) ale art. 4 ce apar în <LLNK 12010 80180 302 0 61>[art. II din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 80 din 8 septembrie 2010](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 636 din 10 septembrie 2010, astfel cum a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12011 283 10 202 0 49>[art. unic din LEGEA nr. 283 din 14 decembrie 2011](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 887 din 14 decembrie 2011, care prevede:

"(2) În anul 2012 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzătorii claselor de salarizare prevăzuți în anexele la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și din cele aflate în coordonarea primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului, ale căror contracte colective de muncă își încetează valabilitatea în anul 2012, salariile se stabilesc potrivit anexei nr. VIII la <LLNK 12010 284 10 201 0 24>[Legea-cadru nr. 284/2010](#), cu modificările ulterioare, fără a depăși nivelul din luna decembrie 2011".

---